

Direction des Statistiques,
des Etudes et des Fonds

TABLEAU DE BORD

Octobre 2018

Les intentions d'embauche au premier trimestre 2018

Tableau de bord des intentions d'embauche

Hausse légère des intentions d'embauche au premier trimestre 2018

DIRECTION DES STATISTIQUES, DES ETUDES
ET DES FONDS

Directrice de la publication :

Nadia JOUBERT

joubert.nadia@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Département "Cotisations, Tarifs AT, Fonds"

Marc PARMENTIER

parmentier.marc@ccmsa.msa.fr

Rédacteur :

Guillaume PREVOSTAT

prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr

Mise en page :

Michèle LALLAOURET

Diffusion :

Claudine GAILLARD

gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr

Nadia FERKAL

ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr

SOMMAIRE

Hausse légère des intentions d'embauche, au premier trimestre 2018 4

Augmentation globale des intentions d'embauche	4
Légère diminution du nombre de saisonniers.....	4
Hausse simultanée des embauches en CDD et CDI.....	4
Des évolutions contrastées selon les grands secteurs.....	4
Prépondérance des hommes et de la classe d'âge intermédiaire dans les embauches. .	4
SIGLES CITES	13
DEFINITIONS.....	13

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

I. Liste des tableaux

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats.....	7
Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.....	7
Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité	8
Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité	8
Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité	9
Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés	10

II. Liste des graphiques

Graphique 1 – Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers).....	5
Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats	5
Graphique 3 – Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité.....	6

Hausse légère des intentions d'embauche au premier trimestre 2018

Au 1er trimestre 2018, le nombre d'intentions d'embauche du régime agricole est en augmentation par rapport au trimestre précédent (+ 0,5 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières). Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) diminuent très légèrement (- 0,3 %), celles en contrat à durée déterminée (CDD) hors TODE évoluent favorablement (+ 1,5 %) et celles en contrat à durée indéterminée (CDI) sont en hausse encore plus marquée (+ 2,8 %). Principal secteur d'activité du régime, la production agricole voit ses intentions d'embauche progresser modérément (+ 0,5 %) par rapport au trimestre précédent.

Augmentation globale des intentions d'embauche

Au 1er trimestre 2018, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 272 581 en données brutes (graphique 1), en augmentation par rapport au trimestre précédent (+ 0,5 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières, graphique 2).

Légère diminution du nombre de saisonniers

Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE dans le secteur de la production) sont en légère diminution au 1er trimestre 2018 (- 0,3 %, graphique 2). Avec 126 006 unités en données brutes, elles représentent 46,2 % des intentions d'embauche. Ce type d'emploi est fortement dépendant de la météorologie, qui conditionne les périodes de récoltes. Le premier trimestre est traditionnellement le plus faible en nombre d'emplois et le plus régulier, car moins dépendant des aléas météorologiques (travaux de taille essentiellement).

Hausse simultanée des embauches en CDD et CDI

Les intentions d'embauche hors TODE⁽¹⁾, qui s'établissent à 146 575 unités en données brutes, sont en augmentation (tableau 1), aussi bien en CDD (+ 1,5 %) qu'en CDI (+ 2,8 %). Elles représentent 53,8 % du total des embauches.

Des évolutions contrastées selon les grands secteurs

Avec 72,1 % du total des intentions d'embauche au 1er trimestre 2018, le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches du régime agricole. L'évolution de ce secteur conditionne directement l'évolution du régime agricole dans son ensemble. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en légère hausse (+ 0,5 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauches sont également à la hausse dans le secteur des « autres activités de service » (+ 2,3 %). En revanche, les secteurs de la transformation et du tertiaire sont en recul, respectivement - 0,2 % et - 1,6 %.

