

Direction des Etudes, des
Répertoires et des Statistiques

TABLEAU DE BORD
juillet 2016

Les intentions d'embauche au 4^e trimestre 2015

Tableau de bord des intentions d'embauche

Stabilisation des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2015

DIRECTION DES ETUDES, DES REPERTOIRES
ET DES STATISTIQUES

Directeur de la publication :

Alain PELC

pelc.alain@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Département "Cotisations"

Marc PARMENTIER

parmentier.marc@ccmsa.msa.fr

Réalisé par :

Guillaume PREVOSTAT

prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Mise en page :

Michèle LALLAOURET

Diffusion :

Claudine GAILLARD

gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr

Mireille MEDELICE

medelice.mireille@ccmsa.msa.fr

Nadia FERKAL

ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr

SOMMAIRE

Stabilisation des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2015.....	4
--	----------

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

I. Liste des tableaux

Stabilisation des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2015.....	6
--	----------

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats	8
Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.....	8
Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le grand secteur d'activité	9
Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le grand secteur d'activité	9
Tableau 5 – Les intentions d'embauche, âge moyen (hors apprenti) par type de contrat selon le grand secteur d'activité	10
Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés	11

II. Liste des graphiques

Stabilisation des intentions d'embauche, au quatrième trimestre 2015.....	6
--	----------

Graphique 1 – Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats	6
Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon les grands secteurs d'activité	7

Stabilisation des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2015

Afin de mettre en relief la tendance évolutive de fond (hors perturbations saisonnières), il est désormais recouru à une analyse corrigée des variations saisonnières (CVS).

Au 4^e trimestre 2015, le nombre d'intentions d'embauche, au sein du régime agricole, progresse très légèrement (+ 0,1 % en glissement trimestriel CVS). Derrière cette quasi stabilité se cache une diminution des embauches en travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE), - 1,7 %, contrecarrée par l'augmentation des embauches en CDD hors TODE (+ 1,5 %). Principal secteur d'activité du régime, la production voit ses intentions d'embauche très légèrement diminuer (- 0,6 %). Le secteur du tertiaire reste le secteur le plus dynamique (+ 3,3 %).

Les intentions d'embauche ne progressent quasiment plus

Au 4^e trimestre 2015, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 239 600 en données brutes (graphique 1), et à 415 000 en données CVS, en très légère progression par rapport au trimestre précédent (+ 0,1 %). La dynamique de progression, entamée depuis maintenant dix trimestres (graphique 2), est dorénavant terminée.

Les intentions d'embauche de saisonniers sont en recul

Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE, travailleurs saisonniers de la production) poursuivent le recul entamé depuis quatre trimestres, et diminuent de - 1,7 % au 4^e trimestre. Avec 124 300 unités en données brutes, et 258 100 en données CVS, elles représentent 51,9 % des intentions d'embauche de ce trimestre. Ce type d'emploi est fortement dépendant des conditions météorologiques, qui conditionnent les périodes de récoltes.

Un recul compensé par les embauches des CDD non saisonniers

Les intentions d'embauche hors TODE, qui s'établissent à 115 300 unités en données brutes, et 155 700 en données CVS, sont en augmentation (+ 1,4 %). Elles représentent 48,1% du nombre total d'embauches. Les intentions d'embauche en CDD hors TODE progressent de + 1,5 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières. Quant aux intentions d'embauche en CDI, elles reculent de - 3,2 %.

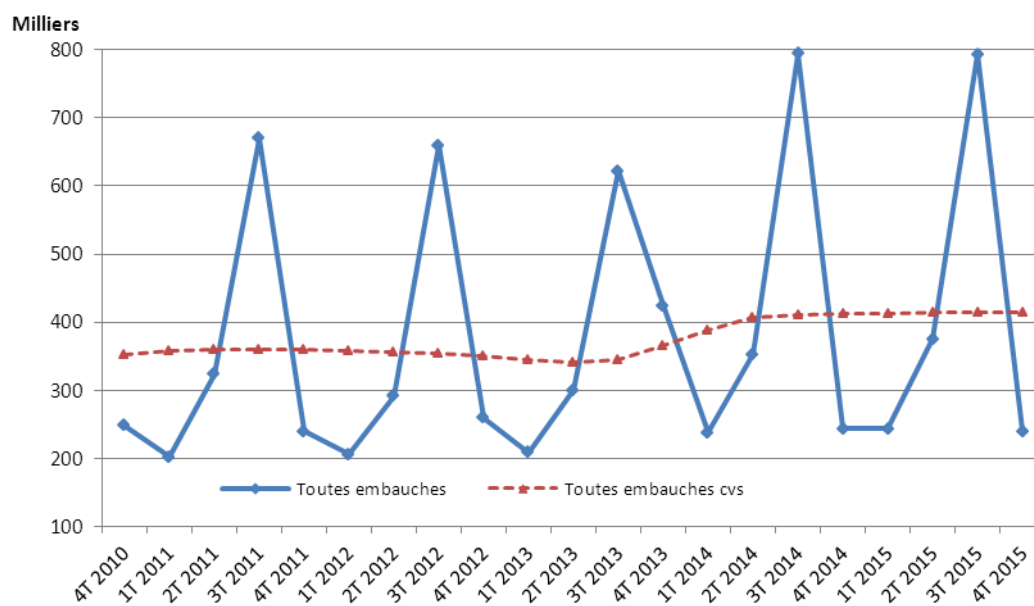
Le secteur tertiaire tire les embauches à la hausse

Le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches au sein du régime agricole, avec près de 76 % du total des intentions d'embauche au 4^e trimestre 2015. L'évolution de ce secteur conditionne directement l'évolution du régime agricole tout entier. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en léger recul (- 0,6 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauches sont à la hausse dans les trois autres grands secteurs. C'est le secteur du tertiaire qui est le plus dynamique (+ 3,3 %). Il ne représente toutefois que 4,9 % des intentions d'embauche du 4^e trimestre 2015. Enfin, les secteurs transformation et "autres activités" progressent plus modérément (respectivement + 0,5 % et + 0,1 %).

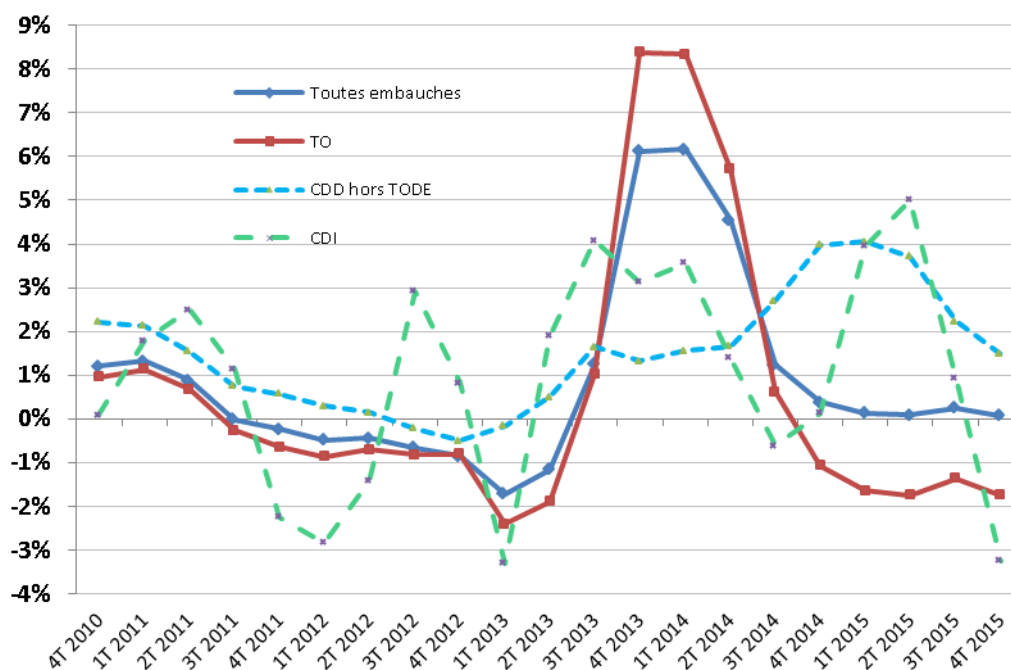


Graphique 1
Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)



Source : MSA

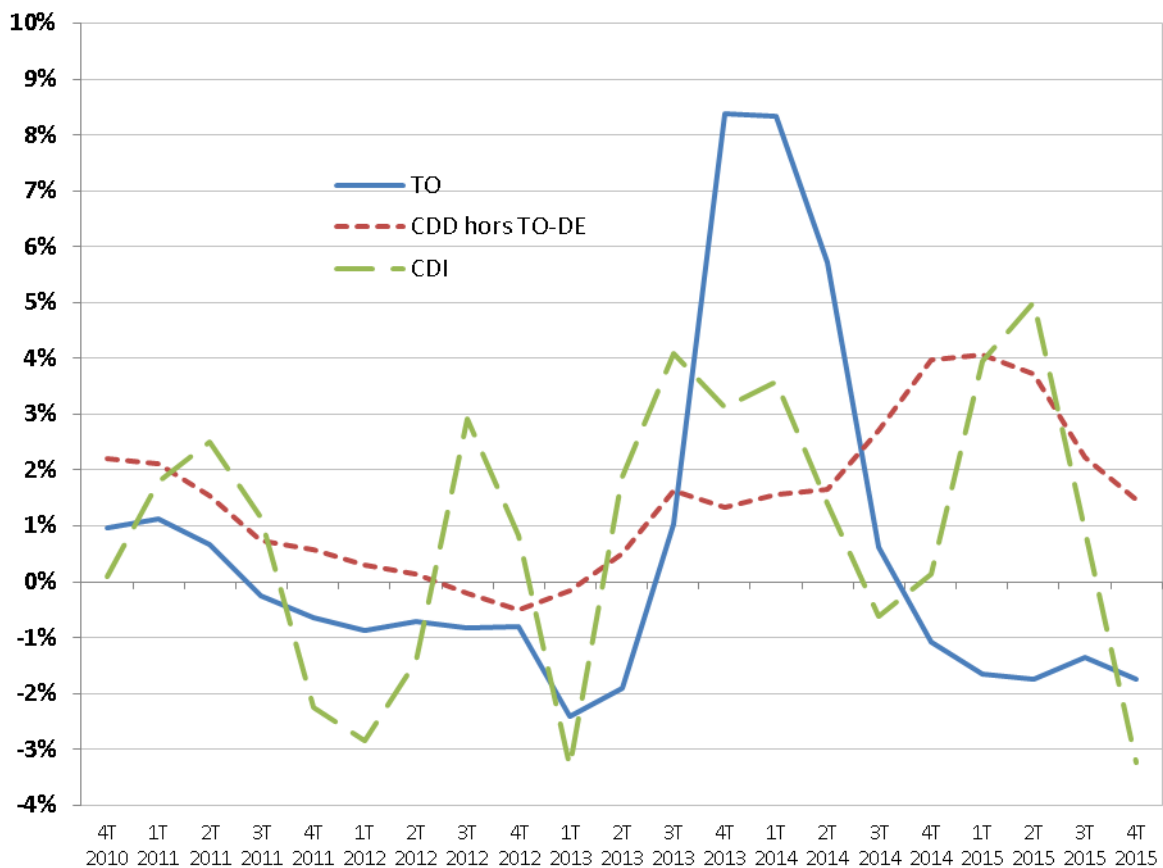
Graphique 2
Evolution des intentions d'embauche en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières



Source : MSA

Embauche agricole au 4^e trimestre 2015 : Stabilisation des intentions d'embauche au quatrième trimestre 2015

Graphique 1 — Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)

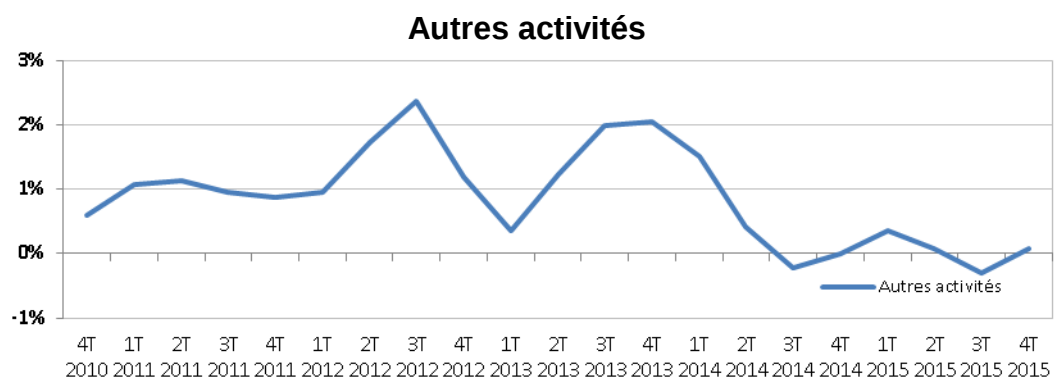
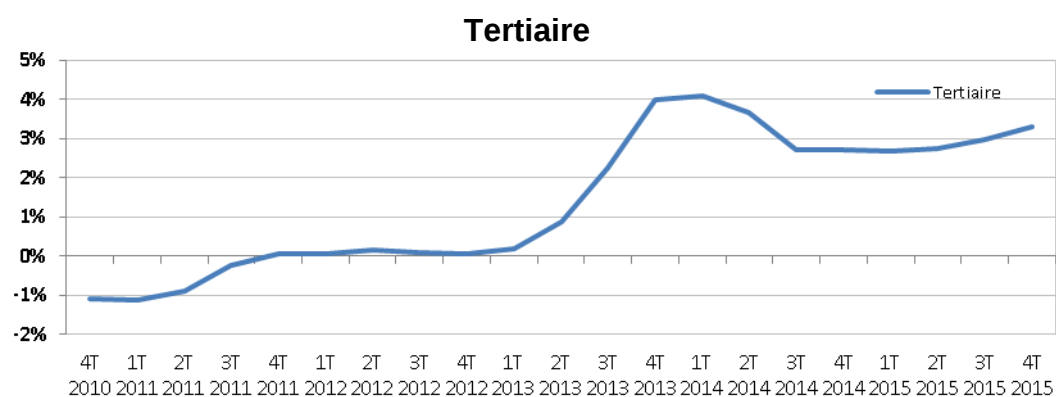
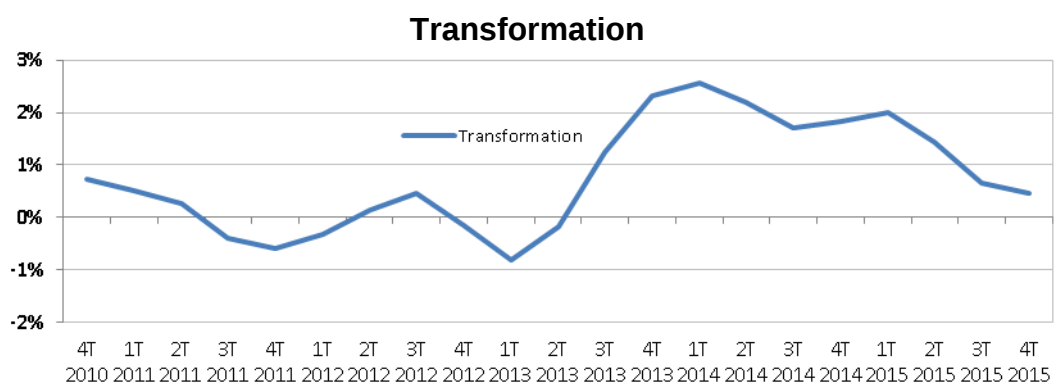
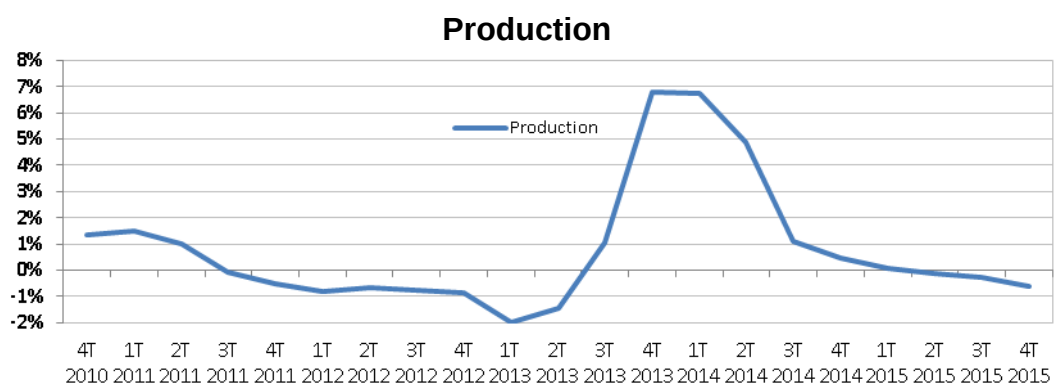


Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon les grands secteurs d'activité
(en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement trimestriel CVS en %				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
TODE	-1,1%	-1,6%	-1,7%	-1,4%	-1,7%
CDD hors TO	4,0%	4,1%	3,7%	2,2%	1,5%
CDI	0,1%	3,9%	5,0%	0,9%	-3,2%
TOTAL	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	0,1%

	En valeur		En pourcentage		Evolution CVS
	3T 2015	4T 2015	3T 2015	4T 2015	
TODE	564 356	124 307	71,1%	51,9%	-1,7%
CDD hors TO	206 435	97 481	26,0%	40,7%	1,5%
CDI	22 652	17 860	2,9%	7,5%	-3,2%
TOTAL	793 443	239 648	100,0%	100,0%	0,1%

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage	
		3T 2015	4T 2015	3T 2015	4T 2015
TODE	Hommes	353 621	81 060	62,7%	65,2%
	Femmes	210 735	43 247	37,3%	34,8%
CDD hors TO	Hommes	131 971	59 628	63,9%	61,2%
	Femmes	74 464	37 853	36,1%	38,8%
CDI	Hommes	14 775	11 516	65,2%	64,5%
	Femmes	7 877	6 344	34,8%	35,5%
TOTAL	Hommes	500 367	152 204	63,1%	63,5%
	Femmes	293 076	87 444	36,9%	36,5%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tableau 3 – Les intentions d’embauche selon le grand secteur d’activité

	Glissement trimestriel CVS en %				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
Production	0,4%	0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,6%
Transformation	1,8%	2,0%	1,4%	0,7%	0,5%
Tertiaire	2,7%	2,7%	2,7%	3,0%	3,3%
Autres activités	0,0%	0,4%	0,1%	-0,3%	0,1%
TOTAL	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	0,1%

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d’embauche par type de contrat selon le grand secteur d’activité

		En valeur		En pourcentage	
		3T 2015	4T 2015	3T 2015	4T 2015
Production	TODE	549 656	119 783	81,8%	65,9%
	CDD hors TO	114 054	54 875	17,0%	30,2%
	CDI	8 116	7 181	1,2%	3,9%
Transformation	TODE	9 066	3 376	18,0%	17,4%
	CDD hors TO	36 169	12 498	71,7%	64,4%
	CDI	5 245	3 528	10,4%	18,2%
Tertiaire	TODE	1 515	286	5,8%	2,4%
	CDD hors TO	20 836	8 069	79,2%	68,6%
	CDI	3 960	3 399	15,1%	28,9%
Autres activités	TODE	4 119	862	9,2%	3,2%
	CDD hors TO	35 376	22 039	78,9%	82,7%
	CDI	5 331	3 752	11,9%	14,1%
TOTAL	TODE	564 356	124 307	71,1%	51,9%
	CDD hors TO	206 435	97 481	26,0%	40,7%
	CDI	22 652	17 860	2,9%	7,5%

Source : MSA

Tableau 5 – Les intentions d'embauche, âge moyen (hors apprentis) par type de contrat selon le grand secteur d'activité

		4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
Production	TODE	39,5	40,4	36,7	35,0	40,1
	CDD hors TO	36,1	36,7	35,3	33,3	36,0
	CDI	35,0	37,6	36,3	34,1	35,5
Transformation	TODE	36,1	38,5	34,4	34,0	36,4
	CDD hors TO	33,4	33,9	30,9	31,9	33,8
	CDI	35,5	40,2	38,1	37,7	36,4
Tertiaire	TODE	34,6	34,4	33,9	32,8	37,3
	CDD hors TO	31,9	32,0	31,0	27,1	31,4
	CDI	33,7	37,6	36,6	34,6	33,6
Autres activités	TODE	37,9	39,2	34,0	30,5	36,4
	CDD hors TO	35,6	36,6	35,0	31,8	35,6
	CDI	33,3	36,3	34,9	32,8	33,2
TOTAL	TODE	39,4	40,3	36,6	35,0	40,0
	CDD hors TO	35,3	35,8	34,1	32,2	35,2
	CDI	34,4	38,1	36,4	34,7	34,8

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tableau 6 – **Les intentions d'embauche** par tranche d'âge des salariés

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	424 873	100 295	91 138	171 799	414 673
31 à 50 ans	231 804	89 603	97 175	131 975	235 140
plus de 50 ans	137 200	53 816	54 954	71 867	143 630
TOTAL	793 877	243 714	243 267	375 641	793 443
apprentis	9 035	1 826	691	321	8 573

	En pourcentage				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	41,2%	37,5%	45,7%	52,3%	40,8%
31 à 50 ans	36,8%	39,9%	35,1%	29,6%	37,0%
plus de 50 ans	22,1%	22,6%	19,1%	18,1%	22,2%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,7%	0,3%	0,1%	1,2%	0,8%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	72 259	61 870	132 051	340 471	68 642
31 à 50 ans	70 725	71 143	107 479	202 371	68 657
plus de 50 ans	45 424	43 582	61 417	128 984	44 540
TOTAL	188 408	176 595	300 947	671 826	181 839
apprentis	986	296	158	4 644	1 044

	En pourcentage				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	38,4%	35,0%	43,9%	50,7%	37,7%
31 à 50 ans	37,5%	40,3%	35,7%	30,1%	37,8%
plus de 50 ans	24,1%	24,7%	20,4%	19,2%	24,5%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,5%	0,2%	0,1%	0,7%	0,6%

Source : MSA

Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	9 143	9 929	15 481	27 869	9 436
31 à 50 ans	6 198	9 872	8 057	15 349	6 909
plus de 50 ans	2 716	4 437	3 617	7 262	3 057
TOTAL	18 057	24 238	27 155	50 480	19 402
apprentis	132	93	27	664	134

	En pourcentage				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	50,6%	41,0%	57,0%	55,2%	48,6%
31 à 50 ans	34,3%	40,7%	29,7%	30,4%	35,6%
plus de 50 ans	15,0%	18,3%	13,3%	14,4%	15,8%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,7%	0,4%	0,1%	1,3%	0,7%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	6 357	7 329	8 703	18 882	6 904
31 à 50 ans	3 220	5 118	4 767	5 298	3 689
plus de 50 ans	1 237	1 859	1 772	2 131	1 161
TOTAL	10 814	14 306	15 242	26 311	11 754
apprentis	97	49	8	520	81

	En pourcentage				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	58,8%	51,2%	57,1%	71,8%	58,7%
31 à 50 ans	29,8%	35,8%	31,3%	20,1%	31,4%
plus de 50 ans	11,4%	13,0%	11,6%	8,1%	9,9%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,9%	0,3%	0,1%	2,0%	0,7%

Source : MSA

Secteur Autres activités - Nombre de contrats :

	En niveau				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	12 536	12 010	15 564	27 451	12 855
31 à 50 ans	9 460	11 042	11 672	12 122	9 443
plus de 50 ans	4 439	5 076	5 061	5 253	4 355
TOTAL	26 435	28 128	32 297	44 826	26 653
apprentis	611	253	128	3 382	695

	En pourcentage				
	4T 2014	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015
moins de 31 ans	47,4%	42,7%	48,2%	61,2%	48,2%
31 à 50 ans	35,8%	39,3%	36,1%	27,0%	35,4%
plus de 50 ans	16,8%	18,0%	15,7%	11,7%	16,3%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	2,3%	0,9%	0,4%	7,5%	2,6%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allègements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

CVS : Corrigé des variations saisonnières

DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois saisonniers (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

Production agricole : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

Transformation : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

Tertiaire : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

Autres activités : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

MSA Caisse Centrale

**Direction des Etudes, des Répertoires et des
Statistiques**

Les Mercuriales

40, rue Jean Jaurès

93547 Bagnolet Cedex

Tél. : 01 41 63 77 77

www.msa.fr



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore