

Direction des Statistiques,  
des Etudes et des Fonds

## TABLEAU DE BORD

Juillet 2018

# Les intentions d'embauche au 3<sup>e</sup> trimestre 2017

## Tableau de bord des intentions d'embauche

### Hausse des intentions d'embauche au troisième trimestre 2017

DIRECTION DES STATISTIQUES, DES ETUDES ET DES FONDS

**Directrice de la publication :**

Nadia JOUBERT

[joubert.nadia@ccmsa.msa.fr](mailto:joubert.nadia@ccmsa.msa.fr)

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

[foucaud.david@ccmsa.msa.fr](mailto:foucaud.david@ccmsa.msa.fr)

Département "Cotisations, Tarifs AT, Fonds"

Marc PARMENTIER

[parmentier.marc@ccmsa.msa.fr](mailto:parmentier.marc@ccmsa.msa.fr)

Rédacteur :

Guillaume PREVOSTAT

[prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr](mailto:prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr)

Mise en page :

Michèle LALLAOURET

Marie-Claude MASTAIN

Diffusion :

Claudine GAILLARD

[gillard.claudine@ccmsa.msa.fr](mailto:gillard.claudine@ccmsa.msa.fr)

Nadia FERKAL

[ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr](mailto:ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr)

## SOMMAIRE

### Hausse des intentions d'embauche, au deuxième trimestre 2017 ..4

Augmentation globale des intentions d'embauche .....	4
Poursuite de la hausse pour les saisonniers .....	4
Progression des CDI.....	4
Augmentation quel que soit le secteur d'activité .....	4
SIGLES CITES .....	13
DEFINITIONS.....	13

## LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

### I. Liste des tableaux

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats.....	7
Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.....	7
Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité .....	8
Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité .....	8
Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité .....	9
Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés .....	10
Tableau 7 – Evolution des intentions d'embauche en CDI, selon le secteur d'activité ..	12

### II. Liste des graphiques

Graphique 1 – Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers) .....	5
Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats .....	5
Graphique 3 – Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité.....	6

# Hausse des intentions d'embauche au troisième trimestre 2017

---

Au 3ème trimestre 2017, le nombre d'intentions d'embauche du régime agricole augmente comparativement au trimestre précédent (+ 1,0 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières). Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) et celles en contrat à durée déterminée (CDD) hors TODE évoluent favorablement (respectivement + 0,5 % et + 1,4 %). Celles en contrat à durée indéterminée (CDI) augmentent plus franchement (+ 5,0 %). Principal secteur d'activité du régime, la production agricole voit ses intentions d'embauche progresser (+ 0,7 %) par rapport au trimestre précédent.

## Augmentation globale des intentions d'embauche

Au 3ème trimestre 2017, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 794 133 en données brutes (graphique 1), en augmentation par rapport au trimestre précédent (+ 1,0 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières, graphique 2).

## Poursuite de la hausse pour les saisonniers

Déjà à la hausse le trimestre précédent (+ 2,1 %), les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE dans le secteur de la production) progressent à nouveau ce trimestre, mais plus modérément (+ 0,5 %, graphique 2). Avec 542 572 unités en données brutes, elles représentent 68,3 % des intentions d'embauche. Ce type d'emploi est fortement dépendant de la météorologie, qui conditionne les périodes de récoltes. L'année 2017 est notamment caractérisée par une avancée de tous les travaux saisonniers de l'année, suite à des floraisons très précoces liées au printemps chaud.

## Bonne progression des CDI

Les intentions d'embauche hors TODE<sup>(1)</sup>, qui s'établissent à 251 561 unités en données brutes, sont en augmentation (tableau 1). Elles représentent 31,7 % du nombre total d'embauches. Les intentions d'embauche en CDD hors TODE augmentent de 1,4 % en glissement trimestriel. Quant aux intentions d'embauche en CDI, elles progressent de 5,0 %.

## Augmentation dans tous les secteurs d'activité excepté le tertiaire

Le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches du régime agricole et représente 83,7 % du total des intentions d'embauche au 3ème trimestre 2017. L'évolution de ce secteur conditionne directement l'évolution du régime agricole dans son ensemble. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en hausse (+ 0,7 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauches sont à la hausse dans les secteurs de la transformation et des « autres activités de service », respectivement + 2,7 % et + 1,8 %. Enfin, le secteur du tertiaire est en recul, avec - 2,2 % d'évolution.

Plus spécifiquement, la bonne progression des intentions d'embauche en CDI (+ 5,0 %) ce trimestre s'explique par l'excellente dynamique du CDI au sein du secteur de la transformation (+ 6,7 %, tableau 7) et à un degré moindre au sein du secteur de la production (+ 2,3 %).

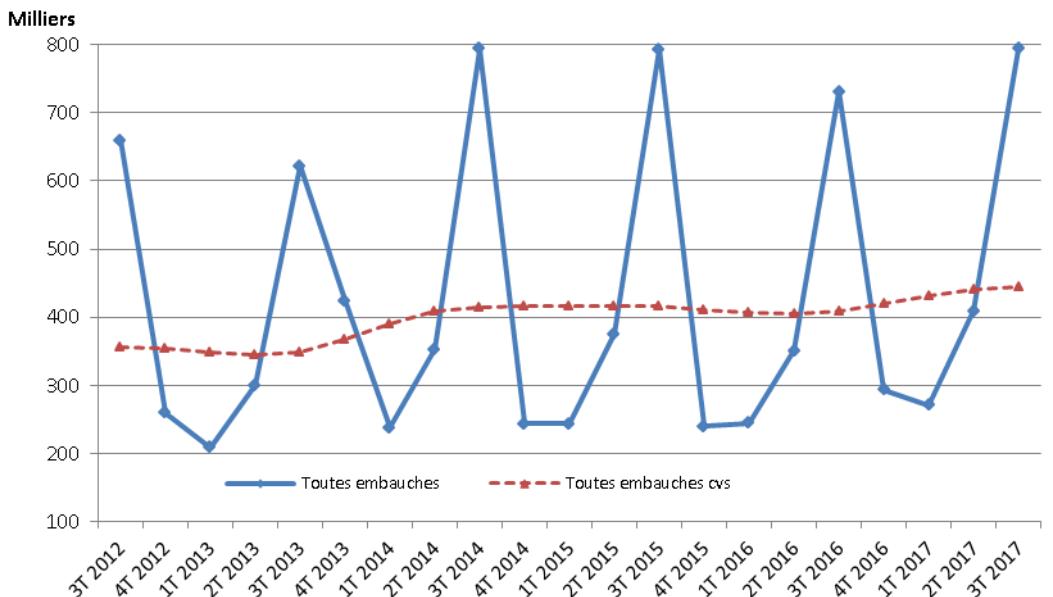
## Une majorité de jeunes embauchés

La proportion de femmes chez les travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) est de 37,4 % (tableau 2). Un taux légèrement supérieur à ceux observés au sein des CDI (36,1 %) ou des CDD hors TO (35,3 %). Enfin, l'examen de la pyramide des âges fait apparaître une prédominance des embauchés âgés de moins de 31 ans (51,2 %, tableau 6) aux détriments des tranches « 31 à 51 ans » (29,7 %) et « plus de 50 ans » (19,1 %).

---

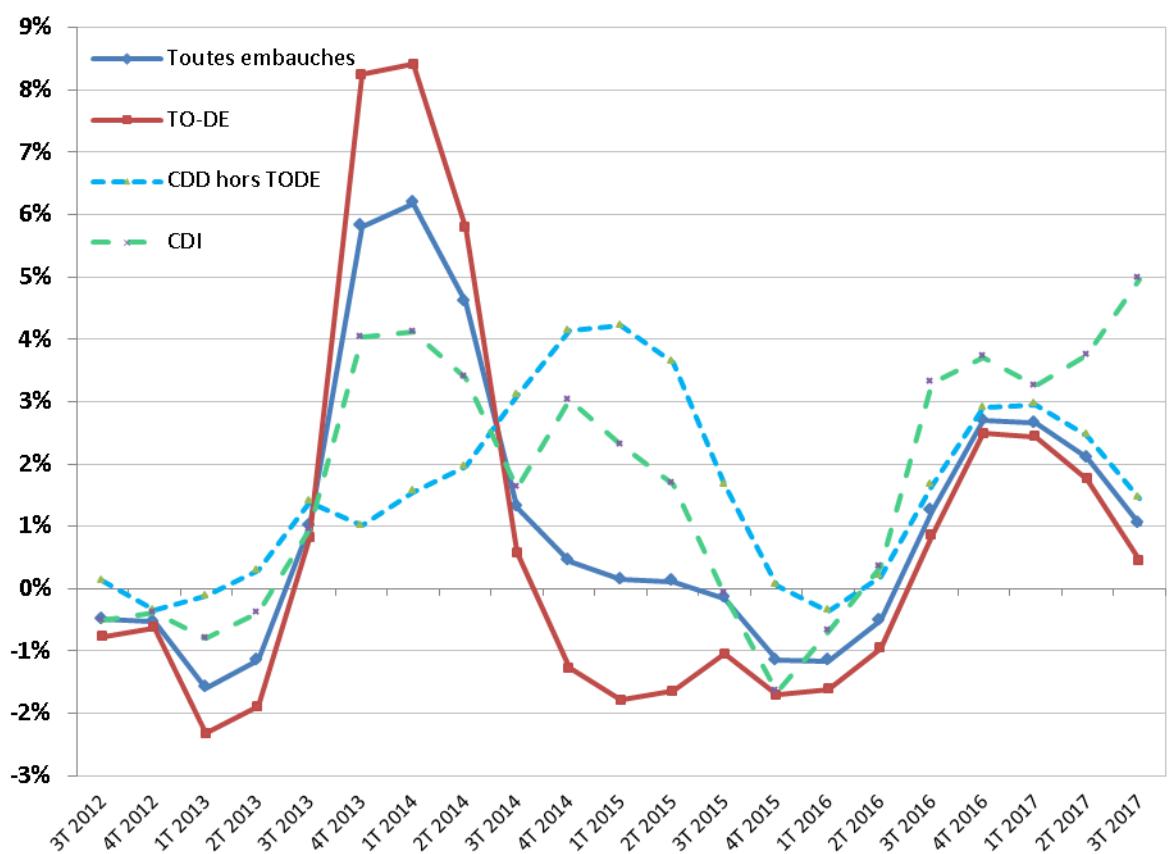
<sup>1</sup> Les intentions d'embauche hors TODE regroupent les CDD hors TODE et les CDI.

**Graphique 1**  
**Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)**



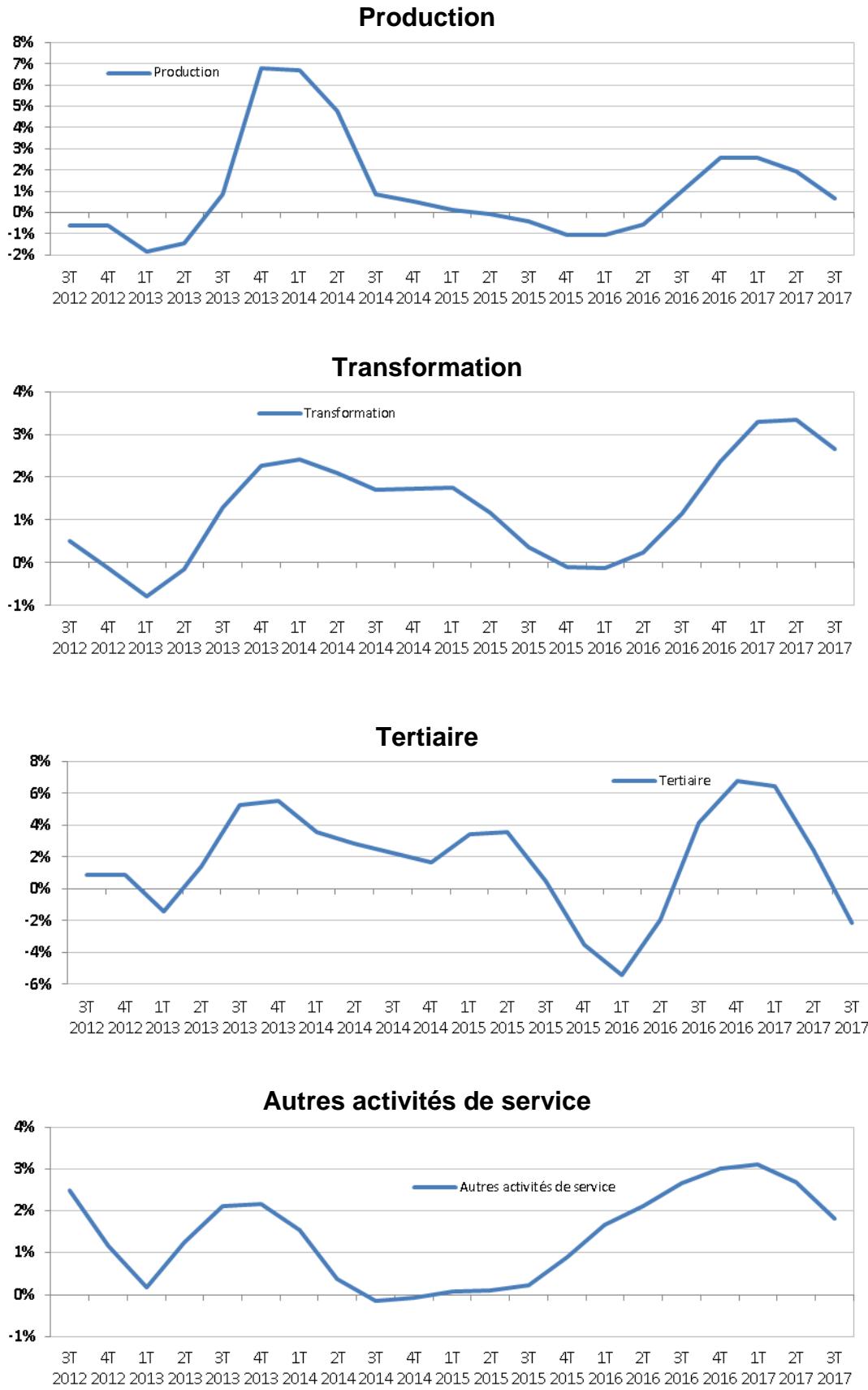
Source : MSA

**Graphique 2**  
**Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)**



Source : MSA

Graphique 3  
Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité (en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement trimestriel CVS en %				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>TODE</b>	0,9%	2,5%	2,4%	1,8%	0,5%
<b>Hors TODE</b>	1,9%	3,0%	3,0%	2,7%	2,0%
<b>dont CDD</b>	1,7%	2,9%	3,0%	2,5%	1,4%
<b>dont CDI</b>	3,3%	3,7%	3,3%	3,7%	5,0%
<b>TOTAL</b>	<b>1,2%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,0%</b>

	En valeur		En pourcentage		Evolution CVS
	2T 2017	3T 2017	2T 2017	3T 2017	
<b>TODE</b>	240 130	542 572	58,7%	68,3%	0,5%
<b>Hors TODE</b>	168 621	251 561	41,3%	31,7%	2,0%
<b>dont CDD</b>	141 024	225 966	34,5%	28,5%	1,4%
<b>dont CDI</b>	27 597	25 595	6,8%	3,2%	5,0%
<b>TOTAL</b>	<b>408 751</b>	<b>794 133</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>1,0%</b>

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage	
		2T 2017	3T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>TODE</b>	<b>Hommes</b>	144 046	339 891	60,0%	62,6%
	<b>Femmes</b>	96 084	202 681	40,0%	37,4%
<b>CDD hors TODE</b>	<b>Hommes</b>	88 802	146 287	63,0%	64,7%
	<b>Femmes</b>	52 222	79 679	37,0%	35,3%
<b>CDI</b>	<b>Hommes</b>	18 115	16 366	65,6%	63,9%
	<b>Femmes</b>	9 482	9 229	34,4%	36,1%
<b>TOTAL</b>	<b>Hommes</b>	<b>250 963</b>	<b>502 544</b>	<b>61,4%</b>	<b>63,3%</b>
	<b>Femmes</b>	<b>157 788</b>	<b>291 589</b>	<b>38,6%</b>	<b>36,7%</b>

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel](#)



Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS en %					Part du secteur
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017	
<b>Production</b>	1,0%	2,6%	2,6%	1,9%	0,7%	83,7%
<b>Transformation</b>	1,1%	2,4%	3,3%	3,3%	2,7%	6,6%
<b>Tertiaire</b>	4,2%	6,7%	6,4%	2,4%	-2,2%	3,2%
<b>Autres activités de service</b>	2,7%	3,0%	3,1%	2,7%	1,8%	6,5%
<b>TOTAL</b>	<b>1,2%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité

		En valeur		En pourcentage	
		2T 2017	3T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>Production</b>	TODE	233 828	525 384	73,3%	79,01%
	CDD hors TO	75 976	130 558	23,8%	19,63%
	CDI	9 348	9 038	2,9%	1,36%
	<b>TOTAL</b>	<b>319 152</b>	<b>664 980</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Transformation</b>	TODE	3 975	11 971	12,3%	22,8%
	CDD hors TO	21 167	35 495	65,3%	67,7%
	CDI	7 288	4 936	22,5%	9,4%
	<b>TOTAL</b>	<b>32 430</b>	<b>52 402</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Tertiaire</b>	TODE	769	1 422	4,2%	5,5%
	CDD hors TO	12 140	20 245	66,5%	78,9%
	CDI	5 343	4 007	29,3%	15,6%
	<b>TOTAL</b>	<b>18 252</b>	<b>25 674</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Autres activités de service</b>	TODE	1 558	3 795	4,0%	7,43%
	CDD hors TO	31 741	39 668	81,6%	77,66%
	CDI	5 618	7 614	14,4%	14,91%
	<b>TOTAL</b>	<b>38 917</b>	<b>51 077</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>TODE</b>	<b>240 130</b>	<b>542 572</b>	<b>58,7%</b>	<b>68,32%</b>
	<b>CDD hors TO</b>	<b>141 024</b>	<b>225 966</b>	<b>34,5%</b>	<b>28,45%</b>
	<b>CDI</b>	<b>27 597</b>	<b>25 595</b>	<b>6,8%</b>	<b>3,22%</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>408 751</b>	<b>794 133</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Source : MSA

**Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité**

		3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
Production	<b>TODE</b>	35,2	40,0	40,9	36,9	35,6
	<b>CDD hors TO</b>	33,2	36,1	37,1	35,2	33,2
	<b>CDI</b>	34,7	35,6	37,9	36,9	34,2
Transformation	<b>TODE</b>	34,8	37,1	39,0	34,5	34,8
	<b>CDD hors TO</b>	32,0	34,2	34,2	30,8	32,0
	<b>CDI</b>	36,1	36,2	40,4	41,4	36,3
Tertiaire	<b>TODE</b>	33,0	36,3	36,5	34,4	33,1
	<b>CDD hors TO</b>	27,1	31,8	32,2	31,7	27,6
	<b>CDI</b>	33,7	33,9	38,6	39,1	34,2
Autres activités de service	<b>TODE</b>	30,6	37,1	37,1	35,9	31,8
	<b>CDD hors TO</b>	32,1	36,0	36,8	35,8	32,4
	<b>CDI</b>	33,1	33,2	36,3	35,5	34,1
TOTAL	<b>TODE</b>	35,2	39,9	40,8	36,9	35,5
	<b>CDD hors TO</b>	32,2	35,5	36,2	34,4	32,4
	<b>CDI</b>	34,4	34,9	38,3	38,2	34,6

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel](#)



**Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés**

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	380 308	118 662	98 101	183 166	406 579
<b>31 à 50 ans</b>	215 698	105 738	109 482	142 931	235 527
<b>plus de 50 ans</b>	135 276	68 616	63 599	82 654	152 027
<b>TOTAL</b>	<b>731 282</b>	<b>293 016</b>	<b>271 182</b>	<b>408 751</b>	<b>794 133</b>
<b>apprentis</b>	9 076	1 694	620	393	7 760

	En pourcentage				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	52,0%	40,5%	36,2%	44,8%	51,2%
<b>31 à 50 ans</b>	29,5%	36,1%	40,4%	35,0%	29,7%
<b>plus de 50 ans</b>	18,5%	23,4%	23,5%	20,2%	19,1%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	1,2%	0,6%	0,2%	0,1%	1,0%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	307 942	88 389	66 910	138 939	330 051
<b>31 à 50 ans</b>	184 436	84 036	80 766	112 390	199 881
<b>plus de 50 ans</b>	120 410	58 872	50 808	67 823	135 048
<b>TOTAL</b>	<b>612 788</b>	<b>231 297</b>	<b>198 484</b>	<b>319 152</b>	<b>664 980</b>
<b>apprentis</b>	4 531	932	285	154	3 912

	En pourcentage				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	50,3%	38,2%	33,7%	43,5%	49,6%
<b>31 à 50 ans</b>	30,1%	36,3%	40,7%	35,2%	30,1%
<b>plus de 50 ans</b>	19,6%	25,5%	25,6%	21,3%	20,3%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	0,7%	0,4%	0,1%	0,0%	0,6%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel](#)



Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	26 118	9 318	9 669	17 018	28 457
<b>31 à 50 ans</b>	14 014	7 114	9 400	10 213	16 307
<b>plus de 50 ans</b>	6 854	3 247	4 579	5 199	7 638
<b>TOTAL</b>	<b>46 986</b>	<b>19 679</b>	<b>23 648</b>	<b>32 430</b>	<b>52 402</b>
<b>apprentis</b>	671	121	61	69	568

	En pourcentage				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	55,6%	47,3%	40,9%	52,5%	54,3%
<b>31 à 50 ans</b>	29,8%	36,2%	39,7%	31,5%	31,1%
<b>plus de 50 ans</b>	14,6%	16,5%	19,4%	16,0%	14,6%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	1,4%	0,6%	0,3%	0,2%	1,1%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	17 686	6 881	7 614	9 455	18 327
<b>31 à 50 ans</b>	4 571	3 716	6 507	6 174	5 100
<b>plus de 50 ans</b>	1 968	1 348	2 194	2 623	2 247
<b>TOTAL</b>	<b>24 225</b>	<b>11 945</b>	<b>16 315</b>	<b>18 252</b>	<b>25 674</b>
<b>apprentis</b>	551	93	56	39	403

	En pourcentage				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	73,0%	57,6%	46,7%	51,8%	71,4%
<b>31 à 50 ans</b>	18,9%	31,1%	39,9%	33,8%	19,9%
<b>plus de 50 ans</b>	8,1%	11,3%	13,4%	14,4%	8,8%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	2,3%	0,8%	0,3%	0,2%	1,6%

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel](#)



Secteur Autres activités de service - Nombre de contrats :

	En niveau				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	28 562	14 074	13 908	17 754	29 744
<b>31 à 50 ans</b>	12 677	10 872	12 809	14 154	14 239
<b>plus de 50 ans</b>	6 044	5 149	6 018	7 009	7 094
<b>TOTAL</b>	<b>47 283</b>	<b>30 095</b>	<b>32 735</b>	<b>38 917</b>	<b>51 077</b>
<b>apprentis</b>	3 323	548	218	131	2 877

	En pourcentage				
	3T 2016	4T 2016	1T 2017	2T 2017	3T 2017
<b>moins de 31 ans</b>	60,4%	46,8%	42,5%	45,6%	58,2%
<b>31 à 50 ans</b>	26,8%	36,1%	39,1%	36,4%	27,9%
<b>plus de 50 ans</b>	12,8%	17,1%	18,4%	18,0%	13,9%
<b>TOTAL</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>apprentis</b>	7,0%	1,8%	0,7%	0,3%	5,6%

Source : MSA

Tableau 7 – Evolution des intentions d'embauche en CDI, selon le secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS en %	3T 2017	
		CDI - Production	CDI - Transformation
<b>CDI - Production</b>		2,3%	
<b>CDI - Transformation</b>		6,7%	
<b>CDI - Tertiaire</b>		0,1%	
<b>CDI - Autres activités de service</b>		0,6%	
<b>TOTAL CDI</b>		<b>5,0%</b>	

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel](#)



## SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allégements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

CVS : Corrigé des variations saisonnières

## DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois saisonniers (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

**Production agricole** : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

**Transformation** : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

**Tertiaire** : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

**Autres activités de service** : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

**MSA Caisse Centrale**  
19, rue de Paris  
CS 50070  
93013 Bobigny Cedex

**Direction des Statistiques, des Etudes  
et des Fonds**  
Tél. : 01 41 63 77 77  
[www.statistiques.msa.fr](http://www.statistiques.msa.fr)



L'essentiel & plus encore