

TABLEAU DE BORD

mai 2014

**Les intentions d'embauche
Recul des embauches des saisonniers
au 3^e trimestre 2013**

Tableau de bord des intentions d'embauche

Recul des embauches des saisonniers

au 3^e trimestre 2013

DIRECTION DES ETUDES, DES REPERTOIRES
ET DES STATISTIQUES

Directeur de la publication :

Alain PELC

pelc.alain@ccmsa.msa.fr

Département "Cotisations"

Marc PARMENTIER

parmentier.marc@ccmsa.msa.fr

Réalisé par :

Guillaume PREVOSTAT

prevostat.guillaume@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Mise en page :

Michèle LALLAOURET

Diffusion :

Claudine GAILLARD

gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr

Mireille MEDELICE

medelice.mireille@ccmsa.msa.fr

SOMMAIRE

Recul des embauches des saisonniers au 3è trimestre 2013.....4

LISTE DES TABLEAUX ET GRAPHIQUES

I. Liste des tableaux

Recul des embauches des saisonniers au 3è trimestre 2013.....7

Tableau 1 – Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats.....	9
Tableau 2 – Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats.....	9
Tableau 3 – Les intentions d'embauche en fonction du grand secteur d'activité	10
Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat en fonction du grand secteur d'activité	10
Tableau 5 – Les intentions d'embauche, âge moyen par type de contrat en fonction du grand secteur d'activité.....	11
Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés	12

II. Liste des graphiques

Recul des embauches des saisonniers au 3è trimestre 2013.....7

Graphique 1 – Evolutions des intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats.....	7
Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche en fonction des grands secteurs d'activité.....	8

Télécharger les données au format Excel :



Recul des embauches des saisonniers au 3è trimestre 2013

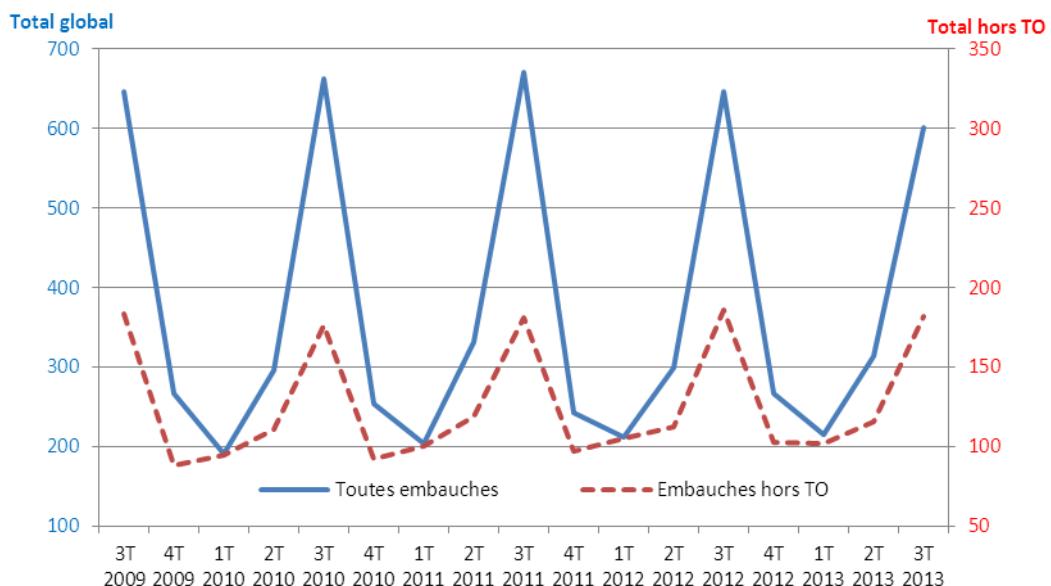
Au 3è trimestre 2013, le nombre d'intentions d'embauche recule de 7 %. Cette évolution s'explique par la baisse significative de l'embauche de travailleurs occasionnels (TODE), qui représentent 70 % de l'embauche totale. Au niveau régional, les évolutions sont contrastées. La Champagne-Ardenne, avec 11 % du volume total d'embauches, subit une perte nette de 38 500 embauches en glissement annuel. A l'inverse, l'Aquitaine (12 % du volume national) augmente son nombre d'embauches de 19 400 unités.

Les intentions d'embauche en net repli

Au 3è trimestre 2013, le nombre d'intentions d'embauche chute (- 7 % d'évolution en glissement annuel), contrastant avec les hausses observées au cours des 1er et 2è trimestres de l'année (+ 1,7 % puis + 4,7 % d'évolution en glissement annuel, graphique 2). Le nombre d'intentions d'embauche subit ainsi une perte nette de 45 000 unités pour s'établir à 601 000 unités (graphique 1).

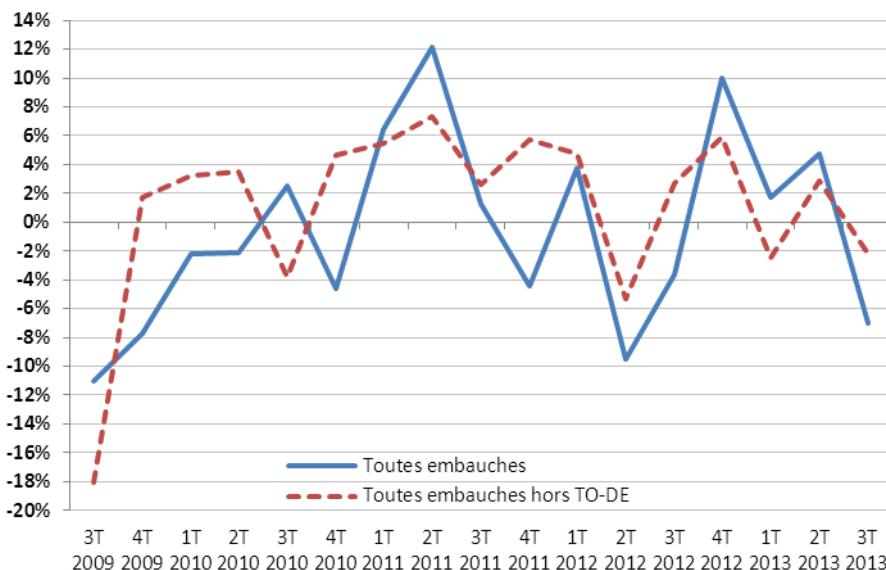
Les intentions d'embauche hors travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi (TODE, travailleurs saisonniers de la production) sont elles aussi en recul de - 2,2 % en glissement annuel, et s'établissent à 182 000 unités, représentant ainsi 30 % du nombre total d'embauches.

Graphique 1
Evolution des intentions d'embauche par trimestre (en milliers)



Source : MSA

Graphique 2
Evolution des intentions d'embauche trimestrielles en glissement annuel



Source : MSA

En revanche, la hausse se poursuit pour les intentions d'embauche en CDI, de manière moins prononcée cependant que le trimestre précédent (+ 2,8 % d'évolution en glissement annuel contre + 7,4 % le trimestre précédent). Néanmoins, cette hausse ne permet pas quantitativement de compenser la forte baisse observée sur les embauches en TODE (- 9 %), ces dernières représentant 70 % du volume d'embauches de ce trimestre. Cette baisse des embauches en TODE serait la conséquence directe du décalage du travail saisonnier, décalage provoqué par des retards climatiques de deux à trois semaines selon les productions. Egalement à la baisse, les embauches en CDD hors TODE évoluent à - 2,7 % en glissement annuel.

Une évolution contrastée selon les grands secteurs d'activités

Le secteur de la production est le principal pourvoyeur d'embauches au sein du régime agricole, avec près de 81 % du volume total des intentions d'embauche au 3^e trimestre 2013. Son évolution conditionne directement celle du régime. Au 3^e trimestre 2013, notamment lorsque l'on tient compte des CDD y compris de courte durée, les intentions d'embauches au sein du secteur de la production diminuent de 7,9 %, alors qu'elles avaient évolué favorablement au cours des deux premiers trimestres de l'année (+ 3,1 % puis + 4,8 % d'évolution), confirmant ainsi les constats effectués sur les contrats de travail en cours au 2^e trimestre 2013 (*). Cette baisse s'explique par la forte baisse du nombre d'embauches en TODE.

La baisse est également marquée au sein du secteur de la transformation (- 8 %). Ce secteur représente quant à lui 7 % du volume d'embauches, du fait de recours important aux CDD. A l'inverse, dans le secteur du tertiaire, où dominent les CDI, et dans le secteur "autres activités", le nombre d'embauches s'améliore (respectivement + 2,2 % et + 0,8 % d'évolution) au cours du trimestre.

(*) Tableau de bord de l'emploi salarié agricole du 2^e trimestre 2013 – CCMSA mai 2014

