



# Tableau de bord

## Les statistiques de la MSA



Janvier 2022

### Tableau de bord des intentions d'embauche

#### Repli des intentions d'embauche au deuxième trimestre 2021

Guillaume PREVOSTAT

**A**u 2ème trimestre 2021, le nombre d'intentions d'embauche du régime agricole est en recul comparativement au trimestre précédent (- 3,4 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières). Les intentions d'embauche de salariés bénéficiaires de l'exonération travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) régressent encore plus (- 6,0 %), celles en contrat à durée déterminée (CDD) hors TODE diminuent légèrement (- 0,9 %) tandis que celles en contrat à durée indéterminée (CDI) présentent une bonne dynamique (+ 5,3 %). Principal secteur d'activité du régime, la production agricole voit lui aussi son volume d'intentions d'embauche reculer (- 3,9 %) par rapport au trimestre précédent.

#### Recul des intentions d'embauche

Au 2ème trimestre 2021, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 394 976 unités en données brutes (*graphique 1*), et s'inscrit dans une dynamique baissière comparativement au trimestre précédent (- 3,4 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières, *graphique 2*).

#### Baisse du nombre de saisonniers

Les intentions d'embauche de salariés bénéficiaires de l'exonération TODE (saisonniers dans le secteur de la production) évoluent elles aussi défavorablement au 2ème trimestre 2021 (- 6,0 %, *graphique 2*). Avec 217 617 unités en données brutes, elles représentent 55,1 % des intentions d'embauche. Cette baisse est imputable à la météo qui conditionne fortement les périodes de récolte de ces emplois.

CCMSA - Direction des Statistiques, des Études et des Fonds  
19, rue de Paris - CS 50070 - 93013 BOBIGNY Cedex  
<https://statistiques.msa.fr/>

- Directrice de la publication : Nadia Joubert [joubert.nadia@ccmsa.msa.fr](mailto:joubert.nadia@ccmsa.msa.fr)
- Rédacteur en chef : David Foucaud [foucaud.david@ccmsa.msa.fr](mailto:foucaud.david@ccmsa.msa.fr)
- Département Cotisations, tarification, fonds : Marc Parmentier, [parmentier.marc@ccmsa.msa.fr](mailto:parmentier.marc@ccmsa.msa.fr)
- Rédacteur : Guillaume Prevostat, [prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr](mailto:prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr)
- Diffusion : Claudine Gaillard [gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr](mailto:gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr) / Nadia Ferkal - [ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr](mailto:ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr)



## ■ Regain de l'embauche en CDI

Les intentions d'embauche hors TODE <sup>(1)</sup>, qui s'établissent à 177 359 unités en données brutes, sont quant à elle stables par rapport au trimestre précédent (tableau 1). Elles représentent 44,9 % du nombre total d'embauches. Si les intentions d'embauche en CDD hors TODE sont en léger repli de 0,9 %, la bonne dynamique de l'embauche en CDI (+ 5,3 %) permet de compenser ce mouvement.

## ■ Diminution dans tous les secteurs d'activité excepté le tertiaire

Avec 77,1 % du total des intentions d'embauche au 2ème trimestre 2021, le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches du régime agricole. L'évolution de ce secteur conditionne donc directement l'évolution du régime agricole dans son ensemble. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en régression (- 3,9 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauches sont également à la baisse dans les secteurs de la transformation et des « autres activités de service », respectivement de - 5,5 % et de - 0,3 %. Enfin, le secteur du tertiaire se démarque des autres : il présente ce trimestre une augmentation de 1,9 %.

<sup>1</sup> - Les intentions d'embauche hors TODE regroupent les CDD hors TODE et les CDI.



## LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

### Tableaux

Tableau 1 – Les intentions d’embauche en fonction de la nature des contrats	6
Tableau 2 – Les intentions d’embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.	6
Tableau 3 – Les intentions d’embauche selon le secteur d’activité	7
Tableau 4 – Les intentions d’embauche par type de contrat selon le secteur d’activité	7
Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d’embauche, par type de contrat et secteur d’activité	8
Tableau 6 – Les intentions d’embauche par tranche d’âge des salariés	9

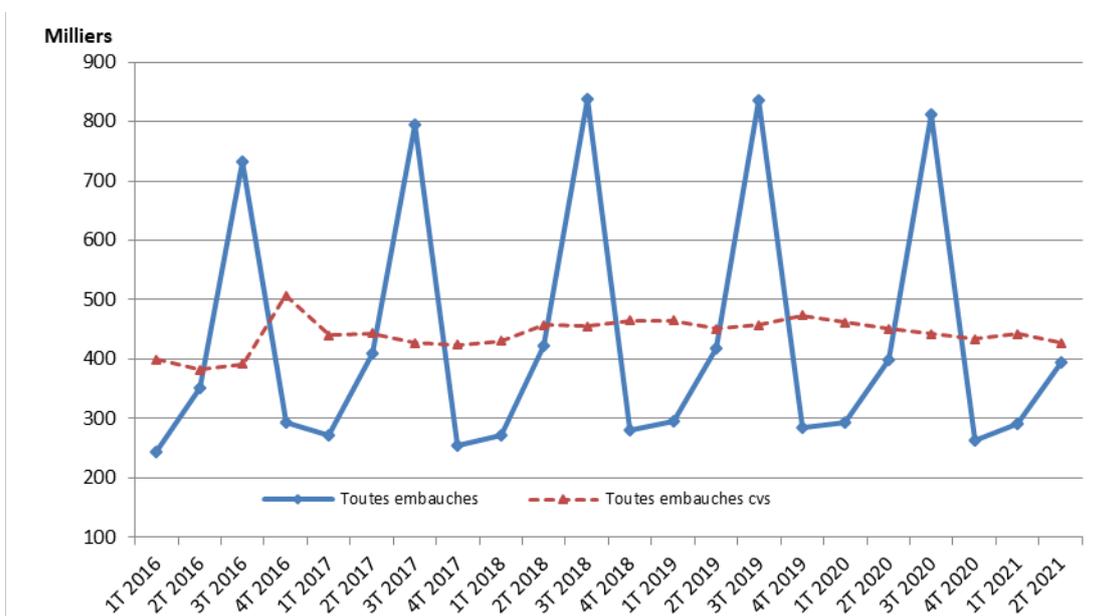
### Graphiques

Graphique 1 – Volumes trimestriels des intentions d’embauche (en milliers)	4
Graphique 2 – Evolutions des intentions d’embauche selon la nature des contrats	4
Graphique 3 – Evolutions des intentions d’embauche selon les secteurs d’activité	5