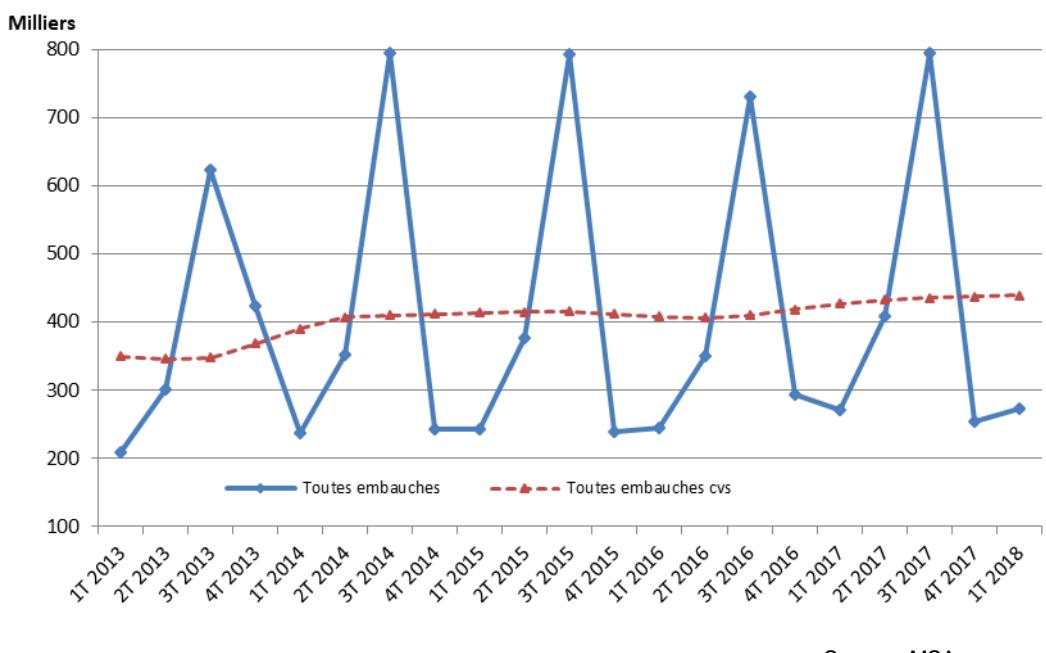
Prépondérance des hommes et de la classe d'âge intermédiaire dans les embauches

La proportion de femmes parmi les CDD hors TODE est de 37,5 % (tableau 2), un taux légèrement supérieur à ceux observés pour les travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) (35,9 %) ou des CDI (32,4 %). Enfin, l'examen de la pyramide des âges (tableau 6) fait apparaître une prépondérance des embauchés âgés de 31 à 50 ans (40,2 %) au détriment des tranches d'âge « 30 ans et moins » (36,2 %) et « plus de 50 ans » (23,6 %).

Télécharger les données au format Excel : 

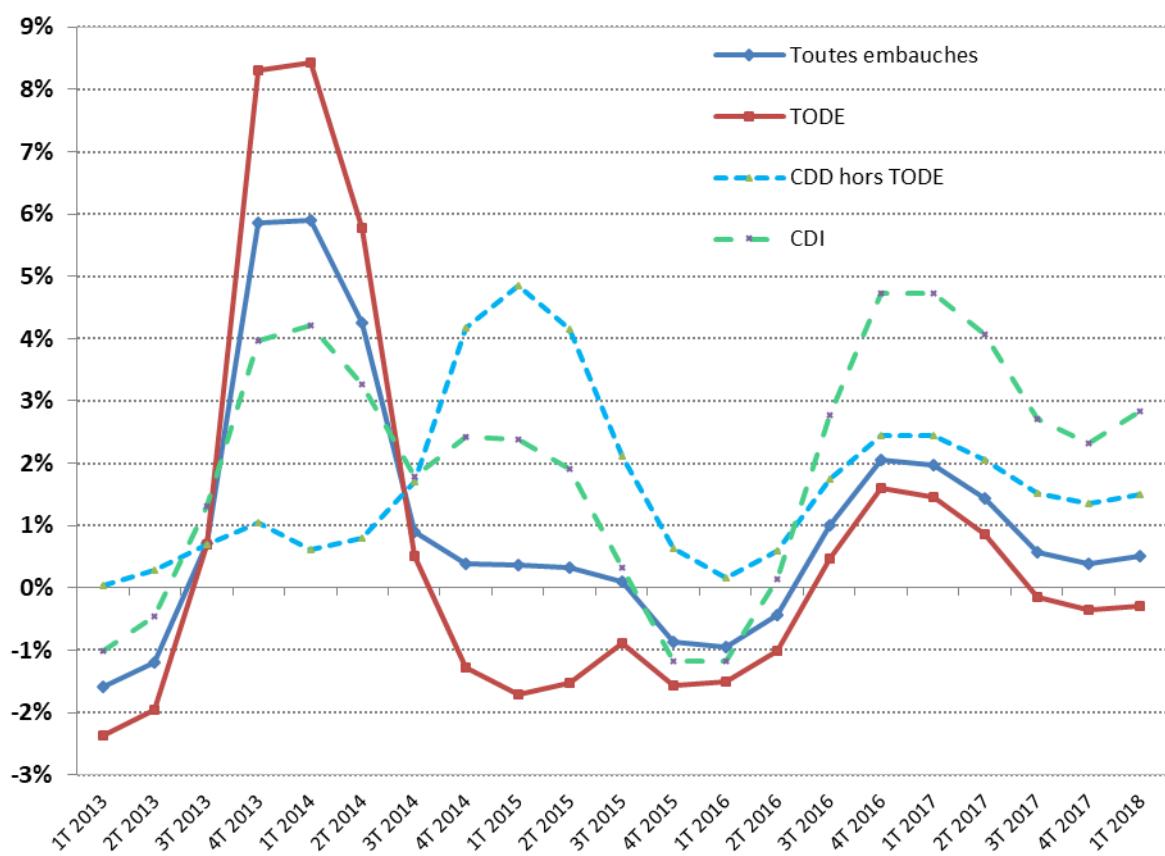
¹ Les intentions d'embauche hors TODE regroupent les CDD hors TODE et les CDI.

