

Direction des Statistiques,
des Etudes et des Fonds

TABLEAU DE BORD
novembre 2017

Le salariat agricole au troisième trimestre 2016

Tableau de bord

Le salariat agricole au 3^e trimestre 2016

L'emploi des salariés agricoles en repli très léger

DIRECTION DES
STATISTIQUES, DES ETUDES ET DES FONDS

Directeur de la publication :

Nadia JOUBERT

joubert.nadia@ccmsa.msa.fr

Rédacteur en Chef :

David FOUCAUD

foucaud.david@ccmsa.msa.fr

Département de la Tarification, des Accidents du travail et des Fonds

Marc PARMENTIER

parmentier.marc@ccmsa.msa.fr

Réalisé par :

Nadia EL FETTAHI

elfettahi.nadia@ccmsa.msa.fr

Mise en forme :

Michèle LALLAOURET

Diffusion :

Claudine GAILLARD

gaillard.claudine@ccmsa.msa.fr

Nadia FERKAL

ferkal.nadia@ccmsa.msa.fr

Salariat agricole au troisième trimestre 2016

L'emploi des salariés agricoles en repli très léger

Vue d'ensemble du régime agricole : léger repli de l'emploi (évolutions CVS)

Au 3^e trimestre 2016, les salariés agricoles effectuent un nombre d'heures rémunérées en baisse de 0,2% en évolution corrigée des variations saisonnières (CVS).

Le volume de l'emploi en CDD (TODE compris) se stabilise par rapport au trimestre précédent, tandis qu'en CDI, il recule de 0,4 %.

Les salariés totalisent un nombre de contrats en cours en fin de trimestre (indicateur de la permanence de l'emploi) en repli de 0,7 %.

Deux secteurs sont relativement bien orientés en termes de volume horaire : la transformation et les autres activités de services.

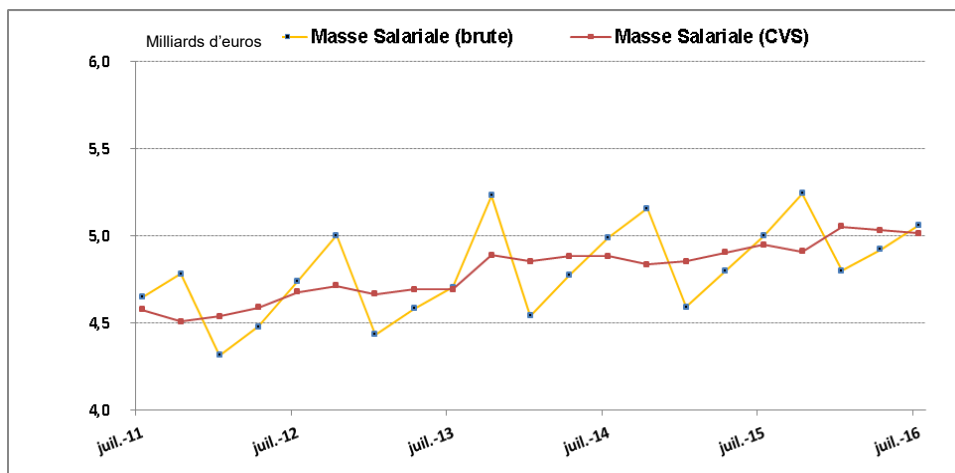
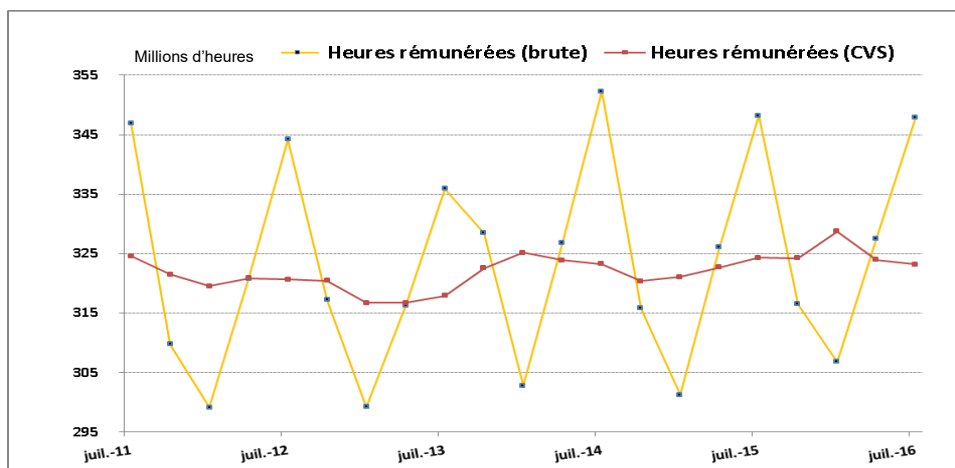
A l'inverse, la production - secteur agricole le plus important - et le tertiaire présentent des évolutions négatives.

La masse salariale (5,0 milliards €) se contracte légèrement, avec une évolution de - 0,4%.

Le salaire horaire moyen (14,6 € brut ; 15,5 € CVS) est en léger recul de 0,1 %. Le Smic s'élève à 9,67 €, avec + 0,6 % d'évolution annuelle au 1^{er} janvier.

Pour les salariés en CDI, (16,7 € brut ; 17,7 € CVS), le salaire horaire moyen fléchit avec une évolution de - 0,5 %, pour ceux en CDD (11,1€ brut ; 11,4 € CVS) il progresse de 1,3 %.

Graphique 1 : Evolution trimestrielle (brute et CVS) du nombre d'Heures rémunérées et de la Masse salariale du régime agricole



Source : MSA

Tableau 1 : Evolution trimestrielle (CVS) sur les cinq derniers trimestres des quatre grands indicateurs de l'emploi salarié agricole

| | En volume (brut) 2016 T3 | Evolution trimestrielle CVS (%) | | | | | Glissement annuel brut 2016 T1 (%) |
|--|--------------------------|---------------------------------|---------|-------------|---------|-------------|------------------------------------|
| | | 2015 3T | 2015 4T | 2016 1T | 2016 2T | 2016 3T | |
| Heures (millions) | 347,9 | -1,3 | 1,5 | 0,1 | -1,5 | -0,2 | -0,1 |
| Heures CDD hors TODE* (millions) | 80,0 | -3,0 | -4,6 | 1,1 | -0,9 | -2,6 | -3,3 |
| Heures CDD TODE (millions) | 56,8 | -1,3 | 6,5 | 2,3 | -5,6 | 5,1 | 9,7 |
| Heures CDI (millions) | 211,2 | -0,9 | -0,8 | -0,8 | -0,9 | -0,4 | -1,2 |
| Contrats fin trimestre (milliers) | 668,2 | -1,1 | -1,6 | -0,3 | 0,2 | -0,7 | -1,1 |
| Masse salariale (Md€) | 5,1 | -0,2 | 1,5 | 1,7 | -0,4 | -0,4 | 1,2 |
| Salaire horaire moyen (€) | 14,6 | 1,1 | 0,0 | 1,6 | 1,1 | -0,1 | 1,3 |

*TODE : Travailleurs Occasionnels-Demandeurs d'Emploi.

