Direction des Etudes, des
Répertoires et des Statistiques

TABLEAU DE BORD

novembre 2016

Les intentions d'embauche au 1è trimestre 2016

www.msa.fr

santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

Novembre 2016

Tableau de bord des intentions d'embauche

Stabilisation des intentions d'embauche au premier trimestre 2016

DIRECTION DES ETUDES, DES REPERTOIRES
ET DES STATISTIQUES
Directeur de la publication :
Alain PELC
pelc.alain@ccmsa.msa.fr

Département "Cotisations"
Marc PARMENTIER
parmentier.marc@ccmsa.msa.fr

Réalisé par :
Guillaume PREVOSTAT
prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :
David FOUCAUD
foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Mise en page :
Michèle LALLAOURET

Diffusion :
Claudine GAILLARD
gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr

Mireille MEDELICE
medelice.mireille@ccmsa.msa.fr

SOMMAIRE

Stabilisation des intentions d'embauche, au premier trimestre 2016 4

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

I. Liste des tableaux

Stabilisation des intentions d'embauche, au premier trimestre 2016 7

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats..... 9

Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats..... 9

Tableau 3 – Les intentions d'embauche en fonction du grand secteur d'activité 10

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat en fonction du grand secteur d'activité 10

Tableau 5 – Les intentions d'embauche, âge moyen par type de contrat en fonction du grand secteur d'activité.....11

Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés 12

II. Liste des graphiques

Stabilisation des intentions d'embauche, au premier trimestre 2016 7

Graphique 1 – Evolutions des intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats..... 7

Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche en fonction des grands secteurs d'activité..... 8

Stabilisation des intentions d'embauche au premier trimestre 2016

Afin de mettre en relief la tendance évolutive de fond (hors perturbations saisonnières), il est désormais recouru à une analyse corrigée des variations saisonnières (CVS).

Au 1er trimestre 2016, le nombre d'intentions d'embauche, au sein du régime agricole, progresse très légèrement (+ 0,2 % en glissement trimestriel CVS). Derrière cette quasi-stabilité se cache une diminution des embauches en CDI, - 2,1%, contrebalancée par l'augmentation des embauches en CDD hors TODE (+ 1,4 %) et celle plus légère des embauches en travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE), + 0,4 %. Principal secteur d'activité du régime, la production voit ses intentions d'embauche légèrement diminuer (- 0,4 %). La croissance des embauches est générée uniquement par le secteur autres activités (services à la personne) (+ 1,2 %).

Les intentions d'embauche ne progressent quasiment plus

Au 1er trimestre 2016, le nombre total d'intentions d'embauche s'établit à 244 500 en données brutes (graphique 1), et 415 800 en données CVS, en très légère progression par rapport au trimestre précédent (+ 0,2 %). L'orientation vers une stabilisation des intentions d'embauche, entamée depuis maintenant cinq trimestres (graphique 2), se poursuit.

Les intentions d'embauche de saisonniers ne sont plus en recul

Les intentions d'embauche de travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE, travailleurs saisonniers de la production) augmentent à nouveau, + 0,4 %, après quatre trimestres de recul suivis d'une stabilisation. Avec 121 000 unités en données brutes, et 264 800 en données CVS, elles représentent 49,5 % des intentions d'embauche de ce trimestre. Ce type d'emploi est fortement dépendant des conditions météorologiques, qui conditionnent les périodes de récoltes. Le premier trimestre est le plus faible en matière d'embauche de saisonniers, on ne peut donc en tirer des conclusions concernant le reste de l'année.

Recul des embauches en CDI

Les intentions d'embauche hors TODE, qui s'établissent à 123 500 unités en données brutes, et 156 400 en données CVS, sont en augmentation (+ 0,7 %). Elles représentent 50,5% du nombre total d'embauches. Les intentions d'embauche en CDD hors TODE progressent de + 1,4 % en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières. Quant aux intentions d'embauche en CDI, elles reculent de - 2,1 %, pour un deuxième trimestre consécutif.