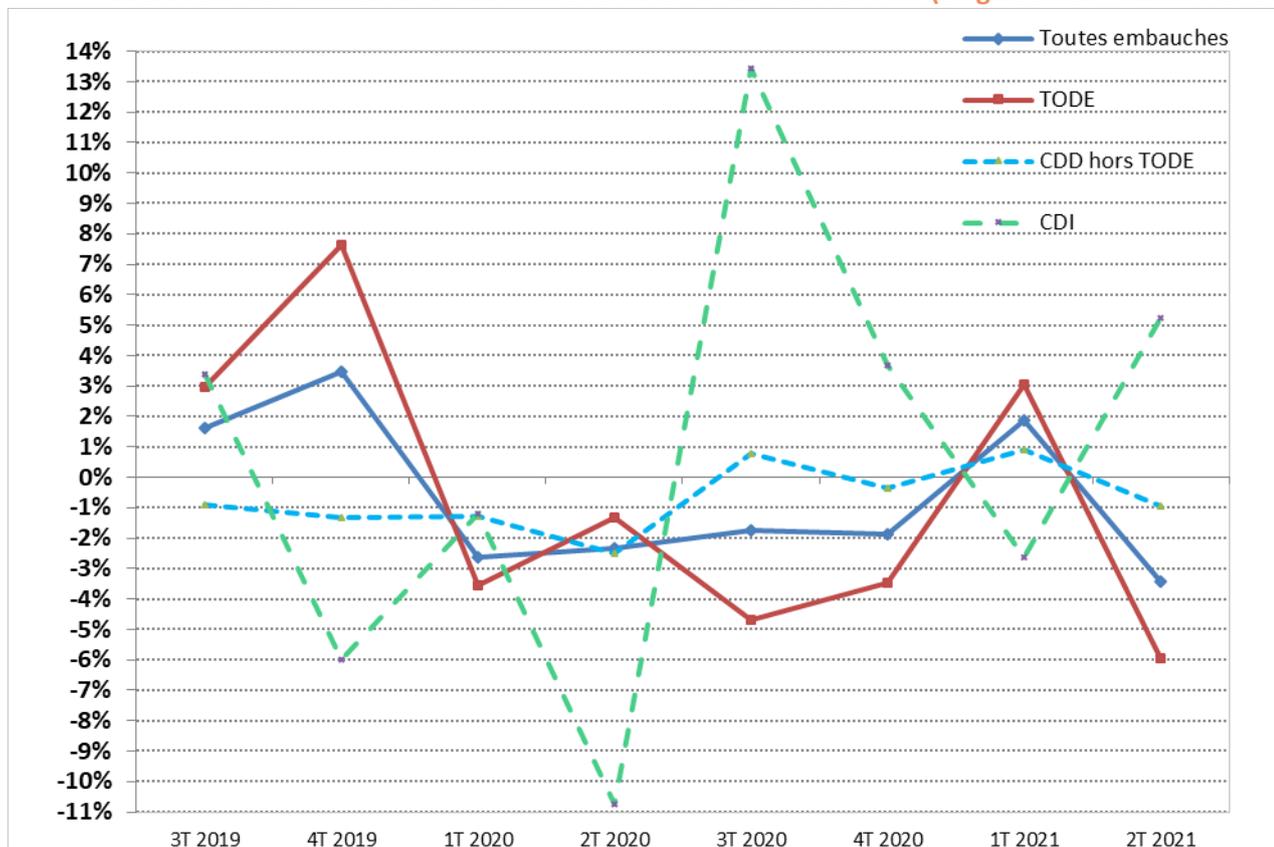
# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

**Graphique 1**  
Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)



Source : MSA

**Graphique 2**  
Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)



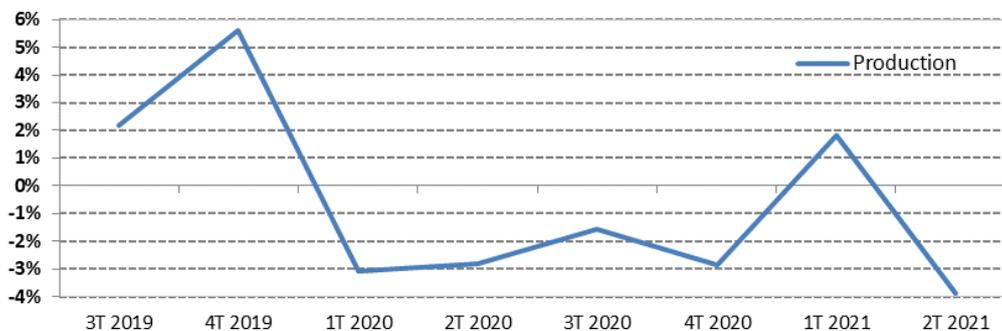
Source : MSA



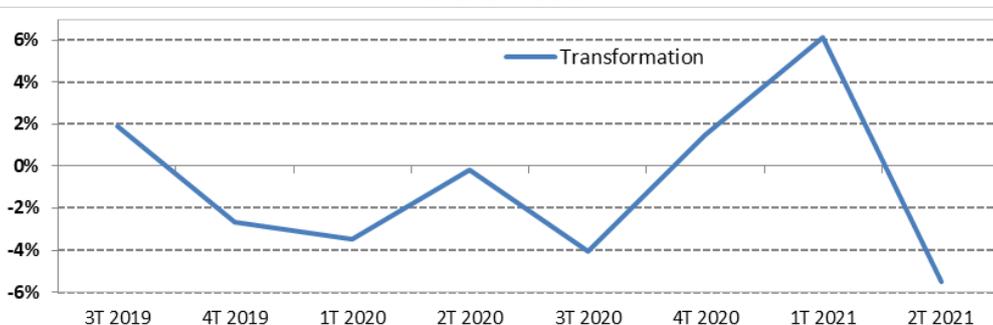
### Graphique 3

Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité (en glissement trimestriel CVS)