Graphique 1
Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)



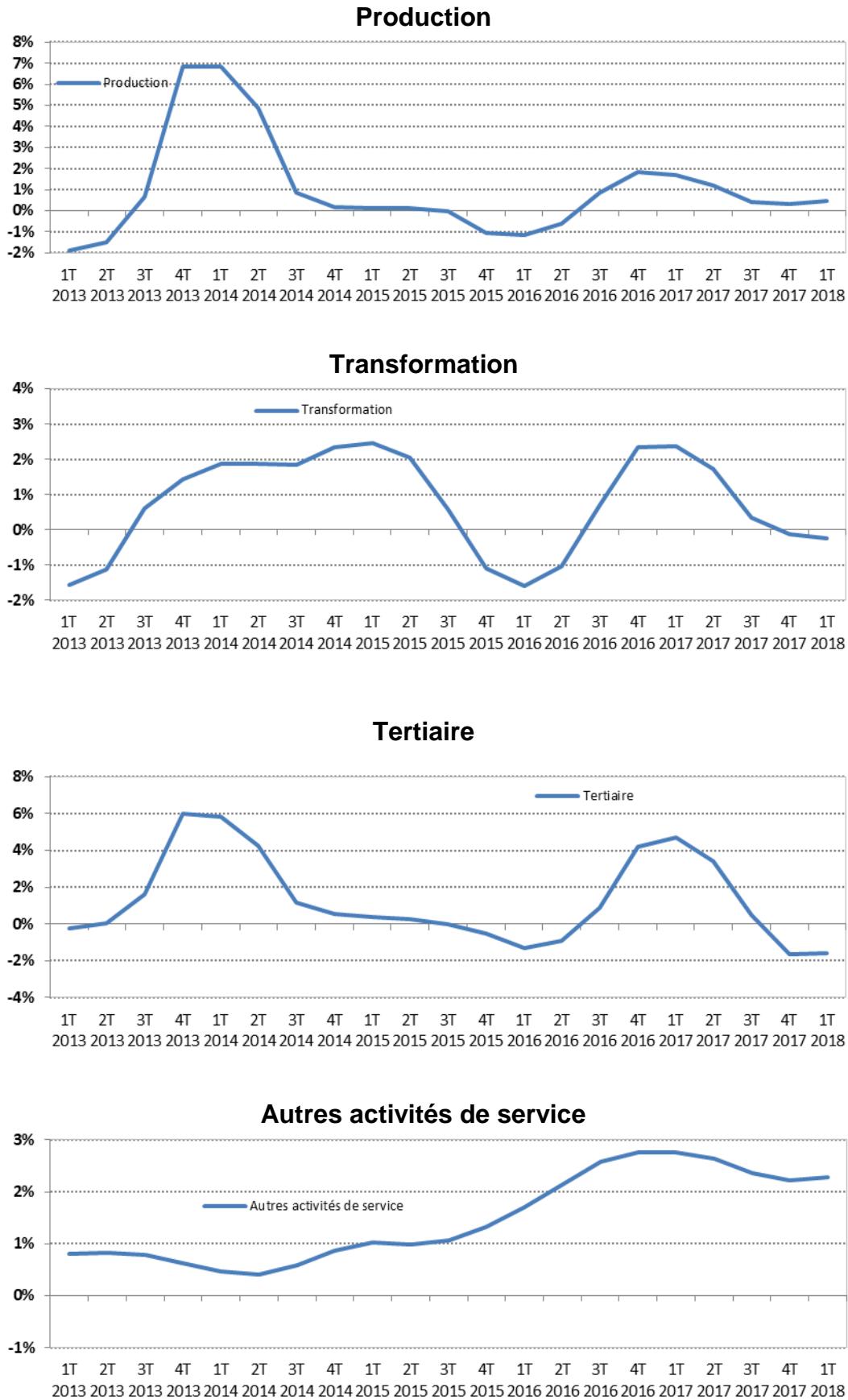
Source : MSA

Graphique 2
Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Graphique 3
Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité (en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement trimestriel CVS en %				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
TODE	1,5%	0,9%	-0,2%	-0,4%	-0,3%
Hors TODE	2,8%	2,4%	1,7%	1,5%	1,7%
dont CDD	2,4%	2,1%	1,5%	1,3%	1,5%
dont CDI	4,7%	4,1%	2,7%	2,3%	2,8%
TOTAL	2,0%	1,4%	0,6%	0,4%	0,5%

	En valeur		En pourcentage		Evolution CVS
	4T 2017	1T 2018	4T 2017	1T 2018	
TODE	124 538	126 006	48,9%	46,2%	-0,3%
Hors TODE	130 267	146 575	51,1%	53,8%	1,7%
dont CDD	108 097	108 250	42,4%	39,7%	1,5%
dont CDI	22 170	38 325	8,7%	14,1%	2,8%
TOTAL	254 805	272 581	100,0%	100,0%	0,5%

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage	
		4T 2017	1T 2018	4T 2017	1T 2018
TODE	Hommes	80 999	80 736	65,0%	64,1%
	Femmes	43 539	45 270	35,0%	35,9%
CDD hors TODE	Hommes	68 255	67 640	63,1%	62,5%
	Femmes	39 842	40 610	36,9%	37,5%
CDI	Hommes	14 219	25 900	64,1%	67,6%
	Femmes	7 951	12 425	35,9%	32,4%
TOTAL	Hommes	163 473	174 276	64,2%	63,9%