Source : MSA

Tableau 2 : Evolution trimestrielle (CVS) des deux derniers trimestres par **secteur et totale** pour les quatre **grands indicateurs de l'emploi salarié agricole**

| | Production | | | | Transformation | | | | Tertiaire | | | | Autres activités de services (paysagistes, centres équestres) | | | | TOTAL | | | |
|--|--------------------|----------------|-------------|---------------------|--------------------|----------------|-------------|---------------------|--------------------|----------------|-------------|---------------------|---|----------------|-------------|---------------------|--------------------|----------------|-------------|----------------------|
| | Vol. (br.) 2016 3T | Evol. tri. CVS | | G.A. br.2016 3T (%) | Vol. (br.) 2016 3T | Evol. tri. CVS | | G.A. br.2016 3T (%) | Vol. (br.) 2016 3T | Evol. tri. CVS | | G.A. br.2016 3T (%) | Vol. (br.) 2016 3T | Evol. tri. CVS | | G.A. br.2016 3T (%) | Vol. (br.) 2016 3T | Evol. tri. CVS | | G.A. br. 2016 3T (%) |
| | | 2016 2T | 2016 3T | | | 2016 2T | 2016 3T | | | 2016 2T | 2016 3T | | | 2016 2T | 2016 3T | | | 2016 2T | 2016 3T | |
| HEURES (millions) | 163 | -1,5 | -0,2 | -0,7 | 59 | -5,8 | 0,0 | -1,0 | 82 | 0,1 | -0,2 | 1,3 | 44 | 0,0 | 0,8 | 1,1 | 348 | -1,5 | -0,2 | -0,1 |
| CDD hors TODE | 34 | -0,9 | -2,6 | -14,0 | 14 | -8,6 | -4,5 | 3,1 | 15 | 0,9 | -0,1 | 12,8 | 17 | 1,2 | 1,6 | 3,7 | 80 | -0,9 | -2,6 | -3,3 |
| CDD TODE | 73 | -5,6 | 5,1 | 9,7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 73 | -5,6 | 5,1 | 9,7 |
| CDI | 57 | -0,9 | -0,4 | -1,0 | 44 | -5,0 | 1,3 | -2,3 | 68 | 0,0 | -0,2 | -0,9 | 27 | -0,7 | 0,2 | -0,5 | 211 | -0,9 | -0,4 | -1,2 |
| CONTRATS FIN TRIMESTRE (milliers) | 252 | 0,6 | -0,6 | -3,0 | 126 | -0,4 | -1,4 | -0,4 | 193 | -0,1 | -0,4 | 0,3 | 98 | 0,6 | -0,8 | 0,1 | 668 | 0,2 | -0,7 | -1,1 |
| MASSE SALARIALE (Md €) | 2,0 | 1,9 | -0,1 | 0,4 | 1,0 | -3,5 | -2,0 | -1,0 | 1,6 | -0,9 | 0,3 | 3,1 | 0,5 | -0,4 | -0,3 | 2,8 | 5 | -0,4 | -0,4 | 1,2 |
| SALAIRE HORAIRE moyen (€) | 12 | 3,0 | 0,7 | 1,2 | 16 | 2,4 | -2,0 | 0,0 | 19 | -1,1 | 0,4 | 1,8 | 12 | -0,5 | -1,0 | 1,7 | 14,6 | 1,1 | -0,1 | 1,3 |

Source : MSA

Evol. : Evolution
Tri. : Trimestrielle
G.A. br. : Glissement annuel brut
Vol. : Volume
br. : Brut

Le volume horaire et l'emploi permanent sont en baisse, entraînant un recul de la masse salariale

Au 3e trimestre 2016, le nombre **d'heures rémunérées** recule de 0,2 %, après une croissance de 0,4 % au trimestre précédent. Ce recul concerne deux secteurs, la production et le tertiaire, soit les deux secteurs

agricoles les plus importants.

Le nombre d'emplois permanents, mesuré par le nombre de **contrats en cours en fin de trimestre**, diminue également (- 0,7 %), un mouvement semblable au trimestre précédent (- 0,2 %). Les quatre secteurs agricoles présentent des évolutions négatives ce trimestre.

La **masse salariale** se réduit de 0,4 %, après la

progression du trimestre précédent (+ 1,1 %). Ce recul touche tous les secteurs, excepté le secteur Tertiaire qui comporte une majorité d'emplois qualifiés.

Le **salaire horaire** est en léger recul, avec une évolution de - 0,1 %, après une hausse de 0,7 % le trimestre précédent. Il progresse dans deux secteurs : la production (+ 0,7 %) et le tertiaire (+ 0,4 %).

Télécharger les données au format Excel :



Production agricole : hausse de l'emploi saisonnier

La hausse du volume d'heures du travail saisonnier ne compense pas le recul du volume d'heures non saisonnier

L'emploi dit permanent recule du fait du moindre recours aux CDD non saisonniers

Le volume de travail non saisonnier, mesuré par le nombre d'heures rémunérées, est en baisse au 3^e trimestre 2016, en données corrigées des variations saisonnières. Ce mouvement résulte de baisses à des rythmes distincts, - 2,6% pour les contrats à durée déterminée (CDD) non saisonniers, associée à une baisse plus modérée pour les contrats à durée indéterminée (CDI) de 0,4%.

Le recul du volume d'emploi en CDI est systématique au

cours des cinq dernières années.

Jusqu'au premier trimestre 2015, ce déficit était compensé par une augmentation de l'emploi en CDD non saisonnier. Un phénomène de substitution qui illustre la préférence des employeurs, désireux d'alimenter le besoin de main-d'œuvre du secteur par des emplois courts, moins engageants sur le long terme.

Le nombre de contrats encore en cours à fin septembre hors TODE, indicateur de l'évolution de l'emploi permanent, se replie avec - 0,6 %. Il est plus fortement baissier pour l'emploi en CDD (- 1,0%), que pour l'emploi en CDI (- 0,4%).

L'emploi saisonnier reste dynamique

Dans une configuration traditionnelle de pic d'activité au 3^e trimestre de l'année, les salariés saisonniers (TODE)

effectuent un nombre d'heures croissant, (+ 5,1%, 41 millions d'heures). La masse salariale s'accroît de 2,2 %. Pour autant, le salaire horaire moyen apparent décroît de 2,8% (11,22 €).

Le climat très pluvieux du 2^e trimestre, retardant les travaux agricoles, a occasionné un report d'emplois saisonniers vers le 3^e trimestre.

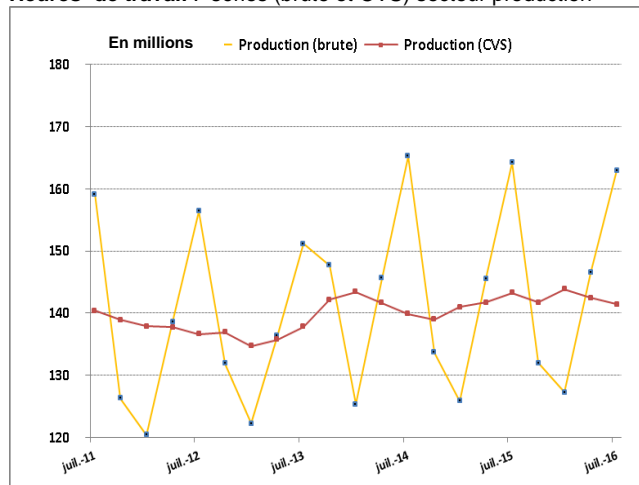
La masse salariale globale se contracte, mais le salaire horaire progresse

La masse salariale (2 milliards €) se contracte très légèrement, avec une évolution de - 0,1 % consécutivement à la baisse de l'emploi non saisonnier.

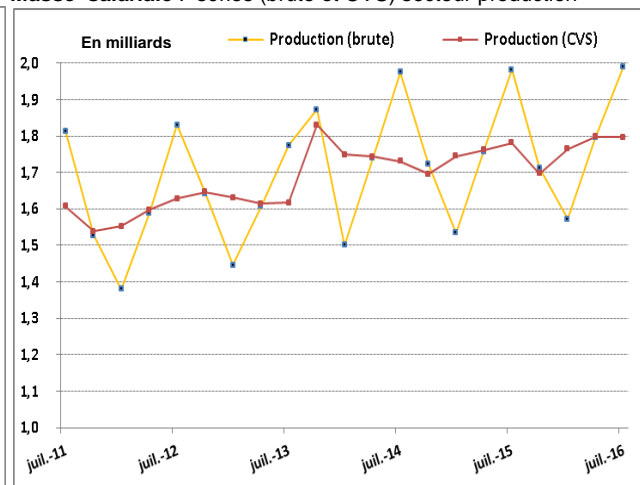
Le salaire horaire croît de 0,7% (12,71€), avec + 0,2 % en CDI (14,2€), + 7,9 % pour les CDD hors TODE (11,1€) et - 2,8% pour les CDD TODE (11,2€).