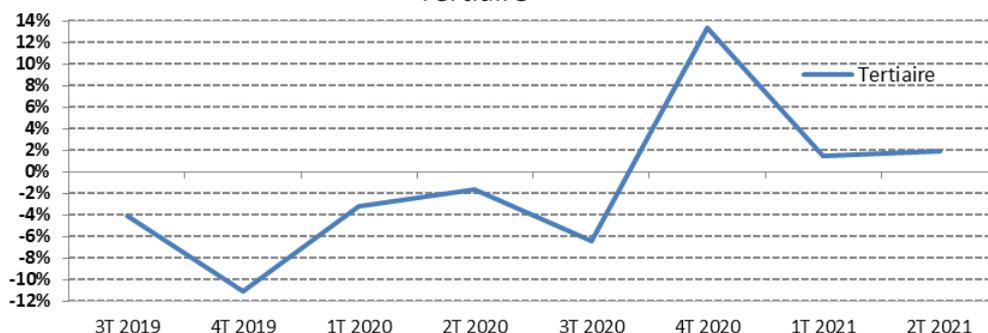
#### Production



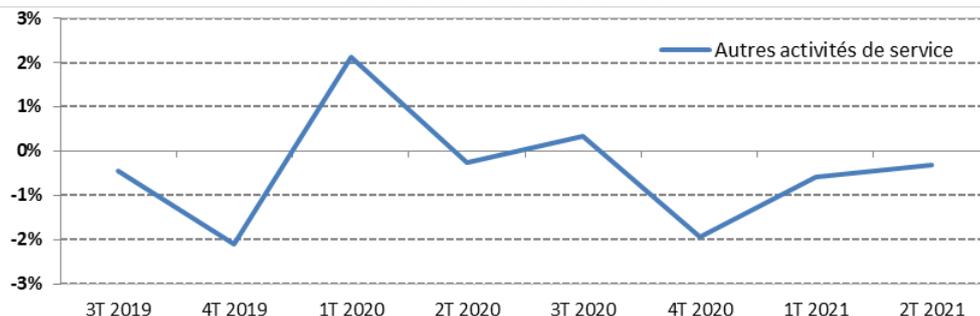
#### Transformation



#### Tertiaire



#### Autres activités de service



Source : MSA



# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

**Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats**

	Glissement trimestriel CVS				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
<b>TODE</b>	-1,3%	-4,7%	-3,5%	3,0%	-6,0%
<b>Hors TODE</b>	-3,8%	2,6%	0,3%	0,3%	0,1%
<b>dont CDD</b>	-2,5%	0,8%	-0,4%	0,9%	-0,9%
<b>dont CDI</b>	-10,8%	13,4%	3,7%	-2,6%	5,3%
<b>TOTAL</b>	<b>-2,4%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>-1,9%</b>	<b>1,9%</b>	<b>-3,4%</b>

	En valeur		En proportion		Evolution CVS
	1T 2021	2T 2021	1T 2021	2T 2021	
<b>TODE</b>	130 775	217 617	44,9%	55,1%	-6,0%
<b>Hors TODE</b>	160 337	177 359	55,1%	44,9%	0,1%
<b>dont CDD</b>	114 446	149 261	39,3%	37,8%	-0,9%
<b>dont CDI</b>	45 891	28 098	15,8%	7,1%	5,3%
<b>TOTAL</b>	<b>291 112</b>	<b>394 976</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>-3,4%</b>

Source : MSA

**Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats**

		En valeur		En proportion	
		1T 2021	2T 2021	1T 2021	2T 2021
<b>TODE</b>	<b>Hommes</b>	82 486	127 651	63,1%	58,7%
	<b>Femmes</b>	48 289	89 966	36,9%	41,3%
<b>CDD hors TODE</b>	<b>Hommes</b>	71 191	92 647	62,2%	62,1%
	<b>Femmes</b>	43 255	56 614	37,8%	37,9%
<b>CDI</b>	<b>Hommes</b>	28 258	18 039	61,6%	64,2%
	<b>Femmes</b>	17 633	10 059	38,4%	35,8%
<b>TOTAL</b>	<b>Hommes</b>	<b>181 935</b>	<b>238 337</b>	<b>62,5%</b>	<b>60,3%</b>
	<b>Femmes</b>	<b>109 177</b>	<b>156 639</b>	<b>37,5%</b>	<b>39,7%</b>