	Femmes	91 332	98 305	35,8%	36,1%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS en %					Part du secteur
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018	
Production	1,7%	1,2%	0,4%	0,3%	0,5%	72,1%
Transformation	2,4%	1,7%	0,4%	-0,1%	-0,2%	9,0%
Tertiaire	4,7%	3,4%	0,5%	-1,6%	-1,6%	5,5%
Autres activités de service	2,7%	2,6%	2,4%	2,2%	2,3%	13,3%
TOTAL	2,0%	1,4%	0,6%	0,4%	0,5%	100,0%

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité

		En valeur		En pourcentage	
		4T 2017	1T 2018	4T 2017	1T 2018
Production	TODE	120 141	122 304	63,6%	62,24%
	CDD hors TO	60 114	59 179	31,8%	30,12%
	CDI	8 674	15 026	4,6%	7,65%
	TOTAL	188 929	196 509	100,0%	100,0%
Transformation	TODE	2 986	2 377	15,0%	9,6%
	CDD hors TO	12 468	13 308	62,8%	54,0%
	CDI	4 389	8 976	22,1%	36,4%
	TOTAL	19 843	24 661	100,0%	100,0%
Tertiaire	TODE	469	361	3,8%	2,4%
	CDD hors TO	8 191	8 944	65,7%	59,3%
	CDI	3 801	5 768	30,5%	38,3%
	TOTAL	12 461	15 073	100,0%	100,0%
Autres activités de service	TODE	942	964	2,8%	2,65%
	CDD hors TO	27 324	26 819	81,4%	73,80%
	CDI	5 306	8 555	15,8%	23,54%
	TOTAL	33 572	36 338	100,0%	100,0%
TOTAL	TODE	124 538	126 006	48,9%	46,23%
	CDD hors TO	108 097	108 250	42,4%	39,71%
	CDI	22 170	38 325	8,7%	14,06%
	TOTAL	254 805	272 581	100,0%	100,0%

Source : MSA

Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité

		1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
Production	TODE	40,9	36,9	35,6	40,6	41,2
	CDD hors TO	37,1	35,2	33,2	36,2	36,9
	CDI	37,9	36,9	34,2	35,4	38,5
Transformation	TODE	39,0	34,5	34,8	37,5	39,2
	CDD hors TO	34,2	30,8	32,0	34,0	34,4
	CDI	40,4	41,4	36,3	36,3	38,8
Tertiaire	TODE	36,5	34,4	33,1	35,4	35,6
	CDD hors TO	32,2	31,7	27,6	31,7	32,9
	CDI	38,6	39,1	34,2	34,1	36,8
Autres activités de service	TODE	37,1	35,9	31,8	37,5	36,2
	CDD hors TO	36,8	35,8	32,4	36,6	37,1
	CDI	36,3	35,5	34,1	33,7	36,3
TOTAL	TODE	40,8	36,9	35,5	40,5	41,1
	CDD hors TO	36,2	34,4	32,4	35,7	36,3
	CDI	38,3	38,2	34,6	34,9	37,8

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	98 101	183 166	406 579	101 963	98 758
31 à 50 ans	109 482	142 931	235 527	93 673	109 384
plus de 50 ans	63 599	82 654	152 027	59 169	64 439
TOTAL	271 182	408 751	794 133	254 805	272 581
apprentis	620	393	7 760	1 415	715

	En pourcentage				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	36,2%	44,8%	51,2%	40,0%	36,2%
31 à 50 ans	40,4%	35,0%	29,7%	36,8%	40,2%
plus de 50 ans	23,5%	20,2%	19,1%	23,2%	23,6%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,2%	0,1%	1,0%	0,6%	0,3%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	66 910	138 939	330 051	70 022	66 019
31 à 50 ans	80 766	112 390	199 881	70 762	79 238
plus de 50 ans	50 808	67 823	135 048	48 145	51 252
TOTAL	198 484	319 152	664 980	188 929	196 509
apprentis	285	154	3 912	695	314

	En pourcentage				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	33,7%	43,5%	49,6%	37,1%	33,6%
31 à 50 ans	40,7%	35,2%	30,1%	37,5%	40,3%
plus de 50 ans	25,6%	21,3%	20,3%	25,5%	26,1%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,1%	0,0%	0,6%	0,4%	0,2%

Source : MSA

Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	9 669	17 018	28 457	9 475	10 251
31 à 50 ans	9 400	10 213	16 307	7 050	9 949
plus de 50 ans	4 579	5 199	7 638	3 318	4 461
TOTAL	23 648	32 430	52 402	19 843	24 661
apprentis	61	69	568	91	92

	En pourcentage				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	40,9%	52,5%	54,3%	47,7%	41,6%
31 à 50 ans	39,7%	31,5%	31,1%	35,5%	40,3%
plus de 50 ans	19,4%	16,0%	14,6%	16,7%	18,1%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,3%	0,2%	1,1%	0,5%	0,4%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	7 614	9 455	18 327	7 117	7 410
31 à 50 ans	6 507	6 174	5 100	3 958	5 752
plus de 50 ans	2 194	2 623	2 247	1 386	1 911
TOTAL	16 315	18 252	25 674	12 461	15 073
apprentis	56	39	403	68	38

	En pourcentage				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	46,7%	51,8%	71,4%	57,1%	49,2%
31 à 50 ans	39,9%	33,8%	19,9%	31,8%	38,2%
plus de 50 ans	13,4%	14,4%	8,8%	11,1%	12,7%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,3%	0,2%	1,6%	0,5%	0,3%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



Secteur Autres activités de service - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	13 908	17 754	29 744	15 349	15 078
31 à 50 ans	12 809	14 154	14 239	11 903	14 445
plus de 50 ans	6 018	7 009	7 094	6 320	6 815
TOTAL	32 735	38 917	51 077	33 572	36 338
apprentis	218	131	2 877	561	271

	En pourcentage				
	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	1T 2018
moins de 31 ans	42,5%	45,6%	58,2%	45,7%	41,5%
31 à 50 ans	39,1%	36,4%	27,9%	35,5%	39,8%
plus de 50 ans	18,4%	18,0%	13,9%	18,8%	18,8%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,7%	0,3%	5,6%	1,7%	0,7%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée.

CDI : Contrat à durée indéterminée.

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allégements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

CVS : Corrigé des variations saisonnières.

DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois simplifiés agricoles (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

Production agricole : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

Transformation : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

Tertiaire : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

Autres activités de service : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

MSA Caisse Centrale
19, rue de Paris
CS 50070
93013 Bobigny Cedex

**Direction des Statistiques, des Etudes
et des Fonds**
Tél. : 01 41 63 77 77
www.statistiques.msa.fr