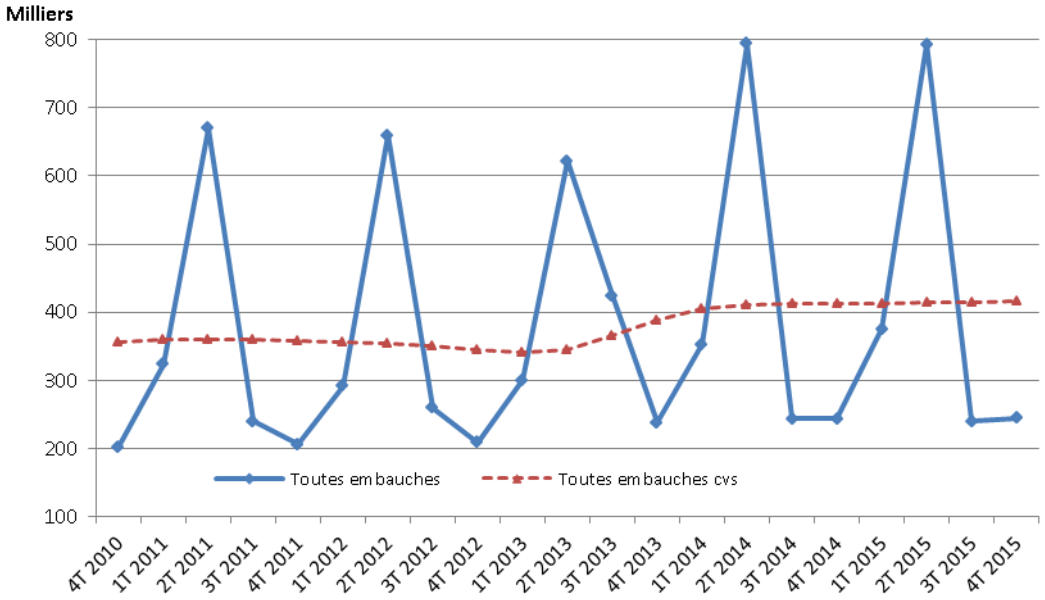
Le secteur des services à la personne embauche

Le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches au sein du régime agricole, avec près de 73 % du total des intentions d'embauche au 1er trimestre 2016. L'évolution de ce secteur conditionne directement l'évolution du régime agricole tout entier. Les intentions d'embauche au sein de ce secteur sont en léger recul (- 0,4 %) ce trimestre.

Les intentions d'embauches sont à la hausse dans le secteur autres activités (services à la personne), avec + 1,2 % d'augmentation. Enfin, les secteurs transformation et tertiaire sont en régression tous les deux (respectivement - 0,5 % et - 1,5 %).

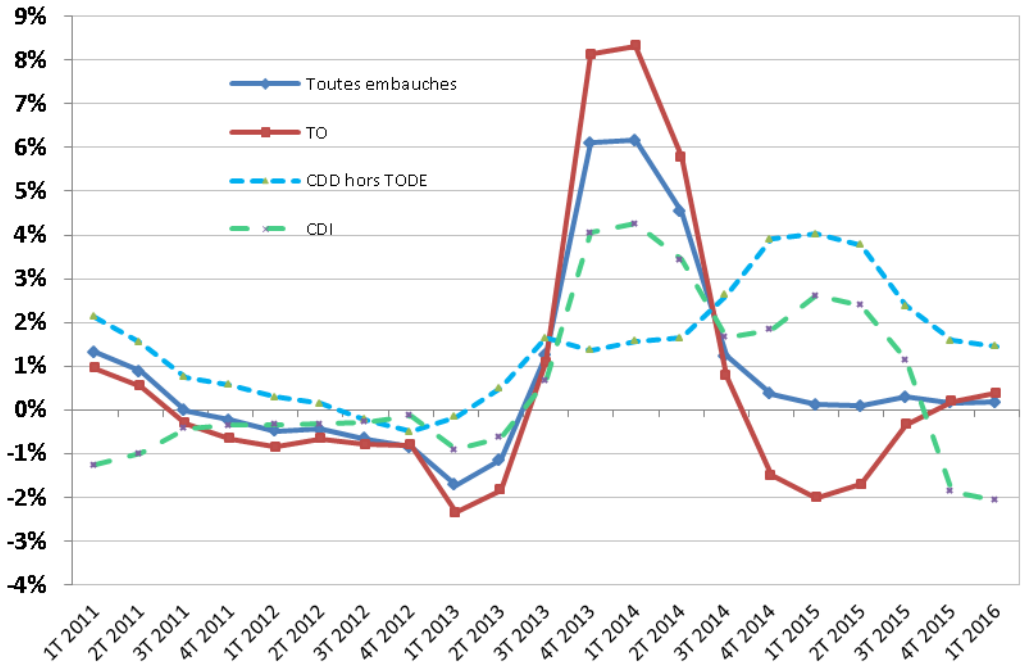
Télécharger les données au format Excel :

Graphique 1
Volumes trimestriels des intentions d'embauche (en milliers)



Source : MSA

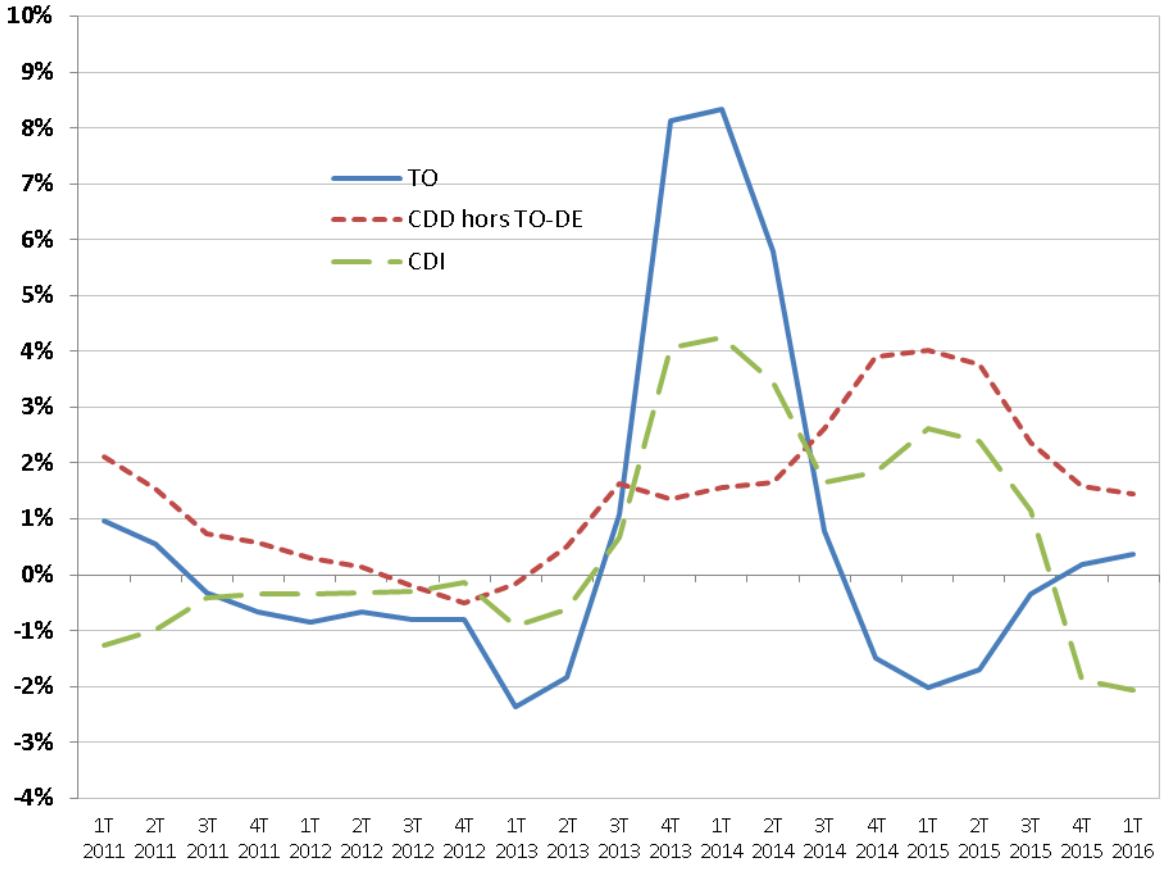
Graphique 2
Evolution des intentions d'embauche en glissement trimestriel corrigé des variations saisonnières



Source : MSA

Embauche agricole au 1er trimestre 2016 :
Stabilisation des intentions d'embauche au premier trimestre 2016

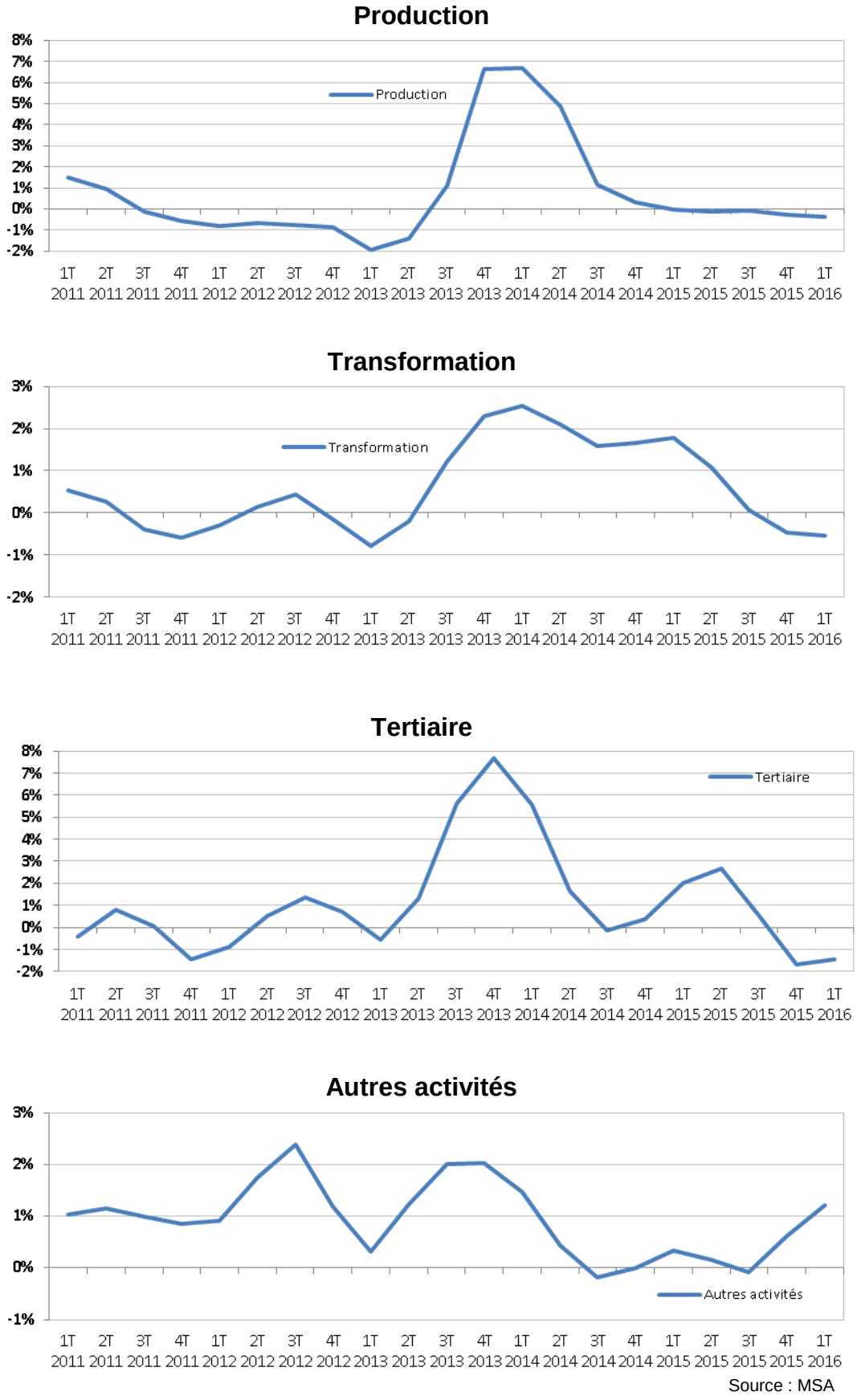
Graphique 1 – Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :

Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon les grands secteurs d'activité
(en glissement trimestriel CVS)



Source : MSA

Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement trimestriel CVS en %				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
TODE	-2,0%	-1,7%	-0,3%	0,2%	0,4%
CDD hors TO	4,0%	3,8%	2,4%	1,6%	1,4%
CDI	2,6%	2,4%	1,1%	-1,9%	-2,1%
TOTAL	**0,1%**	**0,1%**	**0,3%**	**0,2%**	**0,2%**

	En valeur		En pourcentage		Evolution CVS
	4T 2015	1T 2016	4T 2015	4T 2016	
TODE	124 307	121 013	51,9%	49,5%	0,4%
CDD hors TO	97 481	95 046	40,7%	38,9%	1,4%
CDI	17 860	28 463	7,5%	11,6%	-2,1%
TOTAL	**239 648**	**244 522**	**100,0%**	**100,0%**	**0,2%**

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage	
		4T 2015	1T 2016	4T 2015	1T 2016
TODE	Hommes	81 060	77 278	65,2%	63,9%
	Femmes	43 247	43 735	34,8%	36,1%
CDD hors TO	Hommes	59 628	59 009	61,2%	62,1%
	Femmes	37 853	36 037	38,8%	37,9%
CDI	Hommes	11 516	18 825	64,5%	66,1%
	Femmes	6 344	9 638	35,5%	33,9%
TOTAL	Hommes	152 204	155 112	63,5%	63,4%
	Femmes	87 444	89 410	36,5%	36,6%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :

Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le grand secteur d'activité

	Glissement trimestriel CVS en %				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
Production	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,4%
Transformation	1,8%	1,1%	0,1%	-0,5%	-0,5%
Tertiaire	2,0%	2,7%	0,5%	-1,7%	-1,5%
Autres activités	0,3%	0,2%	-0,1%	0,6%	1,2%
TOTAL	**0,1%**	**0,1%**	**0,3%**	**0,2%**	**0,2%**

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le grand secteur d'activité

		En valeur		En pourcentage	
		4T 2015	1T 2016	4T 2015	1T 2016
Production	**TODE**	119 783	117 525	65,9%	65,5%
	CDD hors TO	54 875	50 781	30,2%	28,3%
	CDI	7 181	11 001	3,9%	6,1%
Transformation	**TODE**	3 376	2 374	17,4%	10,4%
	CDD hors TO	12 498	12 958	64,4%	56,6%
	CDI	3 528	7 552	18,2%	33,0%
Tertiaire	**TODE**	286	335	2,4%	2,5%
	CDD hors TO	8 069	8 774	68,6%	66,3%
	CDI	3 399	4 130	28,9%	31,2%
Autres activités	**TODE**	862	779	3,2%	2,7%
	CDD hors TO	22 039	22 533	82,7%	77,5%
	CDI	3 752	5 780	14,1%	19,9%
TOTAL	**TODE**	**124 307**	**121 013**	**51,9%**	**49,5%**
	CDD hors TO	**97 481**	**95 046**	**40,7%**	**38,9%**
	CDI	**17 860**	**28 463**	**7,5%**	**11,6%**

Source : MSA

Tableau 5 – Les intentions d'embauche, âge moyen (hors apprentis) par type de contrat selon le grand secteur d'activité

		1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
Production	TODE	40,4	36,7	35,0	40,1	40,8
	CDD hors TO	36,7	35,3	33,3	36,0	37,0
	CDI	37,6	36,3	34,1	35,5	38,0
Transformation	TODE	38,5	34,4	34,0	36,4	38,6
	CDD hors TO	33,9	30,9	31,9	33,8	34,0
	CDI	40,2	38,1	37,7	36,4	39,9
Tertiaire	TODE	34,4	33,9	32,8	37,3	36,9
	CDD hors TO	32,0	31,0	27,1	31,4	32,2
	CDI	37,6	36,6	34,6	33,6	36,6
Autres activités	TODE	39,2	34,0	30,5	36,4	36,8
	CDD hors TO	36,6	35,0	31,8	35,6	36,7
	CDI	36,3	34,9	32,8	33,2	35,4
TOTAL	TODE	**40,3**	**36,6**	**35,0**	**40,0**	**40,7**
	CDD hors TO	**35,8**	**34,1**	**32,2**	**35,2**	**36,1**
	CDI	**38,1**	**36,4**	**34,7**	**34,8**	**37,8**