Source : MSA



# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS					Part du secteur
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021	2T 2021
<b>Production</b>	-2,8%	-1,6%	-2,9%	1,8%	-3,9%	77,1%
<b>Transformation</b>	-0,2%	-4,1%	1,5%	6,1%	-5,5%	7,1%
<b>Tertiaire</b>	-1,6%	-6,4%	13,4%	1,5%	1,9%	4,6%
<b>Autres activités de service</b>	-0,3%	0,3%	-1,9%	-0,6%	-0,3%	11,2%
<b>TOTAL</b>	<b>-2,4%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>-1,9%</b>	<b>1,9%</b>	<b>-3,4%</b>	<b>100,0%</b>

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité

		En valeur		En proportion	
		1T 2021	2T 2021	1T 2021	2T 2021
<b>Production</b>	TODE	126 763	211 278	61,8%	69,40%
	CDD hors TO	64 233	83 308	31,3%	27,36%
	CDI	14 271	9 851	7,0%	3,24%
	<b>TOTAL</b>	<b>205 267</b>	<b>304 437</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Transformation</b>	TODE	2 794	3 784	9,9%	13,4%
	CDD hors TO	13 538	18 659	47,8%	66,1%
	CDI	12 006	5 775	42,4%	20,5%
	<b>TOTAL</b>	<b>28 338</b>	<b>28 218</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Tertiaire</b>	TODE	205	475	1,1%	2,6%
	CDD hors TO	8 660	12 453	44,9%	68,5%
	CDI	10 439	5 259	54,1%	28,9%
	<b>TOTAL</b>	<b>19 304</b>	<b>18 187</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Autres activités de service</b>	TODE	1 013	2 080	2,7%	4,71%
	CDD hors TO	28 015	34 841	73,3%	78,94%
	CDI	9 175	7 213	24,0%	16,34%
	<b>TOTAL</b>	<b>38 203</b>	<b>44 134</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>TODE</b>	<b>130 775</b>	<b>217 617</b>	<b>44,9%</b>	<b>55,10%</b>
	<b>CDD hors TO</b>	<b>114 446</b>	<b>149 261</b>	<b>39,3%</b>	<b>37,79%</b>
	<b>CDI</b>	<b>45 891</b>	<b>28 098</b>	<b>15,8%</b>	<b>7,11%</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>291 112</b>	<b>394 976</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : MSA



# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité

		2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
Production	TODE	35,5	35,2	41,1	41,2	36,8
	CDD hors TO	35,0	33,5	36,7	37,5	35,8
	CDI	37,2	33,5	35,2	37,3	36,7
Transformation	TODE	34,0	35,2	37,2	38,8	35,8
	CDD hors TO	29,6	32,7	34,7	34,4	31,5
	CDI	37,2	35,7	36,2	40,7	38,5
Tertiaire	TODE	32,8	34,5	37,2	39,7	34,3
	CDD hors TO	31,7	28,2	32,2	33,0	32,1
	CDI	36,7	33,6	35,8	42,1	37,4
Autres activités de service	TODE	33,8	29,6	38,1	37,2	34,9
	CDD hors TO	36,2	32,2	36,7	37,5	37,0
	CDI	34,9	32,5	33,8	35,2	34,9
TOTAL	TODE	35,5	35,1	41,0	41,1	36,7
	CDD hors TO	34,3	32,8	36,2	36,8	35,3
	CDI	36,6	33,6	35,1	38,9	36,8

Source : MSA



# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

**Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés**

**Tous secteurs - Nombre de contrats :**

	En niveau				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	193 830	424 465	104 003	104 587	178 516
31 à 50 ans	127 023	229 542	94 641	113 509	132 565
plus de 50 ans	77 476	157 277	65 339	73 016	83 895
<b>TOTAL</b>	<b>398 329</b>	<b>811 284</b>	<b>263 983</b>	<b>291 112</b>	<b>394 976</b>
apprentis	239	4 701	1 230	726	394

	En proportion				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	48,7%	52,3%	39,4%	35,9%	45,2%
31 à 50 ans	31,9%	28,3%	35,9%	39,0%	33,6%
plus de 50 ans	19,5%	19,4%	24,8%	25,1%	21,2%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
apprentis	0,1%	0,6%	0,5%	0,2%	0,1%

Source : MSA

**Secteur Production - Nombre de contrats :**

	En niveau				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	155 313	344 617	72 026	70 502	134 435
31 à 50 ans	104 395	192 179	70 252	79 408	102 203
plus de 50 ans	66 150	137 912	53 121	55 357	67 799
<b>TOTAL</b>	<b>325 858</b>	<b>674 708</b>	<b>195 399</b>	<b>205 267</b>	<b>304 437</b>
apprentis	115	2 462	695	343	150

	En proportion				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	47,7%	51,1%	36,9%	34,3%	44,2%
31 à 50 ans	32,0%	28,5%	36,0%	38,7%	33,6%
plus de 50 ans	20,3%	20,4%	27,2%	27,0%	22,3%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
apprentis	0,0%	0,4%	0,4%	0,2%	0,0%

Source : MSA



# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

## Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	17 612	26 938	9 497	10 902	14 978
31 à 50 ans	7 434	15 807	7 143	11 437	8 603
plus de 50 ans	3 688	8 141	3 620	5 999	4 637
<b>TOTAL</b>	<b>28 734</b>	<b>50 886</b>	<b>20 260</b>	<b>28 338</b>	<b>28 218</b>
apprentis	14	445	117	95	23

	En proportion				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	61,3%	52,9%	46,9%	38,5%	53,1%
31 à 50 ans	25,9%	31,1%	35,3%	40,4%	30,5%
plus de 50 ans	12,8%	16,0%	17,9%	21,2%	16,4%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
apprentis	0,0%	0,9%	0,6%	0,3%	0,1%

Source : MSA

## Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	5 664	16 129	6 628	7 327	9 754
31 à 50 ans	3 384	5 156	4 610	7 801	5 938
plus de 50 ans	1 362	2 245	1 616	4 176	2 495
<b>TOTAL</b>	<b>10 410</b>	<b>23 530</b>	<b>12 854</b>	<b>19 304</b>	<b>18 187</b>
apprentis	11	408	64	44	91

	En proportion				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	54,4%	68,5%	51,6%	38,0%	53,6%
31 à 50 ans	32,5%	21,9%	35,9%	40,4%	32,6%
plus de 50 ans	13,1%	9,5%	12,6%	21,6%	13,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
apprentis	0,1%	1,7%	0,5%	0,2%	0,5%

Source : MSA



# Tableau de bord Les statistiques de la MSA

## Secteur Autres activités de service - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	15 241	36 781	15 852	15 856	19 349
31 à 50 ans	11 810	16 400	12 636	14 863	15 821
plus de 50 ans	6 276	8 979	6 982	7 484	8 964
<b>TOTAL</b>	<b>33 327</b>	<b>62 160</b>	<b>35 470</b>	<b>38 203</b>	<b>44 134</b>
apprentis	99	1 386	354	244	130

	En proportion				
	2T 2020	3T 2020	4T 2020	1T 2021	2T 2021
moins de 31 ans	45,7%	59,2%	44,7%	41,5%	43,8%
31 à 50 ans	35,4%	26,4%	35,6%	38,9%	35,8%
plus de 50 ans	18,8%	14,4%	19,7%	19,6%	20,3%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
apprentis	0,3%	2,2%	1,0%	0,6%	0,3%

Source : MSA



## DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité sociale agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois simplifiés agricoles (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

**Production agricole** : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

**Transformation** : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

**Tertiaire** : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

**Autres activités de service** : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

## SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

CVS : Corrigé des variations saisonnières

DUE : Déclaration unique d'embauche

Tesa : Titre emploi simplifié agricole

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allègements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).