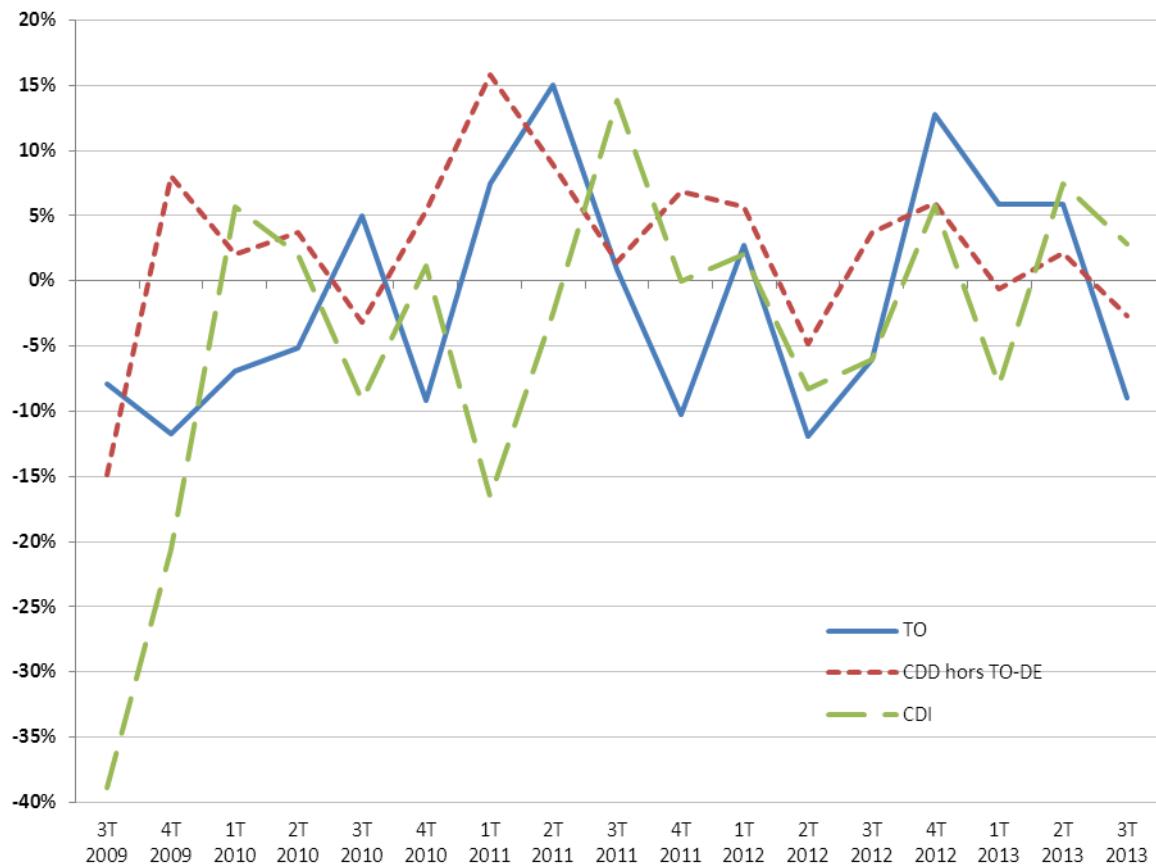
Des disparités régionales

Au 3^e trimestre 2013, seules 8 des 22 régions françaises voient diminuer leur nombre d'intentions d'embauche par rapport au même trimestre de l'année précédente, toutes formes de contrat confondues. Parmi ces régions en recul, la Champagne-Ardenne, gros pourvoyeur d'embauches en CDD TO ce 3^e trimestre (11 % du volume national), subit une perte nette de 38 500 embauches (- 37 % d'évolution en glissement annuel). Plus petits pourvoeureurs que la Champagne-Ardenne, la Picardie (- 28 %) et la Bourgogne (- 36 %) connaissent des évolutions comparables. La région Rhône-Alpes, autre très gros demandeur d'embauches, notamment en TO, ce trimestre (12,6 %), est en recul, quant à elle, de - 15 %.

Au sein des régions qui enregistrent une augmentation, le Limousin se singularise avec une hausse exceptionnelle de 66 %, ne représentant toutefois que 3 000 embauches supplémentaires. Cette hausse est due à une année 2012 atypique au sein de cette région. En effet, d'importantes chutes de grêle au cours du printemps ont détruit une grande partie des vergers de pommiers et poiriers, entraînant une forte réduction des récoltes cette année-là. C'est la région Aquitaine (12 % des embauches à elle seule) qui fournit la plus grosse contribution en apport d'embauches (19 400 unités de plus par rapport au même trimestre de l'année précédente), en évoluant à + 37 %.

Embauche agricole au 3ème trimestre 2013 : Recul des embauches des saisonniers au 3ème trimestre 2013

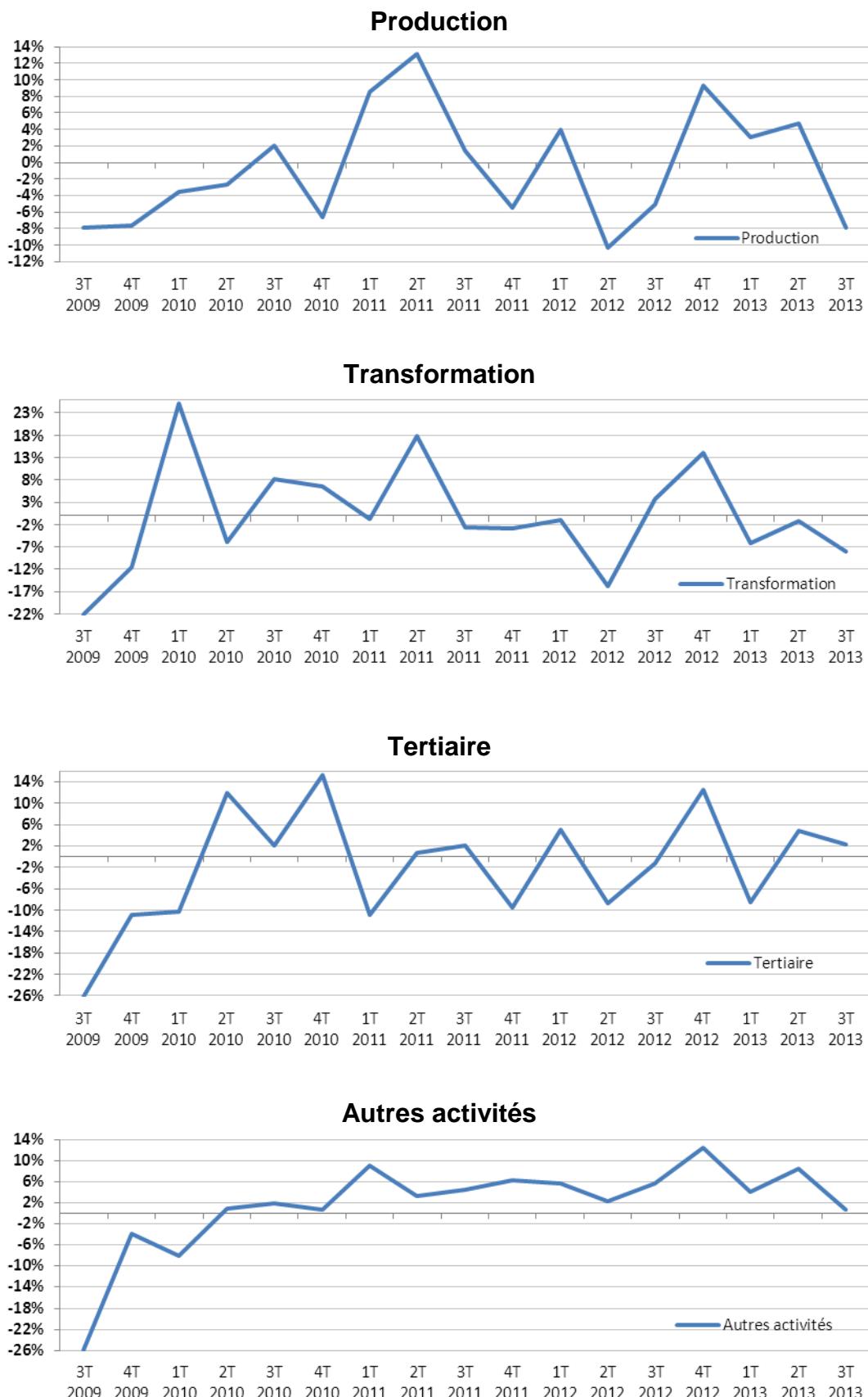
Graphique 1 — Evolutions des intentions d'embauche selon la nature des contrats (en glissement annuel)



Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :

Graphique 2 – Evolutions des intentions d'embauche selon les grands secteurs d'activité
 (en glissement annuel)



Source : MSA

Tableau 1 : Les intentions d'embauche en fonction de la nature des contrats

	Glissement annuel en %				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
TODE	-6,0%	12,7%	5,8%	5,8%	-9,0%
CDD hors TO	3,7%	5,9%	-0,6%	2,2%	-2,7%
CDI	-6,0%	5,8%	-8,0%	7,4%	2,8%
TOTAL	-3,7%	10,0%	1,7%	4,7%	-7,0%

	En valeur		En pourcentage		Evolution
	3T 2012	3T 2013	3T 2012	3T 2013	
TODE	460 805	419 541	71,3%	69,8%	-9,0%
CDD hors TO	167 926	163 412	26,0%	27,2%	-2,7%
CDI	17 704	18 202	2,7%	3,0%	2,8%
TOTAL	646 435	601 155	100,0%	100,0%	-7,0%

Source : MSA

Tableau 2 : Les intentions d'embauche par sexe en fonction de la nature des contrats

		En valeur		En pourcentage		Evolution
		3T 2012	3T 2013	3T 2012	3T 2013	
TODE	Hommes	288 639	261 500	62,6%	62,3%	-9,4%
	Femmes	172 166	158 041	37,4%	37,7%	-8,2%
CDD hors TO	Hommes	106 448	103 615	63,4%	63,4%	-2,7%
	Femmes	61 478	59 797	36,6%	36,6%	-2,7%
CDI	Hommes	11 648	12 088	65,8%	66,4%	3,8%
	Femmes	6 056	6 114	34,2%	33,6%	1,0%
TOTAL	Hommes	406 735	377 203	62,9%	62,7%	-7,3%
	Femmes	239 700	223 952	37,1%	37,3%	-6,6%

Source : MSA

Tableau 3 – Les intentions d'embauche selon le grand secteur d'activité

	Glissement annuel en %				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
Production	-5,1%	9,3%	3,1%	4,8%	-7,9%
Transformation	3,8%	13,9%	-6,2%	-1,3%	-8,0%
Tertiaire	-1,3%	12,5%	-8,5%	4,8%	2,2%
Autres activités	5,6%	12,3%	4,1%	8,4%	0,8%
TOTAL	-3,7%	10,0%	1,7%	4,7%	-7%

Source : MSA

Tableau 4 – Les intentions d'embauche par type de contrat selon le grand secteur d'activité

		En valeur		En pourcentage		Evolution
		3T 2012	3T 2013	3T 2012	3T 2013	
Production	TODE	445 063	407 575	83,7%	83,2%	-8,4%
	CDD hors TO	79 629	74 513	15,0%	15,2%	-6,4%
	CDI	7 139	7 500	1,3%	1,5%	5,1%
Transformation	TODE	10 430	6 525	21,5%	14,6%	-37,4%
	CDD hors TO	35 004	34 976	72,3%	78,5%	-0,1%
	CDI	3 002	3 059	6,2%	6,9%	1,9%
Tertiaire	TODE	908	977	4,2%	4,4%	7,6%
	CDD hors TO	18 272	18 589	84,4%	84,0%	1,7%
	CDI	2 469	2 570	11,4%	11,6%	4,1%
Autres activités	TODE	4 404	4 464	9,9%	9,9%	1,4%
	CDD hors TO	35 021	35 334	78,7%	78,7%	0,9%
	CDI	5 094	5 074	11,4%	11,3%	-0,4%
TOTAL	TODE	460 805	419 541	71,3%	69,8%	-9,0%
	CDD hors TO	167 926	163 412	26,0%	27,2%	-2,7%
	CDI	17 704	18 202	2,7%	3,0%	2,8%

Source : MSA

Tableau 5 – Les intentions d'embauche, âge moyen (hors apprentis) par type de contrat selon le grand secteur d'activité

		2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
Production	TODE	33,3	39,4	39,9	37,2	33,0
	CDD hors TO	31,4	36,5	36,8	35,9	31,8
	CDI	33,6	35,9	38,2	36,6	33,5
Transformation	TODE	33,2	36,7	37,6	34,6	32,5
	CDD hors TO	30,8	33,6	33,6	32,2	30,6
	CDI	36,1	39,2	40,0	36,9	35,3
Tertiaire	TODE	33,2	36,7	37,0	34,7	31,6
	CDD hors TO	25,2	30,3	31,1	30,4	25,0
	CDI	33,1	33,4	37,1	36,1	34,0
Autres activités	TODE	30,1	38,0	37,3	36,9	30,5
	CDD hors TO	30,6	35,6	36,2	34,8	30,4
	CDI	32,0	33,6	36,0	34,5	32,1
TOTAL	TODE	33,2	39,4	39,9	37,1	33,0
	CDD hors TO	30,4	35,4	35,7	34,6	30,4
	CDI	33,5	35,7	38,0	36,0	33,5

Source : MSA

[Télécharger les données au format Excel :](#)



Tableau 6 – Les intentions d'embauche par tranche d'âge des salariés

Tous secteurs - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	370 244	109 737	82 686	138 974	345 954
31 à 50 ans	176 968	95 968	84 489	113 275	164 828
plus de 50 ans	99 223	61 268	48 015	61 813	90 373
TOTAL	646 435	266 973	215 190	314 062	601 155
apprentis	12 845	2 498	711	378	9 452

	En pourcentage				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	57,3%	41,1%	38,4%	44,3%	57,5%
31 à 50 ans	27,4%	35,9%	39,3%	36,1%	27,4%
plus de 50 ans	15,3%	22,9%	22,3%	19,7%	15,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	2,0%	0,9%	0,3%	0,1%	1,6%

Source : MSA

Secteur Production - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	294 991	83 148	57 510	106 682	271 912
31 à 50 ans	149 118	77 699	63 712	92 608	138 494
plus de 50 ans	87 722	53 329	39 157	53 139	79 181
TOTAL	531 831	214 176	160 379	252 429	489 587
apprentis	5 865	1 226	352	185	4 499

	En pourcentage				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	55,5%	38,8%	35,9%	42,3%	55,5%
31 à 50 ans	28,0%	36,3%	39,7%	36,7%	28,3%
plus de 50 ans	16,5%	24,9%	24,4%	21,1%	16,2%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	1,1%	0,6%	0,2%	0,1%	0,9%

Source : MSA

Secteur Transformation - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	28 713	8 341	8 175	10 819	27 341
31 à 50 ans	13 811	6 344	7 258	6 213	11 777
plus de 50 ans	5 912	2 878	3 236	2 758	5 442
TOTAL	48 436	17 563	18 669	19 790	44 560
apprentis	1 008	214	51	17	741

	En pourcentage				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	59,3%	47,5%	43,8%	54,7%	61,4%
31 à 50 ans	28,5%	36,1%	38,9%	31,4%	26,4%
plus de 50 ans	12,2%	16,4%	17,3%	13,9%	12,2%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	2,1%	1,2%	0,3%	0,1%	1,7%

Source : MSA

Secteur Tertiaire - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	17 246	5 827	5 546	6 409	17 668
31 à 50 ans	3 285	2 841	3 605	3 343	3 394
plus de 50 ans	1 118	738	1 006	1 001	1 074
TOTAL	21 649	9 406	10 157	10 753	22 136
apprentis	836	225	13	12	662

	En pourcentage				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	79,7%	61,9%	54,6%	59,6%	79,8%
31 à 50 ans	15,2%	30,2%	35,5%	31,1%	15,3%
plus de 50 ans	5,2%	7,8%	9,9%	9,3%	4,9%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	3,9%	2,4%	0,1%	0,1%	3,0%

Source : MSA

Secteur Autres activités - Nombre de contrats :

	En niveau				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	29 294	12 421	11 455	15 064	29 033
31 à 50 ans	10 754	9 084	9 914	11 111	11 163
plus de 50 ans	4 471	4 323	4 616	4 915	4 676
TOTAL	44 519	25 828	25 985	31 090	44 872
apprentis	5 136	833	295	164	3 550

	En pourcentage				
	2012 3T	2012 4T	2013 1T	2013 2T	2013 3T
moins de 31 ans	65,8%	48,1%	44,1%	48,5%	64,7%
31 à 50 ans	24,2%	35,2%	38,2%	35,7%	24,9%
plus de 50 ans	10,0%	16,7%	17,8%	15,8%	10,4%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
apprentis	11,5%	3,2%	1,1%	0,5%	7,9%

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel : 

SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allégements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

DEFINITIONS

Les intentions d'embauche sont dénombrées à partir des enregistrements de nouveaux contrats de travail réalisés dans les caisses de Mutualité Sociale Agricole. Ces enregistrements sont réalisés à réception, soit des déclarations uniques d'embauche (DUE), soit des titres emplois saisonniers (TESA). Ces enregistrements font l'objet d'un flux d'information mensuel, dit "flux DUE", envoyé à la CCMSA et consolidé avant diffusion vers différents partenaires, dont l'agence nationale pour l'emploi (ANPE). Ce flux d'informations est aussi utilisé par la CCMSA pour réaliser un suivi de l'emploi agricole. En raison de remontées précoces ou tardives de certaines déclarations d'embauche dans un flux DUE, les intentions d'embauche relatives à un trimestre donné sont recherchées et comptées dans les fichiers mensuels administratifs jusqu'à quatre mois avant le début du trimestre et jusqu'à trois mois après la fin de ce dernier.

Production agricole : Activités de Production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche et les organismes de remplacement et de travail temporaire.

Transformation : Transformation de produits agricoles effectuée par des entreprises statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

Tertiaire : Tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722.20 du code rural.

Autres activités : Autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).