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :

Tableau 6 – **Les intentions d'embauche** par tranche d'âge des salariés

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	91 138	171 799	414 673	97 837	90 250
31 à 50 ans	97 175	131 975	235 140	88 698	98 087
plus de 50 ans	54 954	71 867	143 630	53 113	56 185
TOTAL	243 267	375 641	793 443	239 648	244 522
apprentis	691	321	9 210	1 954	594

	En pourcentage				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	37,5%	45,7%	52,3%	40,8%	36,9%
31 à 50 ans	39,9%	35,1%	29,6%	37,0%	40,1%
plus de 50 ans	22,6%	19,1%	18,1%	22,2%	23,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,3%	0,1%	1,2%	0,8%	0,2%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	61 870	132 051	340 471	68 642	61 144
31 à 50 ans	71 143	107 479	202 371	68 657	72 941
plus de 50 ans	43 582	61 417	128 984	44 540	45 222
TOTAL	176 595	300 947	671 826	181 839	179 307
apprentis	296	158	4 644	1 044	285

	En pourcentage				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	35,0%	43,9%	50,7%	37,7%	34,1%
31 à 50 ans	40,3%	35,7%	30,1%	37,8%	40,7%
plus de 50 ans	24,7%	20,4%	19,2%	24,5%	25,2%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,2%	0,1%	0,7%	0,6%	0,2%

Source : MSA

Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	9 929	15 481	27 869	9 436	9 552
31 à 50 ans	9 872	8 057	15 349	6 909	9 176
plus de 50 ans	4 437	3 617	7 262	3 057	4 156
TOTAL	24 238	27 155	50 480	19 402	22 884
apprentis	93	27	664	134	44

	En pourcentage				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	41,0%	57,0%	55,2%	48,6%	41,7%
31 à 50 ans	40,7%	29,7%	30,4%	35,6%	40,1%
plus de 50 ans	18,3%	13,3%	14,4%	15,8%	18,2%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,4%	0,1%	1,3%	0,7%	0,2%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	7 329	8 703	18 882	6 904	6 961
31 à 50 ans	5 118	4 767	5 298	3 689	4 740
plus de 50 ans	1 859	1 772	2 131	1 161	1 538
TOTAL	14 306	15 242	26 311	11 754	13 239
apprentis	49	8	520	81	28

	En pourcentage				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	51,2%	57,1%	71,8%	58,7%	52,6%
31 à 50 ans	35,8%	31,3%	20,1%	31,4%	35,8%
plus de 50 ans	13,0%	11,6%	8,1%	9,9%	11,6%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,3%	0,1%	2,0%	0,7%	0,2%

Source : MSA

Secteur Autres activités - Nombre de contrats :

	En niveau				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	12 010	15 564	27 451	12 855	12 593
31 à 50 ans	11 042	11 672	12 122	9 443	11 230
plus de 50 ans	5 076	5 061	5 253	4 355	5 269
TOTAL	28 128	32 297	44 826	26 653	29 092
apprentis	253	128	3 382	695	237

	En pourcentage				
	1T 2015	2T 2015	3T 2015	4T 2015	1T 2016
moins de 31 ans	42,7%	48,2%	61,2%	48,2%	43,3%
31 à 50 ans	39,3%	36,1%	27,0%	35,4%	38,6%
plus de 50 ans	18,0%	15,7%	11,7%	16,3%	18,1%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	0,9%	0,4%	7,5%	2,6%	0,8%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :

SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allégements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

CVS : Corrigé des variations saisonnières

DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois saisonniers (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont Pôle Emploi. Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à trois mois avant le début du trimestre et jusqu'à quatre mois après la fin de ce dernier.

Production agricole : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

Transformation : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

Tertiaire : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

Autres activités : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux …).

MSA Caisse Centrale	**Direction des Etudes, des Répertoires et des Statistiques**
Les Mercuriales	
40, rue Jean Jaurès	Tél. : 01 41 63 77 77
93547 Bagnolet Cedex	www.msa.fr

santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore