

Direction des Statistiques,  
des Etudes et des Fonds

## TABLEAU DE BORD

Septembre 2018

# Les intentions d'embauche au 4<sup>e</sup> trimestre 2017

## Tableau de bord des intentions d'embauche

### Hausse des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2017

DIRECTION DES STATISTIQUES, DES ETUDES  
ET DES FONDS

**Directrice de la publication :**

Nadia JOUBERT

[joubert.nadia@ccmsa.msa.fr](mailto:joubert.nadia@ccmsa.msa.fr)

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

[foucaud.david@ccmsa.msa.fr](mailto:foucaud.david@ccmsa.msa.fr)

Département "Cotisations, Tarifs AT, Fonds"

Marc PARMENTIER

[parmentier.marc@ccmsa.msa.fr](mailto:parmentier.marc@ccmsa.msa.fr)

Rédacteur :

Guillaume PREVOSTAT

[prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr](mailto:prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr)

Diffusion :

Claudine GAILLARD

[gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr](mailto:gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr)

Nadia FERKAL

[ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr](mailto:ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr)

## SOMMAIRE

### Hausse des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2017 ..4

Augmentation globale des intentions d'embauche .....	4
Stabilité du nombre de saisonniers .....	4
Le CDI toujours aussi dynamique .....	4
Augmentation dans tous les secteurs d'activité excepté le tertiaire.....	4
Prépondérance des hommes et des jeunes dans les embauches.....	4
SIGLES CITES .....	13
DEFINITIONS.....	13

## LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

### I. Liste des tableaux

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats.....	7
Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.....	7
Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité .....	8
Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité .....	8
Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité .....	9
Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés .....	10

### II. Liste des graphiques

Graphique 1 – Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers) .....	5
Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats .....	5
Graphique 3 – Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité.....	6

## Hausse des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2017

---

Au 4ème trimestre 2017, le nombre d'intentions d'embauche du régime agricole augmente comparativement au trimestre précédent (+ 0,6 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières). Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) sont stables, celles en contrat à durée déterminée (CDD) hors TODE évoluent favorablement (+ 0,9 %) et celles en contrat à durée indéterminée (CDI) augmentent plus nettement encore (+ 5,3 %). Principal secteur d'activité du régime, la production agricole voit ses intentions d'embauche progresser (+ 0,3 %) par rapport au trimestre précédent.

### Augmentation globale des intentions d'embauche

Au 4ème trimestre 2017, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 254 805 en données brutes (graphique 1), en augmentation par rapport au trimestre précédent (+ 0,6 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières, graphique 2).

### Stabilité du nombre de saisonniers

Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE dans le secteur de la production), régulièrement à la hausse ces derniers trimestres, se stabilisent au 4ème trimestre 2017 (graphique 2). Avec 124 538 unités en données brutes, elles représentent 48,9 % des intentions d'embauche. Ce type d'emploi est fortement dépendant de la météorologie, qui conditionne les périodes de récoltes. L'année 2017 est notamment caractérisée par une avancée des travaux saisonniers de début d'année, suite à des floraisons très précoces liées au printemps chaud. L'emploi consacré aux récoltes de fin d'année s'est maintenu car les vendanges ont été peu décalées par rapport à une saisonnalité normale.

### Le CDI toujours aussi dynamique

Les intentions d'embauche hors TODE<sup>(1)</sup>, qui s'établissent à 130 267 unités en données brutes, sont en augmentation (tableau 1). Elles représentent 51,1 % du nombre total d'embauches. Les intentions d'embauche en CDD hors TODE augmentent de 0,9 % en glissement trimestriel. Quant aux intentions d'embauche en CDI, elles progressent de 5,3 %. Cette bonne progression s'explique par l'excellente dynamique du CDI au sein du secteur de la transformation et à un degré moindre au sein du secteur de la production.

### Augmentation dans tous les secteurs d'activité excepté le tertiaire

Le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches du régime agricole et représente 74,1 % du total des intentions d'embauche au 4ème trimestre 2017. L'évolution de ce secteur conditionne directement l'évolution du régime agricole dans son ensemble. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en légère hausse (+ 0,3 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauches sont à la hausse dans les secteurs des « autres activités de service » et de la transformation, respectivement 1,6 % et 0,1 %. Enfin, le secteur du tertiaire est en recul de 1,6 %.

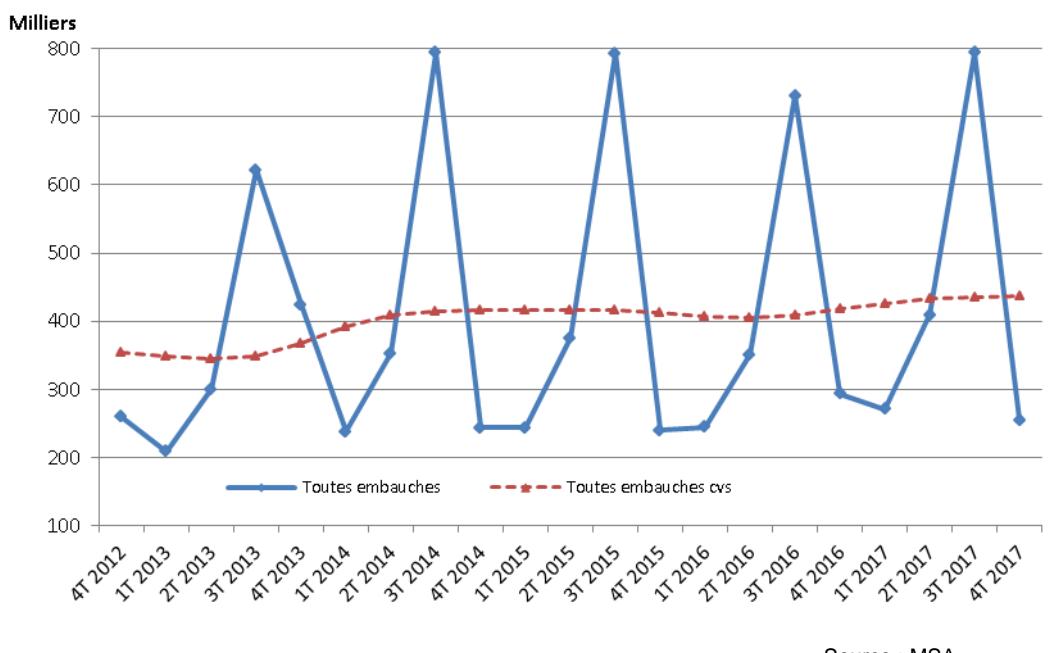
### Prépondérance des hommes et des jeunes dans les embauches

La proportion de femmes parmi les CDI est de 35,9 % (tableau 2). Un taux légèrement supérieur à celui observé au sein des travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) (35,0 %) mais inférieur à celui observé parmi les CDD hors TODE (36,9 %). Enfin, l'examen de la pyramide des âges (tableau 6) fait apparaître une prépondérance des embauchés âgés de moins de 31 ans (40,0 %) au détriment des tranches d'âge « 31 à 51 ans » (36,8 %) et « plus de 50 ans » (23,2 %).

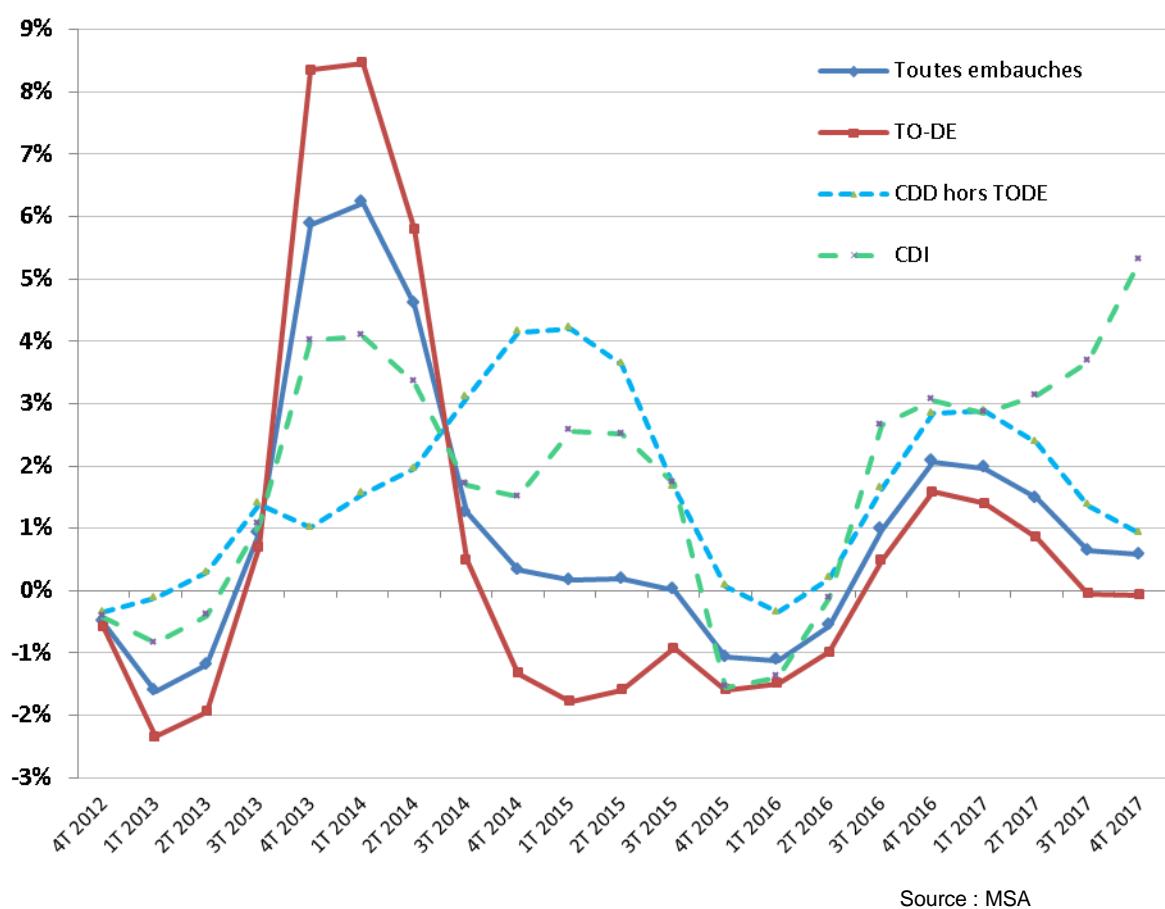
---

<sup>1</sup> Les intentions d'embauche hors TODE regroupent les CDD hors TODE et les CDI.

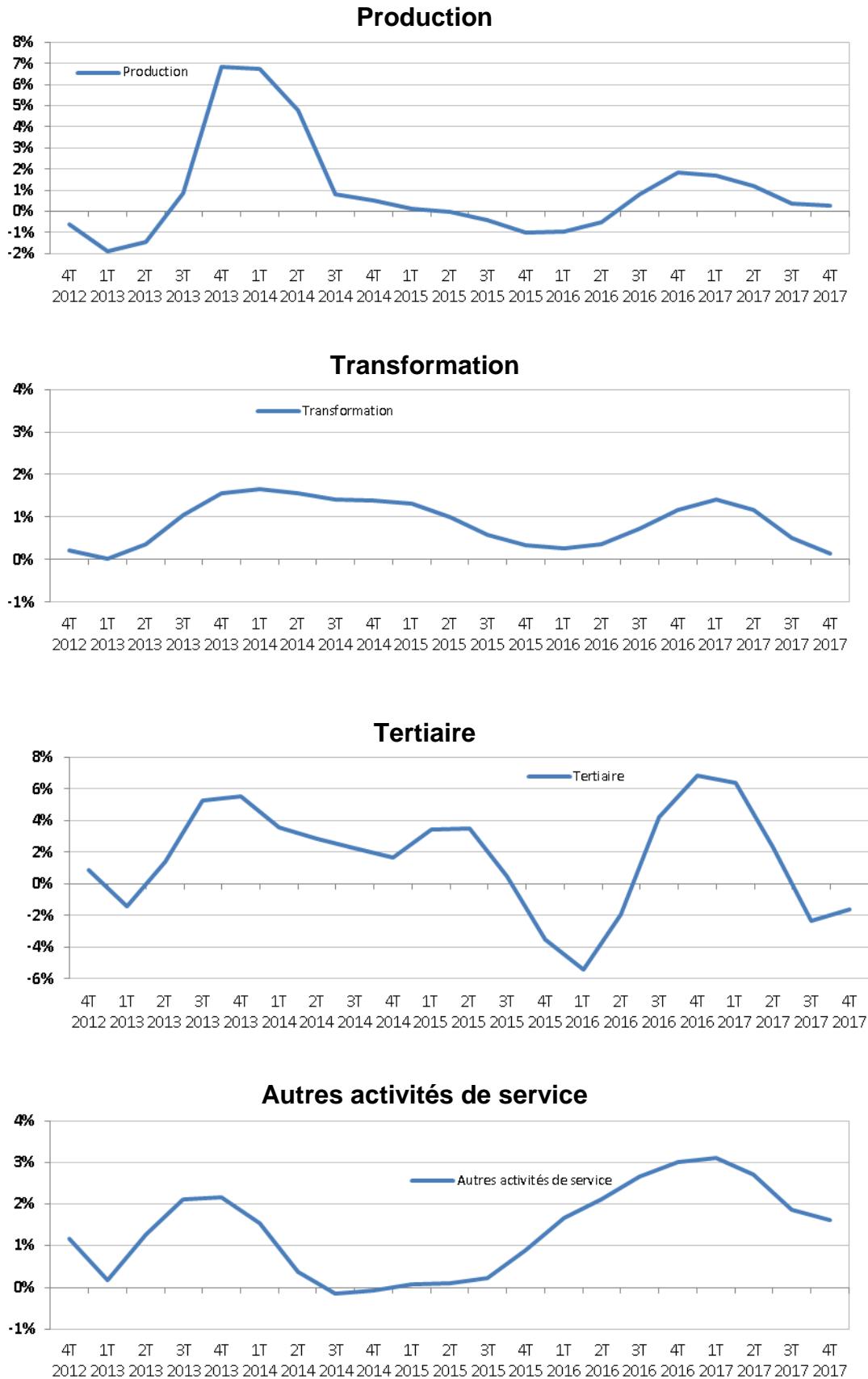
**Graphique 1**  
**Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)**



**Graphique 2**  
**Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)**



Graphique 3  
Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité (en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement trimestriel CVS en %				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>TODE</b>	1,6%	1,4%	0,9%	-0,1%	-0,1%
<b>Hors TODE</b>	2,9%	2,9%	2,5%	1,7%	1,6%
<b>dont CDD</b>	2,8%	2,9%	2,4%	1,4%	0,9%
<b>dont CDI</b>	3,1%	2,9%	3,1%	3,7%	5,3%
<b>TOTAL</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>

	En valeur		En pourcentage		Evolution CVS	Cumul annuel 2017
	3T 2017	4T 2017	3T 2017	4T 2017		
<b>TODE</b>	<b>542 572</b>	<b>124 538</b>	<b>68,3%</b>	<b>48,9%</b>	<b>-0,1%</b>	<b>1 041 727</b>
<b>Hors TODE</b>	<b>251 561</b>	<b>130 267</b>	<b>31,7%</b>	<b>51,1%</b>	<b>1,6%</b>	<b>687 144</b>
<b>dont CDD</b>	<b>225 966</b>	<b>108 097</b>	<b>28,5%</b>	<b>42,4%</b>	<b>0,9%</b>	<b>579 132</b>
<b>dont CDI</b>	<b>25 595</b>	<b>22 170</b>	<b>3,2%</b>	<b>8,7%</b>	<b>5,3%</b>	<b>108 012</b>
<b>TOTAL</b>	<b>794 133</b>	<b>254 805</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,6%</b>	<b>1 728 871</b>

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage		Cumul annuel 2017
		3T 2017	4T 2017	3T 2017	4T 2017	
<b>TODE</b>	<b>Hommes</b>	<b>339 891</b>	<b>80 999</b>	<b>62,6%</b>	<b>65,0%</b>	<b>651 538</b>
	<b>Femmes</b>	<b>202 681</b>	<b>43 539</b>	<b>37,4%</b>	<b>35,0%</b>	<b>390 189</b>
<b>CDD hors TODE</b>	<b>Hommes</b>	<b>146 287</b>	<b>68 255</b>	<b>64,7%</b>	<b>63,1%</b>	<b>368 486</b>
	<b>Femmes</b>	<b>79 679</b>	<b>39 842</b>	<b>35,3%</b>	<b>36,9%</b>	<b>210 646</b>
<b>CDI</b>	<b>Hommes</b>	<b>16 366</b>	<b>14 219</b>	<b>63,9%</b>	<b>64,1%</b>	<b>70 256</b>
	<b>Femmes</b>	<b>9 229</b>	<b>7 951</b>	<b>36,1%</b>	<b>35,9%</b>	<b>37 756</b>
<b>TOTAL</b>	<b>Hommes</b>	<b>502 544</b>	<b>163 473</b>	<b>63,3%</b>	<b>64,2%</b>	<b>1 090 280</b>
	<b>Femmes</b>	<b>291 589</b>	<b>91 332</b>	<b>36,7%</b>	<b>35,8%</b>	<b>638 591</b>

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS en %					Part du secteur
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017	
<b>Production</b>	1,9%	1,7%	1,2%	0,3%	0,3%	74,1%
<b>Transformation</b>	1,2%	1,4%	1,2%	0,5%	0,1%	7,8%
<b>Tertiaire</b>	6,8%	6,4%	2,3%	-2,4%	-1,6%	4,9%
<b>Autres activités de service</b>	3,0%	3,1%	2,7%	1,9%	1,6%	13,2%
<b>TOTAL</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,5%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>100,0%</b>

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité

		En valeur		En pourcentage	
		3T 2017	4T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>Production</b>	TODE	525 384	120 141	79,0%	63,59%
	CDD hors TO	130 558	60 114	19,6%	31,82%
	CDI	9 038	8 674	1,4%	4,59%
	<b>TOTAL</b>	<b>664 980</b>	<b>188 929</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Transformation</b>	TODE	11 971	2 986	22,8%	15,0%
	CDD hors TO	35 495	12 468	67,7%	62,8%
	CDI	4 936	4 389	9,4%	22,1%
	<b>TOTAL</b>	<b>52 402</b>	<b>19 843</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Tertiaire</b>	TODE	1 422	469	5,5%	3,8%
	CDD hors TO	20 245	8 191	78,9%	65,7%
	CDI	4 007	3 801	15,6%	30,5%
	<b>TOTAL</b>	<b>25 674</b>	<b>12 461</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Autres activités de service</b>	TODE	3 795	942	7,4%	2,81%
	CDD hors TO	39 668	27 324	77,7%	81,39%
	CDI	7 614	5 306	14,9%	15,80%
	<b>TOTAL</b>	<b>51 077</b>	<b>33 572</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>TODE</b>	<b>542 572</b>	<b>124 538</b>	<b>68,3%</b>	<b>48,88%</b>
	<b>CDD hors TO</b>	<b>225 966</b>	<b>108 097</b>	<b>28,5%</b>	<b>42,42%</b>
	<b>CDI</b>	<b>25 595</b>	<b>22 170</b>	<b>3,2%</b>	<b>8,70%</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>794 133</b>	<b>254 805</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : MSA

**Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité**

		4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
Production	<b>TODE</b>	40,0	40,9	36,9	35,6	40,6
	<b>CDD hors TO</b>	36,1	37,1	35,2	33,2	36,2
	<b>CDI</b>	35,6	37,9	36,9	34,2	35,4
Transformation	<b>TODE</b>	37,1	39,0	34,5	34,8	37,5
	<b>CDD hors TO</b>	34,2	34,2	30,8	32,0	34,0
	<b>CDI</b>	36,2	40,4	41,4	36,3	36,3
Tertiaire	<b>TODE</b>	36,3	36,5	34,4	33,1	35,4
	<b>CDD hors TO</b>	31,8	32,2	31,7	27,6	31,7
	<b>CDI</b>	33,9	38,6	39,1	34,2	34,1
Autres activités de service	<b>TODE</b>	37,1	37,1	35,9	31,8	37,5
	<b>CDD hors TO</b>	36,0	36,8	35,8	32,4	36,6
	<b>CDI</b>	33,2	36,3	35,5	34,1	33,7
TOTAL	<b>TODE</b>	39,9	40,8	36,9	35,5	40,5
	<b>CDD hors TO</b>	35,5	36,2	34,4	32,4	35,7
	<b>CDI</b>	34,9	38,3	38,2	34,6	34,9

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



**Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés**

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	118 662	98 101	183 166	406 579	101 963
<b>31 à 50 ans</b>	105 738	109 482	142 931	235 527	93 673
<b>plus de 50 ans</b>	68 616	63 599	82 654	152 027	59 169
<b>TOTAL</b>	<b>293 016</b>	<b>271 182</b>	<b>408 751</b>	<b>794 133</b>	<b>254 805</b>
<b>apprentis</b>	1 694	620	393	7 760	1 415

	En pourcentage				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	40,5%	36,2%	44,8%	51,2%	40,0%
<b>31 à 50 ans</b>	36,1%	40,4%	35,0%	29,7%	36,8%
<b>plus de 50 ans</b>	23,4%	23,5%	20,2%	19,1%	23,2%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	0,6%	0,2%	0,1%	1,0%	0,6%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	88 389	66 910	138 939	330 051	70 022
<b>31 à 50 ans</b>	84 036	80 766	112 390	199 881	70 762
<b>plus de 50 ans</b>	58 872	50 808	67 823	135 048	48 145
<b>TOTAL</b>	<b>231 297</b>	<b>198 484</b>	<b>319 152</b>	<b>664 980</b>	<b>188 929</b>
<b>apprentis</b>	932	285	154	3 912	695

	En pourcentage				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	38,2%	33,7%	43,5%	49,6%	37,1%
<b>31 à 50 ans</b>	36,3%	40,7%	35,2%	30,1%	37,5%
<b>plus de 50 ans</b>	25,5%	25,6%	21,3%	20,3%	25,5%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	0,4%	0,1%	0,0%	0,6%	0,4%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	9 318	9 669	17 018	28 457	9 475
<b>31 à 50 ans</b>	7 114	9 400	10 213	16 307	7 050
<b>plus de 50 ans</b>	3 247	4 579	5 199	7 638	3 318
<b>TOTAL</b>	<b>19 679</b>	<b>23 648</b>	<b>32 430</b>	<b>52 402</b>	<b>19 843</b>
<b>apprentis</b>	121	61	69	568	91

	En pourcentage				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	47,3%	40,9%	52,5%	54,3%	47,7%
<b>31 à 50 ans</b>	36,2%	39,7%	31,5%	31,1%	35,5%
<b>plus de 50 ans</b>	16,5%	19,4%	16,0%	14,6%	16,7%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	0,6%	0,3%	0,2%	1,1%	0,5%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	6 881	7 614	9 455	18 327	7 117
<b>31 à 50 ans</b>	3 716	6 507	6 174	5 100	3 958
<b>plus de 50 ans</b>	1 348	2 194	2 623	2 247	1 386
<b>TOTAL</b>	<b>11 945</b>	<b>16 315</b>	<b>18 252</b>	<b>25 674</b>	<b>12 461</b>
<b>apprentis</b>	93	56	39	403	68

	En pourcentage				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	57,6%	46,7%	51,8%	71,4%	57,1%
<b>31 à 50 ans</b>	31,1%	39,9%	33,8%	19,9%	31,8%
<b>plus de 50 ans</b>	11,3%	13,4%	14,4%	8,8%	11,1%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	0,8%	0,3%	0,2%	1,6%	0,5%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



Secteur Autres activités de service - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	14 074	13 908	17 754	29 744	15 349
<b>31 à 50 ans</b>	10 872	12 809	14 154	14 239	11 903
<b>plus de 50 ans</b>	5 149	6 018	7 009	7 094	6 320
<b>TOTAL</b>	<b>30 095</b>	<b>32 735</b>	<b>38 917</b>	<b>51 077</b>	<b>33 572</b>
<b>apprentis</b>	548	218	131	2 877	561

	En pourcentage				
	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	4T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	46,8%	42,5%	45,6%	58,2%	45,7%
<b>31 à 50 ans</b>	36,1%	39,1%	36,4%	27,9%	35,5%
<b>plus de 50 ans</b>	17,1%	18,4%	18,0%	13,9%	18,8%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	1,8%	0,7%	0,3%	5,6%	1,7%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



## SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée.

CDI : Contrat à durée indéterminée.

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allégements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

CVS : Corrigé des variations saisonnières.

## DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois simplifiés agricoles (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

**Production agricole** : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

**Transformation** : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

**Tertiaire** : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

**Autres activités de service** : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

**MSA Caisse Centrale**  
19, rue de Paris  
CS 50070  
93013 Bobigny Cedex

**Direction des Statistiques, des Etudes  
et des Fonds**  
Tél. : 01 41 63 77 77  
[www.statistiques.msa.fr](http://www.statistiques.msa.fr)



L'essentiel & plus encore