

Direction des Etudes, des
Répertoires et des Statistiques

TABLEAU DE BORD
juillet 2017

Les intentions d'embauche au 4^e trimestre 2016

Tableau de bord des intentions d'embauche

Léger rebond des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2016

DIRECTION DES STATISTIQUES, DES ETUDES
ET DES FONDS

Directrice de la publication :

Nadia JOUBERT
joubert.nadia@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD
foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Département "Cotisations", Tarifs AT, Fonds

Marc PARMENTIER
parmentier.marc@ccmsa.msa.fr

Réalisé par :

Guillaume PREVOSTAT
prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr

Mise en page :

Michèle LALLAOURET
Marie-Claude MASTAIN

Diffusion :

Claudine GAILLARD
gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr
Nadia FERKAL
ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr

SOMMAIRE

Léger rebond des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2016	4
--	----------

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

I. Liste des tableaux

Léger rebond des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2016.....	6
---	----------

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats.....	8
--	---

Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.....	8
---	---

Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité	9
---	---

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité	9
---	---

Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité	10
---	----

Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés	11
--	----

II. Liste des graphiques

Léger rebond des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2016.....	5
---	----------

Graphique 1 – Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)	5
--	---

Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats	6
---	---

Graphique 3 – Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité.....	7
---	---

Télécharger les données au format Excel :



Léger rebond des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2016

Afin de faire ressortir la tendance (hors perturbations saisonnières), l'analyse repose désormais sur des données corrigées des variations saisonnières (CVS).

Au 4^e trimestre 2016, le nombre d'intentions d'embauche du régime agricole augmente comparativement au trimestre précédent (+ 0,3 % en glissement trimestriel CVS). Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE) et celles en CDD hors TODE évoluent favorablement (respectivement + 0,1 % et + 1,4 %). A contrario, celles en CDI sont en régression (- 3,3 %). Principal secteur d'activité du régime, la production agricole voit les intentions d'embauche augmenter (+ 0,9 %).

Les intentions d'embauche augmentent légèrement

Au 4^e trimestre 2016, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 193 065 en données brutes (graphique 1), en légère augmentation par rapport au trimestre précédent (+ 0,3 % en glissement trimestriel CVS, graphique 2).

Les intentions d'embauche de saisonniers se stabilisent

En recul le trimestre précédent (- 1,7 %), les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE dans le secteur de la production) se stabilisent ce trimestre (+ 0,1 %). Avec 101 443 unités en données brutes, elles représentent 52,5 % des intentions d'embauche. Ce type d'emploi est fortement dépendant des conditions météorologiques, qui conditionnent les périodes de récoltes.

Augmentation des embauches en CDD hors TODE

Les intentions d'embauche hors TODE ⁽¹⁾, qui s'établissent à 91 622 unités en données brutes, sont en augmentation (+ 0,7 %). Elles représentent 47,5 % du nombre total d'embauches. Les intentions d'embauche en CDD hors TODE augmentent de + 1,4 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières. Quant aux intentions d'embauche en CDI, elles reculent de - 3,3 %.

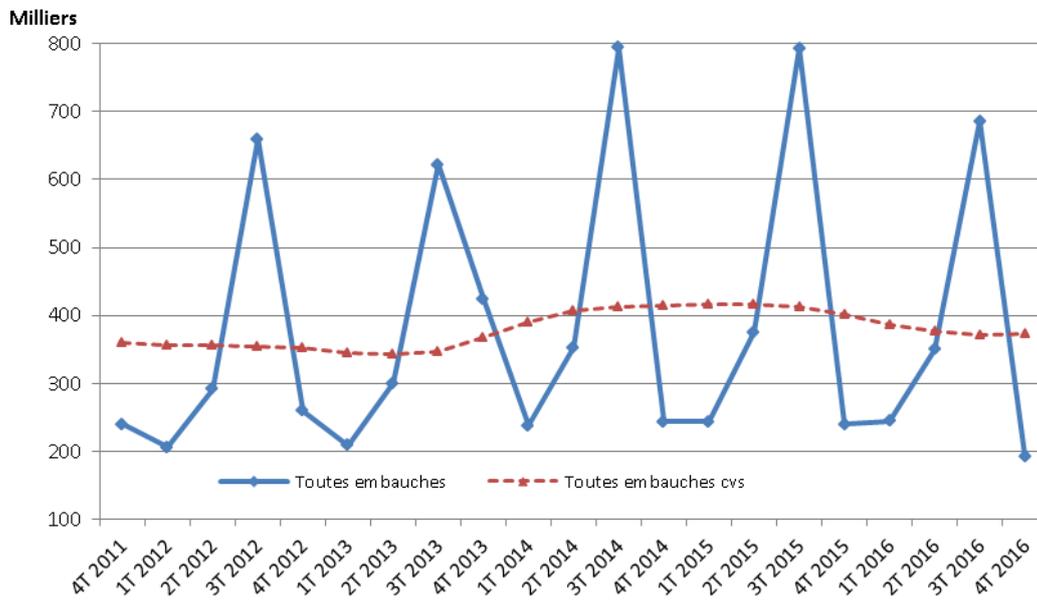
Augmentation des embauches dans le secteur de la production

Le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches du régime agricole et représente 76,9 % du total des intentions d'embauche au 4^e trimestre 2016. L'évolution de ce secteur conditionne directement l'évolution du régime agricole tout entier. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en hausse (+ 0,9 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauche sont à la hausse dans le secteur de la transformation, + 0,3 % en glissement trimestriel CVS. Enfin, les secteurs du tertiaire et « autres activités de service » sont en recul, respectivement - 3,8 % et - 3,7 % d'évolution.

¹ Les intentions d'embauche hors TODE regroupent les CDD hors TODE et les CDI

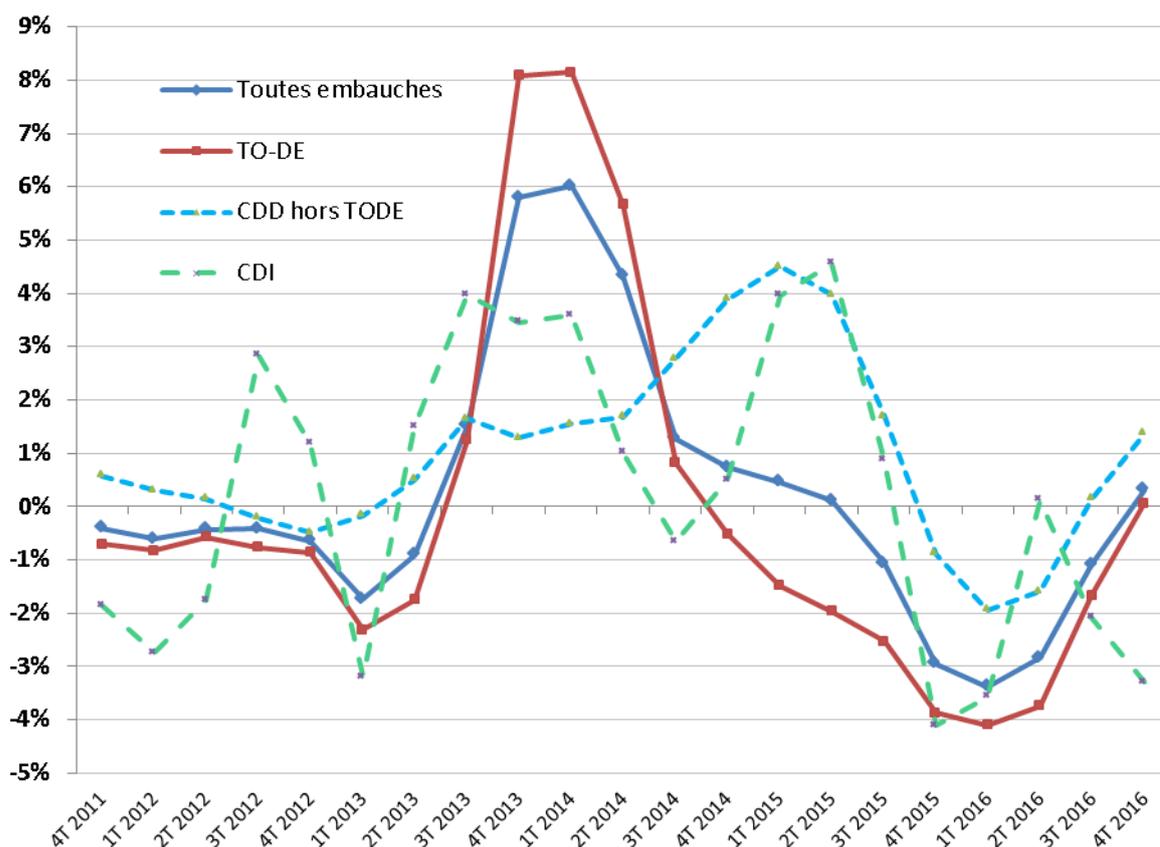
Graphique 1
Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)



Source : MSA

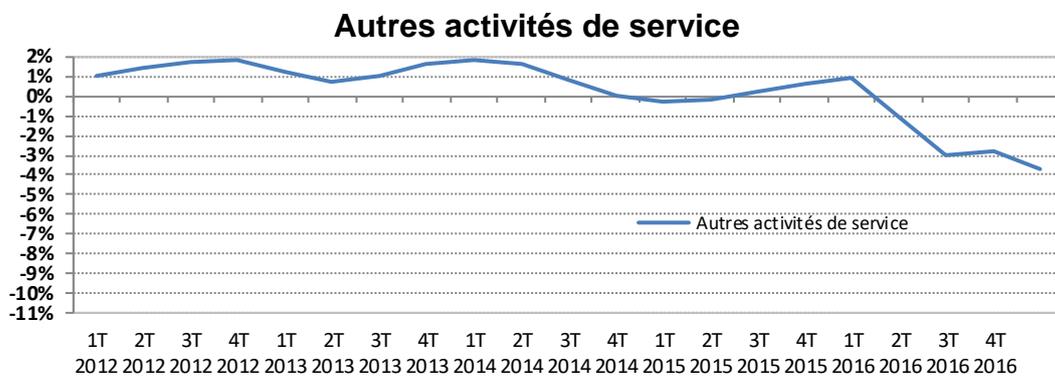
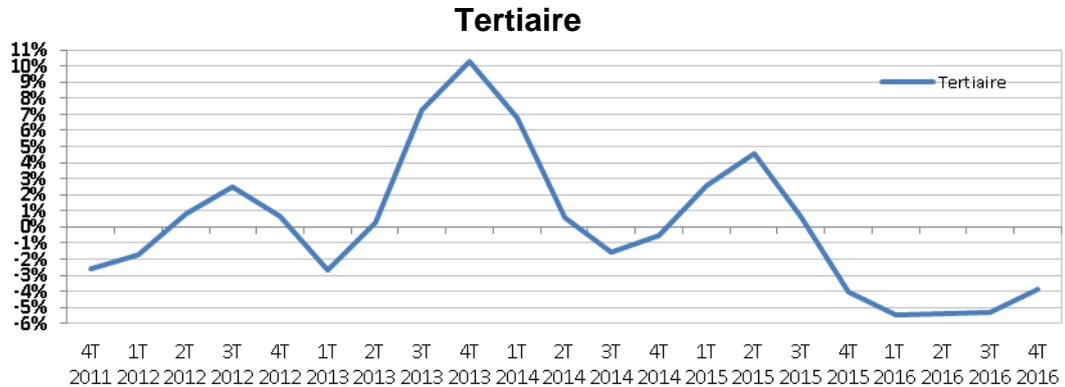
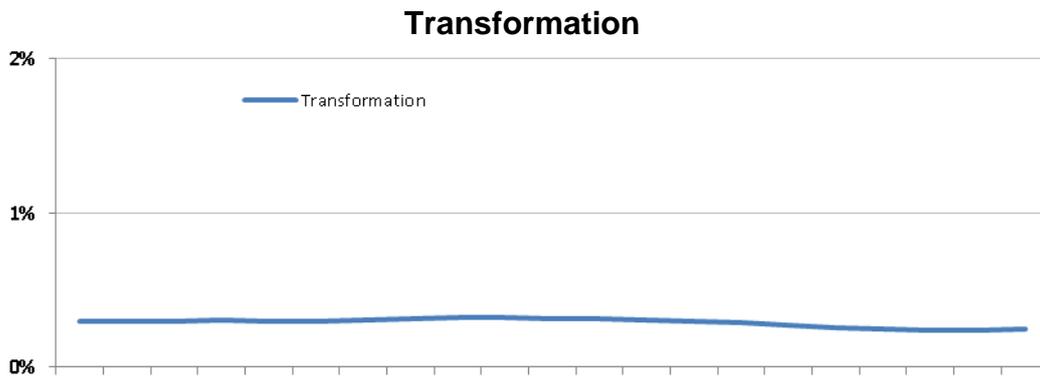
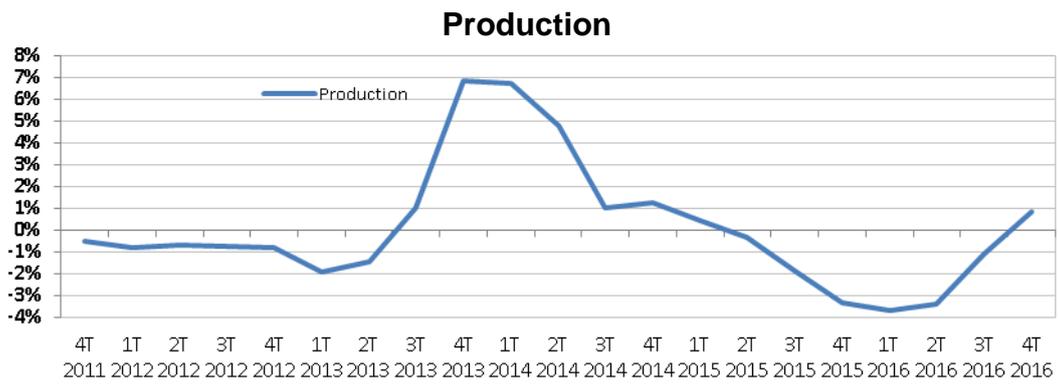
Embauche agricole au 4^e trimestre 2016 : Léger rebond des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2016

Graphique 2 — Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Graphique 3 – Evolutions des intentions d'embauche selon les secteurs d'activité
(en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement trimestriel CVS en %				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
TODE	-3,9%	-4,1%	-3,7%	-1,7%	0,1%
CDD hors TODE	-0,9%	-1,9%	-1,6%	0,1%	1,4%
CDI	-4,1%	-3,6%	0,1%	-2,1%	-3,3%
TOTAL	-3,0%	-3,4%	-2,8%	-1,1%	0,3%

	En valeur		En pourcentage		Evolution CVS
	3T 2016	4T 2016	3T 2016	4T 2016	
TODE	477 400	101 443	69,6%	52,5%	0,1%
CDD hors TODE	188 806	75 573	27,5%	39,1%	1,4%
CDI	19 837	16 049	2,9%	8,3%	-3,3%
TOTAL	686 043	193 065	100,0%	100,0%	0,3%

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage	
		3T 2016	4T 2016	3T 2016	4T 2016
TODE	Hommes	301 037	65 916	63,1%	65,0%
	Femmes	176 363	35 527	36,9%	35,0%
CDD hors TODE	Hommes	122 618	47 608	64,9%	63,0%
	Femmes	66 188	27 965	35,1%	37,0%
CDI	Hommes	12 969	10 485	65,4%	65,3%
	Femmes	6 868	5 564	34,6%	34,7%
TOTAL	Hommes	436 624	124 009	63,6%	64,2%
	Femmes	249 419	69 056	36,4%	35,8%

Source : MSA

Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS en %				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
Production	-3,4%	-3,7%	-3,4%	-1,1%	0,9%
Transformation	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%
Tertiaire	-4,0%	-5,5%	-5,4%	-5,3%	-3,8%
Autres activités de service	1,0%	0,7%	0,1%	-10,2%	-0,7%
TOTAL	-3,0%	-3,4%	-2,8%	-1,1%	0,3%

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le secteur d'activité

		En valeur		En pourcentage	
		3T 2016	4T 2016	3T 2016	4T 2016
Production	TODE	465 179	97 842	80,6%	65,9%
	CDD hors TO	104 073	43 556	18,0%	29,3%
	CDI	7 850	7 041	1,4%	4,8%
	TOTAL	577 102	148 439	100,0%	100,0%
Transformation	TODE	7 321	2 647	16,7%	19,2%
	CDD hors TO	32 864	8 355	75,0%	60,5%
	CDI	3 653	2 805	8,3%	20,3%
	TOTAL	43 838	13 807	100,0%	100,0%
Tertiaire	TODE	1 182	242	5,3%	2,9%
	CDD hors TO	18 335	5 518	81,8%	65,4%
	CDI	2 895	2 676	12,9%	31,7%
	TOTAL	22 412	8 436	100,0%	100,0%
Autres activités de service	TODE	3 718	712	8,7%	3,2%
	CDD hors TO	33 534	18 144	78,6%	81,0%
	CDI	5 439	3 527	12,7%	15,8%
	TOTAL	42 691	22 383	100,0%	100,0%
TOTAL	TODE	477 400	101 443	69,6%	52,6%
	CDD hors TO	188 806	75 573	27,5%	39,1%
	CDI	19 837	16 049	2,9%	8,3%
	TOTAL	686 043	193 065	100,0%	100,0%

Source : MSA

Tableau 5 – Age moyen (hors apprentis) des intentions d'embauche, par type de contrat et secteur d'activité

		4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
Production	TODE	40,1	40,8	37,4	35,1	40,8
	CDD hors TO	36,0	37,0	35,6	33,0	36,3
	CDI	35,5	38,0	36,9	34,6	35,9
Transformation	TODE	36,4	38,6	35,5	34,7	37,6
	CDD hors TO	33,8	34,0	31,1	32,0	34,2
	CDI	36,4	39,9	37,0	36,0	36,8
Tertiaire	TODE	37,3	36,9	35,6	33,0	36,1
	CDD hors TO	31,4	32,2	32,0	27,0	31,7
	CDI	33,6	36,6	35,5	32,9	34,9
Autres activités de service	TODE	36,4	36,8	35,9	30,4	36,8
	CDD hors TO	35,6	36,7	35,5	31,9	36,3
	CDI	33,2	35,4	34,5	33,1	33,7
TOTAL	TODE	40,0	40,7	37,3	35,0	40,6
	CDD hors TO	35,2	36,1	34,7	32,0	35,7
	CDI	34,8	37,8	36,1	34,2	35,4

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	97 837	90 250	154 599	359 497	75 686
31 à 50 ans	88 698	98 087	125 345	201 152	71 579
plus de 50 ans	53 113	56 185	70 386	125 394	45 800
TOTAL	239 648	244 522	350 330	686 043	193 065
apprentis	1 954	594	309	7 555	1 397

	En pourcentage				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	40,8%	36,9%	44,1%	52,4%	39,2%
31 à 50 ans	37,0%	40,1%	35,8%	29,3%	37,1%
plus de 50 ans	22,2%	23,0%	20,1%	18,3%	23,7%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,8%	0,2%	0,1%	1,1%	0,7%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	68 642	61 144	117 699	292 472	54 306
31 à 50 ans	68 657	72 941	101 730	172 784	55 548
plus de 50 ans	44 540	45 222	59 700	111 846	38 585
TOTAL	181 839	179 307	279 129	577 102	148 439
apprentis	1 044	285	168	3 751	770

	En pourcentage				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	37,7%	34,1%	42,2%	50,7%	36,6%
31 à 50 ans	37,8%	40,7%	36,4%	29,9%	37,4%
plus de 50 ans	24,5%	25,2%	21,4%	19,4%	26,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,6%	0,2%	0,1%	0,6%	0,5%

Source : MSA

Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	9 436	9 552	13 700	24 441	6 393
31 à 50 ans	6 909	9 176	7 338	12 981	5 085
plus de 50 ans	3 057	4 156	3 312	6 416	2 329
TOTAL	19 402	22 884	24 350	43 838	13 807
apprentis	134	44	17	547	94

	En pourcentage				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	48,6%	41,7%	56,3%	55,8%	46,3%
31 à 50 ans	35,6%	40,1%	30,1%	29,6%	36,8%
plus de 50 ans	15,8%	18,2%	13,6%	14,6%	16,9%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,7%	0,2%	0,1%	1,2%	0,7%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	6 904	6 961	7 314	16 616	4 743
31 à 50 ans	3 689	4 740	4 172	4 019	2 704
plus de 50 ans	1 161	1 538	1 583	1 777	989
TOTAL	11 754	13 239	13 069	22 412	8 436
apprentis	81	28	2	475	62

	En pourcentage				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	58,7%	52,6%	56,0%	74,1%	56,2%
31 à 50 ans	31,4%	35,8%	31,9%	17,9%	32,1%
plus de 50 ans	9,9%	11,6%	12,1%	7,9%	11,7%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,7%	0,2%	0,0%	2,1%	0,7%

Source : MSA

Secteur Autres activités de service - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	12 855	12 593	15 886	25 968	10 244
31 à 50 ans	9 443	11 230	12 105	11 368	8 242
plus de 50 ans	4 355	5 269	5 791	5 355	3 897
TOTAL	26 653	29 092	33 782	42 691	22 383
apprentis	695	237	122	2 782	471

	En pourcentage				
	4T 2015	1T 2016	2T 2016	3T 2016	4T 2016
moins de 31 ans	48,2%	43,3%	47,0%	60,8%	45,8%
31 à 50 ans	35,4%	38,6%	35,8%	26,6%	36,8%
plus de 50 ans	16,3%	18,1%	17,1%	12,5%	17,4%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	2,6%	0,8%	0,4%	6,5%	2,1%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allègements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

CVS : Corrigé des variations saisonnières

DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois saisonniers (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

Production agricole : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

Transformation : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

Tertiaire : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

Autres activités de service : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

MSA Caisse Centrale

**Direction des Etudes, des Répertoires et des
Statistiques**

Les Mercuriales

40, rue Jean Jaurès

Tél. : 01 41 63 77 77

93547 Bagnolet Cedex

www.msa.fr



L'essentiel & plus encore