Graphique 2 :

Heures de travail : séries (brute et CVS) secteur production



Masse salariale : séries (brute et CVS) secteur production



Source : MSA

Transformation agricole : l'emploi se dégrade

Au 3e trimestre 2016, les indicateurs de l'emploi sont orientés à la baisse, à l'exception du volume d'heures rémunérées.

Le volume de l'emploi se stabilise

Le volume d'emploi global, mesuré par le nombre d'heures rémunérées, se stabilise par rapport au précédent trimestre. Ce mouvement se compose d'évolutions divergentes.

selon la nature du contrat de travail : + 1,3% pour les CDD et - 4,5% pour les CDI.

Le recul des heures en CDI semble dû à des facteurs structurels : les difficultés rencontrées par les sucreries, d'une part et les meuneries, d'autre part. Pour la filière sucrière, cinq des trente sucreries françaises ont été fermées. La perspective de la levée en 2017 des quotas de production de sucre impacte l'organisation de la filière. Concernant les meuneries françaises, elles subissent l'érosion des ventes de pain et surtout la concurrence ardue des producteurs de farine étrangers (Allemagne, Turquie,...).

L'emploi permanent est en recul

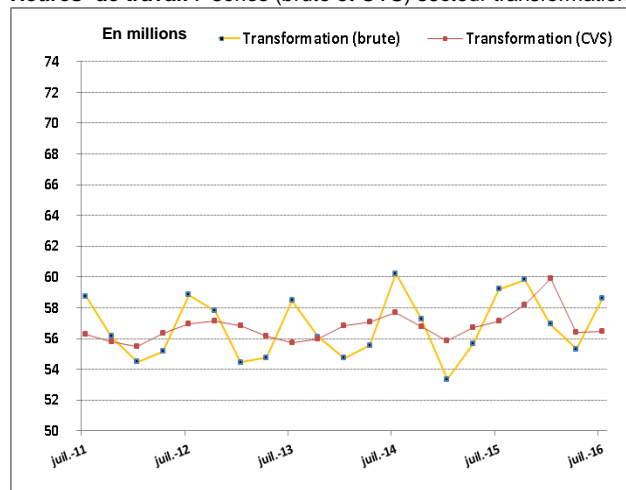
Le nombre de contrats encore en cours à fin septembre diminue (- 1,4 %). Les CDI, majoritaires, fléchissent de 1,3% et les CDD, minoritaires, de 2,0 %.

La masse salariale se contracte

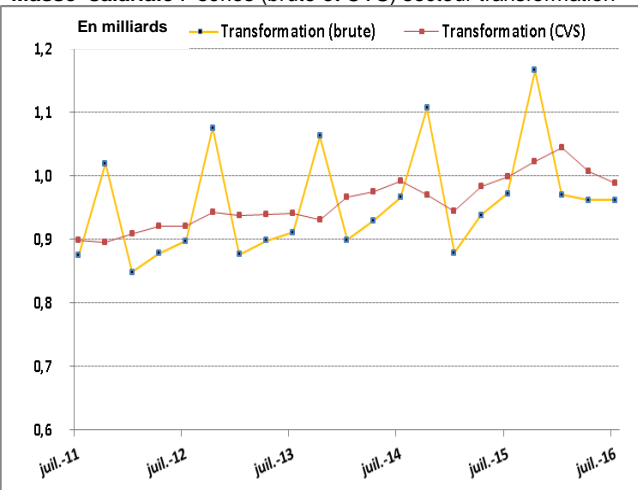
La masse salariale, d'un montant d'un milliard d'euros, se contracte avec une évolution de - 2,0%. Il en résulte que le salaire horaire moyen apparent, (17,51 €), recule également avec - 1,7% (- 3,0 % en CDI et + 1,2% en CDD).

Graphique 3 :

Heures de travail : séries (brute et CVS) secteur transformation



Masse salariale : séries (brute et CVS) secteur transformation



Source : MSA

Télécharger les données au format Excel :



Tertiaire agricole : seuls les salaires sont orientés à la hausse

Le volume de travail et l'emploi permanent sont en léger recul. A l'inverse, la masse salariale et le salaire horaire moyen évoluent positivement

Depuis 2013, le secteur tertiaire, hormis quelques aléas conjoncturels, semblait avoir jugulé la baisse d'emploi provoquée par la crise financière de 2008.

Ce trimestre, le volume d'emploi fléchit de 0,2% (après + 0,6% au 2e trimestre 2016). Les deux natures de contrat de travail

présentent des évolutions baissières : le volume horaire des CDI baisse de 0,2 %, celui des CDD de 0,1 %.

Le schéma d'évolution baissière est similaire pour les contrats présents en fin de trimestre. Le nombre total recule de 0,4% (- 1,0% pour les CDD et - 0,2% pour les CDI).

Cette concomitance de baisse des indicateurs du volume et de permanence de l'emploi envoie un signal négatif quant à l'état de santé du secteur. Ce dernier n'a pas connu une telle situation depuis deux années, durant lesquelles il

a toutefois enregistré des alternances de hausses et de baisses.

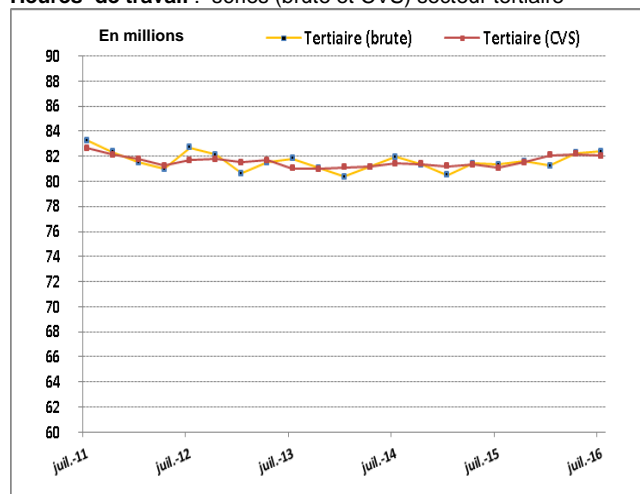
La masse salariale et le salaire horaire moyen s'avèrent bien orientés

Malgré la baisse du volume de l'emploi, la masse salariale (près de 1,7 milliard €) affiche une croissance de 0,3 %.

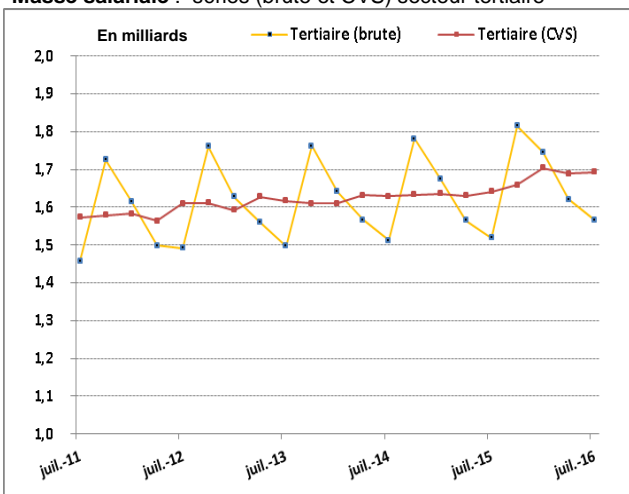
Le salaire horaire moyen apparent des salariés du secteur augmente de 0,4% (20,63 €). Pour les salariés en CDI, il s'accroît de 0,3% (22,02 €), et pour ceux en CDD de 1,8% (13,94 €).

Graphique 4 :

Heures de travail : séries (brute et CVS) secteur tertiaire



Masse salariale : séries (brute et CVS) secteur tertiaire



Source : MSA

Autres activités de services (paysagistes, centres équestres et jardiniers) :

Après la chute de l'emploi à la fin de l'année 2014, imputable essentiellement à la filière cheval (TVA équine, etc.), le plus petit secteur du régime agricole était stable depuis le début de l'année 2015. Après l'atonie du trimestre précédent, ce trimestre est marqué par des évolutions contrastées.

Une évolution de l'emploi contrastée

Les salariés réalisent ce trimestre un nombre d'heures rémunérées en hausse de 0,8% par rapport au trimestre précédent (+ 1,6% pour les CDD et + 0,2% pour les CDI).

A l'inverse, les contrats présents en fin de trimestre reculent de 0,8 %, (- 0,7 % pour les CDD et - 0,9 % pour les CDI).

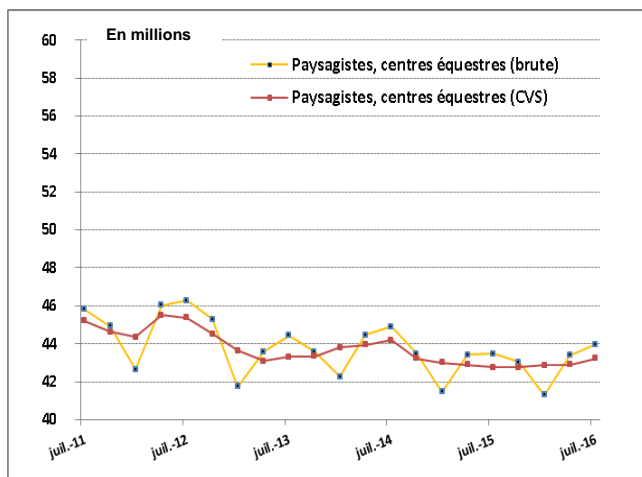
Une masse salariale en léger recul

Ce trimestre, la masse salariale présente un léger recul (- 0,3 %). Le salaire horaire moyen est également en diminution, de 1,0%.

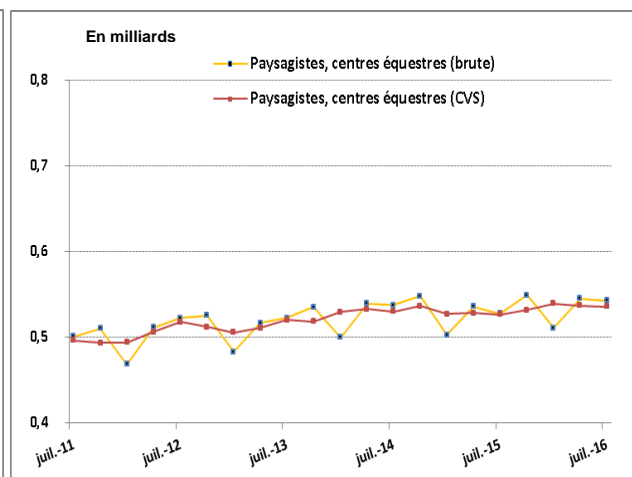
Il est structurellement caractérisé par un faible niveau (12,39 € ce trimestre), lié à l'importance de contrats d'apprentis dans le volume total d'emploi ; un phénomène qui marque les entreprises du paysage, tout comme la filière cheval.

Graphique 5 :

Heures de travail : séries (brute et CVS) secteur paysagistes, centres équestres



Masse salariale : séries (brute et CVS) secteur paysagistes, centres équestres



Source : MSA

Salariat agricole au 3^e trimestre 2016

L'évolution de la nature des contrats et des rémunérations horaires

Tableau 1 – L'emploi agricole, tous secteurs

| | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|----------------------------------|--|---------|---------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 |
| Nombre de contrats (en Milliers) | 0,32% | -0,14% | -0,08% |
| Heures travaillées (en Millions) | 0,07% | -0,06% | 0,01% |
| Masse salariale (en Milliards €) | 0,07% | -0,06% | 0,01% |

Source : MSA

Tableau 1 bis – Les salariés présents en fin de trimestre (comparaison régime agricole et régime général)

| | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|-----------------|--|---------|---------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 |
| Régime agricole | 0,28% | -0,14% | -0,06% |
| Régime général | 0,05% | -0,04% | 0,01% |

Sources : ACOSS, MSA

Tableau 2 – L'emploi agricole par secteur d'activité selon la nature des contrats

Production :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|-----|--------------------|--|---------|---------|
| | | 1T 2016 | 2T 2016 | 3T 2016 |
| CDI | Nombre de contrats | 0,00% | 0,01% | 0,00% |
| | Heures travaillées | 0,00% | 0,03% | 0,02% |
| | Masse salariale | 0,00% | 0,03% | 0,02% |
| CDD | Nombre de contrats | 0,02% | -0,06% | -0,15% |
| | Heures travaillées | 0,01% | -0,01% | -0,02% |
| | Masse salariale | 0,01% | -0,01% | -0,02% |

Source : MSA

Transformation :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|-----|--------------------|--|---------|---------|
| | | 1T 2016 | 2T 2016 | 3T 2016 |
| CDI | Nombre de contrats | 0,04% | -0,01% | -0,02% |
| | Heures travaillées | 0,08% | -0,01% | -0,01% |
| | Masse salariale | 0,11% | 0,02% | -0,02% |
| CDD | Nombre de contrats | 0,17% | -0,06% | -0,04% |
| | Heures travaillées | 0,17% | -0,01% | 0,05% |
| | Masse salariale | 0,24% | 0,00% | -0,02% |

Source : MSA

Tertiaire :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|-----|--------------------|--|---------|---------|
| | | 1T 2016 | 2T 2016 | 3T 2016 |
| CDI | Nombre de contrats | 0,00% | -0,01% | 0,00% |
| | Heures travaillées | 0,00% | 0,00% | 0,01% |
| | Masse salariale | 0,02% | 0,03% | 0,02% |
| CDD | Nombre de contrats | 0,05% | 0,07% | 0,03% |
| | Heures travaillées | 0,04% | 0,06% | 0,09% |
| | Masse salariale | 0,05% | 0,11% | 0,11% |

Source : MSA

Autres activités de services :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|-----|--------------------|--|---------|---------|
| | | 1T 2016 | 2T 2016 | 3T 2016 |
| CDI | Nombre de contrats | 0,01% | 0,02% | 0,02% |
| | Heures travaillées | 0,01% | 0,02% | 0,05% |
| | Masse salariale | 0,01% | 0,02% | 0,04% |
| CDD | Nombre de contrats | 0,03% | 0,02% | 0,02% |
| | Heures travaillées | 0,03% | 0,03% | 0,04% |
| | Masse salariale | -0,01% | 0,02% | 0,06% |

Source : MSA

Salariat agricole au 3^e trimestre 2016

L'évolution de la nature des contrats et des rémunérations horaires

Tableau 2 bis – Le salaire horaire moyen par tête :

Rapport de la masse salariale et du nombre de salariés en fin de trimestre

| | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|-----------------|--|---------|---------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 |
| Régime général | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Régime agricole | -0,2% | 0,1% | 0,1% |

Sources : ACOSS, MSA

Tableau 2 ter – Le salaire horaire moyen :

| | | Niveau en € courants | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|------------------------------|-----|----------------------|--|---------|---------|
| | | | 3T 2016 | 1T 2016 | 2T 2016 |
| Production | CDI | 13,9 | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| | CDD | 10,9 | -0,01% | 0,00% | 0,00% |
| Transformation | CDI | 17,6 | 0,03% | 0,03% | -0,01% |
| | CDD | 12,7 | 0,06% | 0,01% | -0,06% |
| Tertiaire | CDI | 20,3 | 0,02% | 0,03% | 0,01% |
| | CDD | 13,3 | 0,01% | 0,05% | 0,02% |
| Autres activités de services | CDI | 14,5 | 0,01% | 0,01% | 0,00% |
| | CDD | 9,0 | -0,03% | -0,01% | 0,02% |

Source : MSA

Tableau 3 – L'emploi agricole par tranche de jours travaillés

Nombre de contrats

| | Evolution en niveau de 3T 2014 à 3T 2016 | | | | Répartition par tranche de jours travaillés | | |
|------------------|--|-----------|-----------|-----------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| 7 jours et moins | 138 824 | 143 653 | 129 316 | -0,1% | 10,2% | -0,5 | -0,2 |
| de 8 à 14 jours | 173 441 | 171 801 | 139 852 | -0,2% | 11,1% | -1,8 | -1,9 |
| de 15 à 21 jours | 84 962 | 88 263 | 76 310 | -0,2% | 6,0% | -0,6 | -0,3 |
| de 22 à 28 jours | 65 577 | 72 450 | 63 061 | -0,2% | 5,0% | -0,4 | 0,1 |
| de 29 à 42 jours | 143 101 | 152 057 | 137 171 | -0,2% | 10,9% | -0,5 | 0,1 |
| de 43 à 56 jours | 33 393 | 32 383 | 31 319 | 0,0% | 2,5% | 0,1 | 0,0 |
| de 57 à 70 jours | 63 183 | 62 057 | 62 638 | 0,0% | 5,0% | 0,3 | 0,2 |
| 71 jours et plus | 630 148 | 615 563 | 624 171 | 0,0% | 49,4% | 3,4 | 2,1 |
| Total | 1 332 629 | 1 338 227 | 1 263 838 | -0,1% | 32,1% | -1,9 | -1,7 |

Source : MSA

Heures de travail (en Milliers) :

| | Evolution en niveau de 3T 2014 à 3T 2016 | | | | Répartition par tranche de jours travaillés | | |
|------------------|--|--------------|--------------|-----------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| 7 jours et moins | 4,8 | 4,6 | 4,5 | 0,0% | 1,3% | 0,0 | 0,0 |
| de 8 à 14 jours | 11,3 | 10,5 | 8,9 | -0,1% | 2,6% | -0,5 | -0,6 |
| de 15 à 21 jours | 7,2 | 7,4 | 6,7 | -0,1% | 1,9% | -0,2 | -0,1 |
| de 22 à 28 jours | 7,6 | 8,1 | 7,8 | -0,1% | 2,2% | -0,1 | 0,1 |
| de 29 à 42 jours | 29,4 | 29,8 | 31,0 | 0,0% | 8,9% | 0,3 | 0,6 |
| de 43 à 56 jours | 7,2 | 7,0 | 6,8 | 0,0% | 1,9% | -0,1 | -0,1 |
| de 57 à 70 jours | 19,0 | 18,6 | 19,4 | 0,1% | 5,6% | 0,3 | 0,2 |
| 71 jours et plus | 265,8 | 262,2 | 262,8 | 0,0% | 75,5% | 0,2 | 0,1 |
| Total | 352,3 | 348,2 | 347,9 | 0,0% | 33,2% | 0,0 | -0,4 |

Source : MSA

Masse salariale (en Millions €) :

| | Evolution en niveau de 3T 2014 à 3T 2016 | | | | Répartition par tranche de jours travaillés | | |
|------------------|--|----------------|----------------|-----------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| 7 jours et moins | 60,1 | 59,1 | 61,2 | 0,1% | 1,2% | 0,0 | 0,0 |
| de 8 à 14 jours | 143,4 | 134,4 | 115,9 | -0,1% | 2,3% | -0,4 | -0,6 |
| de 15 à 21 jours | 83,8 | 86,5 | 80,9 | -0,1% | 1,6% | -0,1 | -0,1 |
| de 22 à 28 jours | 85,2 | 92,0 | 89,7 | -0,1% | 1,8% | -0,1 | 0,1 |
| de 29 à 42 jours | 352,6 | 363,9 | 396,1 | 0,1% | 7,8% | 0,5 | 0,8 |
| de 43 à 56 jours | 78,2 | 75,7 | 75,8 | 0,0% | 1,5% | 0,0 | -0,1 |
| de 57 à 70 jours | 211,1 | 206,3 | 224,9 | 0,1% | 4,4% | 0,3 | 0,2 |
| 71 jours et plus | 3 976,0 | 3 982,2 | 4 016,2 | 0,0% | 79,4% | -0,3 | -0,3 |
| Total | 4 990,4 | 5 000,1 | 5 060,7 | 0,0% | 42,3% | 0,5 | 0,6 |

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel : 

Tableau 4 – L'emploi agricole par tranche de salaire

Nombre de contrats par tranche de salaire horaire* :

| | Evolution en niveau du 3T 2014 au 3T 2016 | | | | Répartition par tranche de jours travaillés | | |
|-------------------|---|------------------|------------------|-----------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| <= 1SMIC** | 88 739 | 86 083 | 83 097 | 0,0% | 6,6% | 0,1 | -0,1 |
| 1 < SMIC <= 1,1 | 270 210 | 244 013 | 245 010 | 0,1% | 19,4% | 1,2 | -0,9 |
| 1,1 < SMIC <= 1,3 | 515 763 | 552 269 | 471 374 | -0,2% | 37,3% | -4,0 | -1,4 |
| 1,3 < SMIC <= 1,6 | 198 150 | 194 960 | 206 831 | 0,1% | 16,4% | 1,8 | 1,5 |
| > 1,6 SMIC | 259 767 | 260 902 | 257 526 | 0,0% | 20,4% | 0,9 | 0,9 |
| Total | 1 332 629 | 1 338 227 | 1 263 838 | -0,1% | 32,1% | -1,9 | -1,7 |

Source : MSA

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Nombre d'heures de travail par tranche de salaire horaire* (en Milliers) :

| | Evolution en niveau du 3T 2014 au 3T 2016 | | | | Répartition par tranche de jours travaillés | | |
|-------------------|---|--------------|--------------|-----------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| <= 1SMIC** | 24,5 | 23,7 | 23,1 | 0,0% | 6,6% | -0,2 | -0,3 |
| 1 < SMIC <= 1,1 | 63,1 | 60,2 | 61,2 | 0,1% | 17,6% | 0,3 | -0,3 |
| 1,1 < SMIC <= 1,3 | 102,4 | 102,7 | 98,9 | 0,0% | 28,4% | -1,1 | -0,6 |
| 1,3 < SMIC <= 1,6 | 67,6 | 66,6 | 68,5 | 0,0% | 19,7% | 0,6 | 0,5 |
| > 1,6 SMIC | 94,8 | 95,1 | 96,2 | 0,0% | 27,7% | 0,4 | 0,8 |
| Total | 352,4 | 348,3 | 347,9 | 0,0% | 33,2% | 0,0 | -0,4 |

Source : MSA

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Masse salariale par tranche de salaire horaire* (en Millions €) :

| | Evolution en niveau du 3T 2014 au 3T 2016 | | | | Répartition par tranche de jours travaillés | | |
|-------------------|---|----------------|----------------|-----------------------------------|---|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| <= 1SMIC** | 171,0 | 165,1 | 170,6 | 0,1% | 3,4% | 0,1 | -0,1 |
| 1 < SMIC <= 1,1 | 629,6 | 603,9 | 619,0 | 0,1% | 12,2% | 0,2 | -0,4 |
| 1,1 < SMIC <= 1,3 | 1 151,6 | 1 161,1 | 1 130,5 | 0,0% | 22,3% | -0,9 | -0,7 |
| 1,3 < SMIC <= 1,6 | 923,5 | 917,3 | 950,0 | 0,0% | 18,8% | 0,4 | 0,3 |
| > 1,6 SMIC | 2 114,9 | 2 152,8 | 2 190,6 | 0,0% | 43,3% | 0,2 | 0,9 |
| Total | 4 990,6 | 5 000,2 | 5 060,7 | 0,0% | 33,6% | 0,4 | 0,5 |

Source : MSA

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Tableau 4 bis – L'emploi agricole par tranche de salaire et par secteur

Part de contrats par secteur et par tranche de salaire horaire* :

| | Production | | Transformation | | Tertiaire | | Autres activités | |
|-------------------|------------|------------------------------|----------------|------------------------------|-----------|------------------------------|------------------|------------------------------|
| | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T |
| <= 1SMIC** | 5,5% | 0,2 | 5,8% | 0,4 | 5,6% | -0,2 | 16,3% | -0,9 |
| 1 < SMIC <= 1,1 | 24,7% | 2,4 | 8,5% | -0,5 | 6,1% | -0,2 | 22,3% | 0,0 |
| 1,1 < SMIC <= 1,3 | 47,9% | -5,2 | 26,9% | 0,3 | 12,3% | -0,5 | 26,8% | -0,1 |
| 1,3 < SMIC <= 1,6 | 13,6% | 2,4 | 25,5% | 0,4 | 19,8% | -0,2 | 16,7% | 0,9 |
| > 1,6 SMIC | 8,3% | 0,1 | 33,3% | -0,5 | 56,2% | 1,2 | 17,9% | 0,1 |

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Source : MSA

Part d'heures de travail par secteur et par tranche de salaire horaire* :

| | Production | | Transformation | | Tertiaire | | Autres activités | |
|-------------------|------------|------------------------------|----------------|------------------------------|-----------|------------------------------|------------------|------------------------------|
| | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T |
| <= 1SMIC** | 6,3% | -0,2 | 4,0% | 0,1 | 4,0% | 0,0 | 16,3% | -1,1 |
| 1 < SMIC <= 1,1 | 26,5% | 0,9 | 7,3% | -0,2 | 4,8% | -0,1 | 22,1% | -0,2 |
| 1,1 < SMIC <= 1,3 | 39,4% | -2,0 | 24,6% | 0,5 | 9,9% | -0,4 | 27,5% | 0,1 |
| 1,3 < SMIC <= 1,6 | 17,0% | 1,1 | 27,3% | 0,6 | 20,6% | -0,6 | 17,9% | 0,9 |
| > 1,6 SMIC | 10,8% | 0,1 | 36,7% | -0,9 | 60,7% | 1,2 | 16,2% | 0,3 |

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Source : MSA

Part de la masse salariale par secteur et par tranche de salaire horaire* :

| | Production | | Transformation | | Tertiaire | | Autres activités | |
|-------------------|------------|------------------------------|----------------|------------------------------|-----------|------------------------------|------------------|------------------------------|
| | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T |
| <= 1SMIC** | 3,4% | 0,0 | 3,0% | 0,6 | 2,3% | 0,0 | 6,8% | -0,6 |
| 1 < SMIC <= 1,1 | 22,0% | 0,7 | 4,6% | -0,1 | 2,5% | -0,1 | 18,0% | -0,3 |
| 1,1 < SMIC <= 1,3 | 36,6% | -1,9 | 17,5% | 0,5 | 6,1% | -0,3 | 25,7% | -0,2 |
| 1,3 < SMIC <= 1,6 | 19,1% | 1,1 | 23,1% | 0,6 | 15,3% | -0,6 | 19,9% | 0,8 |
| > 1,6 SMIC | 18,9% | 0,1 | 51,9% | -1,6 | 73,7% | 1,0 | 29,5% | 0,3 |

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Source : MSA

Salariat agricole au 3^e trimestre 2015

Les caractéristiques des salariés agricoles

Tableau 5 : L'emploi agricole par sexe selon la nature des contrats et le secteur d'activité

Nombre de contrats :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|------------------------------|--------|--|---------|---------|
| | | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 |
| CDI | Hommes | 0,97% | -0,75% | 1,00% |
| | Femmes | 0,97% | -0,75% | 0,99% |
| CDD | Hommes | 2,33% | -0,81% | 0,74% |
| | Femmes | 2,20% | -0,81% | 0,77% |
| Production | Hommes | 2,12% | -0,80% | 0,76% |
| | Femmes | 2,12% | -0,81% | 0,77% |
| Transformation | Hommes | 1,07% | -0,76% | 0,96% |
| | Femmes | 1,07% | -0,75% | 0,95% |
| Tertiaire | Hommes | 1,02% | -0,75% | 1,00% |
| | Femmes | 1,01% | -0,75% | 1,01% |
| Autres activités de services | Hommes | 0,99% | -0,76% | 1,05% |
| | Femmes | 1,06% | -0,76% | 1,01% |

Source : MSA

Nombre d'heures de travail :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|------------------------------|--------|--|---------|---------|
| | | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 |
| CDI | Hommes | 0,98% | -0,75% | 1,04% |
| | Femmes | 0,98% | -0,75% | 1,01% |
| CDD | Hommes | 1,30% | -0,77% | 0,98% |
| | Femmes | 1,34% | -0,78% | 1,06% |
| Production | Hommes | 1,18% | -0,77% | 0,99% |
| | Femmes | 1,24% | -0,77% | 1,02% |
| Transformation | Hommes | 1,05% | -0,76% | 1,00% |
| | Femmes | 1,05% | -0,76% | 1,04% |
| Tertiaire | Hommes | 1,00% | -0,75% | 1,05% |
| | Femmes | 1,00% | -0,75% | 1,04% |
| Autres activités de services | Hommes | 0,95% | -0,75% | 1,10% |
| | Femmes | 1,00% | -0,75% | 1,05% |

Source : MSA

Masse salariale :

| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | |
|------------------------------|--------|--|---------|---------|
| | | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 |
| CDI | Hommes | 0,99% | -0,76% | 1,03% |
| | Femmes | 0,98% | -0,75% | 1,02% |
| CDD | Hommes | 1,56% | -0,79% | 0,97% |
| | Femmes | 1,52% | -0,79% | 1,08% |
| Production | Hommes | 1,27% | -0,77% | 0,99% |
| | Femmes | 1,32% | -0,78% | 1,03% |
| Transformation | Hommes | 1,08% | -0,76% | 0,95% |
| | Femmes | 1,08% | -0,76% | 1,00% |
| Tertiaire | Hommes | 1,01% | -0,75% | 1,06% |
| | Femmes | 1,00% | -0,75% | 1,05% |
| Autres activités de services | Hommes | 1,00% | -0,76% | 1,11% |
| | Femmes | 1,09% | -0,76% | 1,05% |

Source : MSA

Salaire horaire :

| | | Evolution du 3T 2014 au 3T 2016 | | | Niveau observé au 3T 2016 | |
|------------------------------|--------|--|---------|---------|---------------------------|--------------------------|
| | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) en % | | | En valeur | Différence Hommes-Femmes |
| | | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | | |
| CDI | Hommes | 0,01% | 0,00% | 0,00% | 17,04 | 0,69 |
| | Femmes | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 16,35 | |
| CDD | Hommes | 0,12% | -0,06% | -0,01% | 10,91 | -0,53 |
| | Femmes | 0,08% | -0,04% | 0,01% | 11,44 | |
| Production | Hommes | 0,04% | -0,02% | 0,00% | 12,32 | 0,36 |
| | Femmes | 0,04% | -0,02% | 0,00% | 11,96 | |
| Transformation | Hommes | 0,02% | -0,01% | -0,02% | 17,21 | 2,64 |
| | Femmes | 0,01% | -0,01% | -0,02% | 14,57 | |
| Tertiaire | Hommes | 0,01% | 0,00% | 0,01% | 22,24 | 5,17 |
| | Femmes | 0,00% | 0,00% | 0,01% | 17,07 | |
| Autres activités de services | Hommes | 0,03% | -0,03% | 0,00% | 12,12 | -1,24 |
| | Femmes | 0,05% | -0,03% | 0,00% | 13,36 | |

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel : 

Tableau 6 – La proportion de femmes selon la nature des contrats et le secteur d'activité

Par nature des contrats :

| | | En valeur | | En pourcentage | | Evolution |
|-----|---------------------------------|-----------|---------|----------------|---------|-----------|
| | | 3T 2015 | 3T 2016 | 3T 2015 | 3T 2016 | |
| CDI | Nombre de contrats | 214 918 | 210 486 | 39,7% | 39,7% | 0,02 |
| | Nombre d'heures (en Milliers) | 79,4 | 78,7 | 37,2% | 37,3% | 0,09 |
| | Masse salariale (en Millions €) | 1272,6 | 1286,2 | 36,0% | 36,3% | 0,25 |
| CDD | Nombre de contrats | 338 604 | 306 792 | 37,0% | 37,0% | 0,06 |
| | Nombre d'heures (en Milliers) | 45,9 | 47,4 | 34,1% | 34,6% | 0,55 |
| | Masse salariale (en Millions €) | 513,0 | 542,2 | 34,9% | 35,8% | 0,83 |

Source : MSA

Par secteurs :

| | | En valeur | | En pourcentage | | Evolution |
|------------------------------|---------------------------------|-----------|---------|----------------|---------|-----------|
| | | 3T 2015 | 3T 2016 | 3T 2015 | 3T 2016 | |
| Production | Nombre de contrats | 333 771 | 298 581 | 35,0% | 34,7% | -0,26 |
| | Nombre d'heures (en Milliers) | 48,9 | 48,7 | 29,8% | 29,9% | 0,10 |
| | Masse salariale (en Millions €) | 576,7 | 582,5 | 29,1% | 29,3% | 0,17 |
| Transformation | Nombre de contrats | 51 247 | 50 446 | 32,3% | 32,5% | 0,21 |
| | Nombre d'heures (en Milliers) | 17,6 | 17,8 | 29,8% | 30,4% | 0,63 |
| | Masse salariale (en Millions €) | 255,6 | 259,7 | 26,3% | 27,0% | 0,70 |
| Tertiaire | Nombre de contrats | 141 076 | 141 298 | 64,4% | 64,6% | 0,20 |
| | Nombre d'heures (en Milliers) | 50,7 | 51,5 | 62,3% | 62,5% | 0,17 |
| | Masse salariale (en Millions €) | 847,9 | 879,0 | 55,8% | 56,1% | 0,29 |
| Autres activités de services | Nombre de contrats | 27 428 | 26 953 | 22,0% | 21,8% | -0,23 |
| | Nombre d'heures (en Milliers) | 8,0 | 8,0 | 18,5% | 18,3% | -0,21 |
| | Masse salariale (en Millions €) | 105,5 | 107,3 | 20,0% | 19,8% | -0,22 |

Source : MSA

Tableau 7 – L'emploi agricole par tranche d'âge des salariés

Nombre de contrats :

| | Evolution en niveau du 3T 2014 au 3T 2016 | | | | Répartition par tranche d'âge | | |
|-----------------|---|------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| moins de 21 ans | 207 720 | 202 118 | 188 869 | 0,0% | 14,9% | -0,2 | -0,6 |
| 21 à 30 ans | 335 622 | 334 673 | 308 550 | -0,1% | 24,4% | -0,6 | -0,8 |
| 31 à 40 ans | 251 171 | 253 124 | 242 355 | 0,0% | 19,2% | 0,3 | 0,3 |
| 41 à 50 ans | 260 899 | 260 100 | 247 076 | 0,0% | 19,5% | 0,1 | 0,0 |
| 51 à 60 ans | 213 168 | 217 187 | 211 657 | 0,0% | 16,7% | 0,5 | 0,8 |
| plus de 60 ans | 64 049 | 71 025 | 65 331 | -0,2% | 5,2% | -0,1 | 0,4 |
| Total | 1 332 629 | 1 338 227 | 1 263 838 | -0,1% | 32,1% | -1,9 | -1,7 |

Source : MSA

Nombre d'heures de travail (en Milliers) :

| | Evolution en niveau du 3T 2014 au 3T 2016 | | | | Répartition par tranche d'âge | | |
|-----------------|---|--------------|--------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| moins de 21 ans | 31,5 | 30,1 | 30,1 | 0,0% | 8,6% | 0,0 | -0,3 |
| 21 à 30 ans | 86,3 | 84,3 | 83,6 | 0,0% | 24,0% | -0,2 | -0,5 |
| 31 à 40 ans | 76,0 | 75,5 | 76,0 | 0,0% | 21,9% | 0,2 | 0,3 |
| 41 à 50 ans | 82,1 | 80,9 | 79,9 | 0,0% | 23,0% | -0,3 | -0,4 |
| 51 à 60 ans | 67,5 | 67,8 | 68,5 | 0,0% | 19,7% | 0,2 | 0,5 |
| plus de 60 ans | 8,9 | 9,7 | 9,8 | -0,1% | 2,8% | 0,0 | 0,3 |
| Total | 352,3 | 348,3 | 347,9 | 0,0% | 33,2% | 0,0 | -0,4 |

Source : MSA

Masse salariale (en Millions €) :

| | Evolution en niveau du 3T 2014 au 3T 2016 | | | | Répartition par tranche d'âge | | |
|-----------------|---|----------------|----------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) | Situation au 3T 2016 | Ecart par rapport au 3T 2015 | Ecart par rapport au 3T 2014 |
| moins de 21 ans | 259,9 | 247,6 | 251,0 | 0,1% | 5,0% | 0,0 | -0,2 |
| 21 à 30 ans | 1 027,6 | 1 015,0 | 1 019,8 | 0,0% | 20,2% | -0,1 | -0,4 |
| 31 à 40 ans | 1 104,7 | 1 108,4 | 1 126,1 | 0,0% | 22,3% | 0,1 | 0,1 |
| 41 à 50 ans | 1 303,0 | 1 303,6 | 1 299,4 | 0,0% | 25,7% | -0,4 | -0,4 |
| 51 à 60 ans | 1 148,8 | 1 162,1 | 1 189,5 | 0,0% | 23,5% | 0,3 | 0,5 |
| plus de 60 ans | 146,4 | 163,4 | 174,9 | 0,0% | 3,5% | 0,2 | 0,5 |
| Total | 4 990,4 | 5 000,1 | 5 060,7 | 0,0% | 33,6% | 0,4 | 0,5 |

Source : MSA

Salaire horaire moyen* :

| | En niveau (en Euros) | | | Comparaison Annuelle Mobile (N-2) |
|-------------------------------------|----------------------|--------------|--------------|---|
| | 3T 2014 | 3T 2015 | 3T 2016 | |
| moins de 21 ans | 8,24 | 8,22 | 8,35 | 0,02% |
| 21 à 30 ans | 11,91 | 12,04 | 12,20 | 0,00% |
| 31 à 40 ans | 14,55 | 14,68 | 14,81 | 0,00% |
| 41 à 50 ans | 15,87 | 16,12 | 16,27 | -0,01% |
| 51 à 60 ans | 17,01 | 17,15 | 17,36 | 0,00% |
| plus de 60 ans | 16,47 | 16,82 | 17,80 | 0,04% |
| Salaire horaire moyen global | 14,01 | 14,17 | 14,46 | 0,01% |

Source : MSA

* tous éléments de rémunération confondus

** y compris apprentis et contrats d'insertion

Tableau 7 bis – L'emploi agricole par tranche d'âge des salariés et par secteur

Part de contrats par secteur :

| | Production | | Transformation | | Tertiaire | | Services agricoles | |
|-----------------|---------------|---------------------------------------|----------------|---------------------------------------|---------------|---------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T |
| moins de 21 ans | 19,6% | 0,2 | 6,9% | 0,0 | 3,2% | -0,1 | 16,2% | -0,1 |
| 21 à 30 ans | 25,4% | -0,8 | 20,8% | -0,2 | 20,4% | -0,2 | 30,2% | -0,1 |
| 31 à 40 ans | 17,1% | 0,1 | 21,0% | -0,1 | 25,0% | 0,1 | 20,0% | 0,5 |
| 41 à 50 ans | 17,1% | 0,1 | 25,6% | -0,3 | 25,5% | 0,1 | 17,2% | -0,5 |
| 51 à 60 ans | 14,1% | 0,5 | 23,6% | 0,4 | 23,3% | -0,2 | 13,2% | 0,2 |
| plus de 60 ans | 6,8% | -0,2 | 2,1% | 0,1 | 2,7% | 0,2 | 3,2% | 0,0 |
| Total | 100,0% | - | 100,0% | - | 100,0% | - | 100,0% | - |

Source : MSA

Part d'heures de travail par secteur :

| | Production | | Transformation | | Tertiaire | | Services agricoles | |
|-----------------|---------------|---------------------------------------|----------------|---------------------------------------|---------------|---------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T |
| moins de 21 ans | 12,0% | 0,0 | 3,9% | 0,2 | 1,6% | 0,0 | 15,5% | -0,5 |
| 21 à 30 ans | 25,7% | -0,3 | 19,7% | 0,1 | 19,8% | 0,0 | 31,7% | -0,2 |
| 31 à 40 ans | 19,9% | 0,2 | 22,2% | -0,1 | 25,8% | 0,0 | 21,1% | 0,8 |
| 41 à 50 ans | 21,1% | -0,3 | 27,5% | -0,5 | 26,4% | 0,0 | 17,3% | -0,4 |
| 51 à 60 ans | 17,5% | 0,5 | 25,1% | 0,1 | 24,0% | -0,2 | 12,7% | 0,2 |
| plus de 60 ans | 3,8% | -0,1 | 1,6% | 0,1 | 2,3% | 0,2 | 1,7% | 0,1 |
| Total | 100,0% | - | 100,0% | - | 100,0% | - | 100,0% | - |

Source : MSA

Part de la masse salariale par secteur :

| | Production | | Transformation | | Tertiaire | | Services agricoles | |
|------------------------|--------------|---------------------------------------|----------------|---------------------------------------|--------------|---------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T | % 2016 3T | Ecart par rapport au 2015 3T |
| moins de 21 ans | 8,8% | 0,0 | 2,5% | 0,2 | 0,9% | 0,0 | 7,1% | -0,1 |
| 21 à 30 ans | 24,2% | -0,3 | 15,8% | 0,1 | 14,6% | 0,0 | 29,2% | -0,2 |
| 31 à 40 ans | 20,9% | 0,1 | 21,7% | -0,1 | 23,9% | -0,2 | 23,4% | 0,7 |
| 41 à 50 ans | 22,8% | -0,4 | 29,4% | -0,6 | 28,5% | -0,2 | 21,2% | -0,7 |
| 51 à 60 ans | 19,3% | 0,6 | 28,2% | 0,2 | 28,3% | -0,2 | 16,8% | 0,2 |
| plus de 60 ans | 4,0% | 0,0 | 2,4% | 0,1 | 3,8% | 0,5 | 2,4% | 0,2 |
| Total | 100,0% | - | 100,0% | - | 100,0% | - | 100,0% | - |

Source : MSA

Télécharger les données au format Excel : 

SIGLES CITES

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

CVS : série Corrigée des Variations Saisonnières

Smic : Salaire minimum interprofessionnel de croissance

SMPT : Salaire moyen par tête = Masse salariale / Nombre de salariés

TODE : Travailleurs Occasionnels-Demandeurs d'Emploi

DEFINITIONS

Production agricole : activités de production, d'élevage, d'exploitation du bois. Activités exercées par les entreprises de travaux agricoles, les gardes-chasse, les gardes-pêche ainsi que les organismes de remplacement et de travail temporaire.

Transformation : transformation de produits agricoles réalisée par des entreprises à statut coopératif, ainsi que les scieries fixes.

Tertiaire : tertiaire lié au monde agricole. Le régime de protection sociale de salariés issus de professions agricoles est applicable aux salariés mentionnés à l'article L722-20 du code rural.

Activités diverses : autre nature d'activité axée sur le service à la personne (paysagisme, jardinage, services à la personne, artisanat rural, jardinage, bénévolat, enseignement, entraînement et dressage des chevaux ...).

CAM : Comparaison annuelle mobile (N-2) : comparaison du glissement annuel d'une variable du trimestre en cours (évolution du trimestre T de l'année N par rapport au même trimestre T de l'année N-1) rapportée au glissement annuel de ladite variable au même trimestre de l'année précédente (l'évolution du trimestre T de l'année N-1 par rapport au même trimestre T de l'année N-2). A données constantes sur 2 années consécutives, l'évolution se chiffre à + **1,0 %**, soit la **base de référence pour constater une baisse** (évolution inférieure à 1,0 %) ou bien une **hausse**.

Contrats actifs dans le trimestre : contrats de travail ayant donné lieu à une activité d'au moins une journée dans le trimestre, quand bien même celle-ci aurait débuté ou cessé en cours de trimestre. Si un individu a conclu plusieurs contrats actifs dans le trimestre, ceux-ci sont tous recensés quelle que soit leur nature (CDD, CDI) et leur durée (temps plein, temps partiel).

Contrats actifs en fin de trimestre : contrats encore en cours le dernier jour du trimestre. Les contrats ayant cessé avant la fin du trimestre, ne sont pas comptés. Si un individu possède plusieurs emplois présents jusqu'à la fin du trimestre, ceux-ci sont tous recensés.

Nombre d'heures de travail rémunérées : nombre d'heures ayant donné lieu au paiement d'un salaire. Pour les emplois en CDI, ce volume d'heures inclut les congés payés. Pour les emplois en CDD, le nombre d'heures rémunérées correspond au nombre d'heures travaillées. Dans les deux cas, les heures supplémentaires sont intégrées dans le nombre total d'heures rémunérées.

Masse salariale : montants de rémunération brute sur lesquels sont assises les cotisations sociales. La masse salariale est composée de la rémunération nette et des cotisations légales et conventionnelles de la part ouvrière.

TODE : Contrats de travail bénéficiant d'allègements de cotisations patronales de sécurité sociale au titre des mesures en faveur de l'emploi de travailleurs occasionnels (TO) et de demandeurs d'emploi (DE).

ETP : Équivalent Temps Plein, le nombre d'équivalents temps plein est calculé en divisant le nombre d'heures de travail rémunérées par l'horaire légal ou conventionnel en vigueur dans l'établissement employeur.

Travailleur : personne physique ayant travaillé au cours du trimestre. Est décompté un travailleur pour chaque établissement dans le cas où celui-ci a travaillé dans plusieurs établissements.

Salarié : personne physique ayant travaillé au cours du trimestre. Un salarié n'est compté qu'une seule fois lorsqu'il a conclu plusieurs contrats de travail relevant du même code risque AT (accidents du travail).

MSA Caisse Centrale

19, rue de Paris

CS 50070

93013 Bobigny Cedex

Direction des Statistiques, des Etudes

et des Fonds

Tél. : 01 41 63 77 77

www.msa.fr



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore